

Kevertmes Nagyközségi Önkormányzat Képviseelő-testülete
5744 Kevertmes, Jókai utca 1. szám.

21/2018

J E G Y Z Ő K Ö N Y V

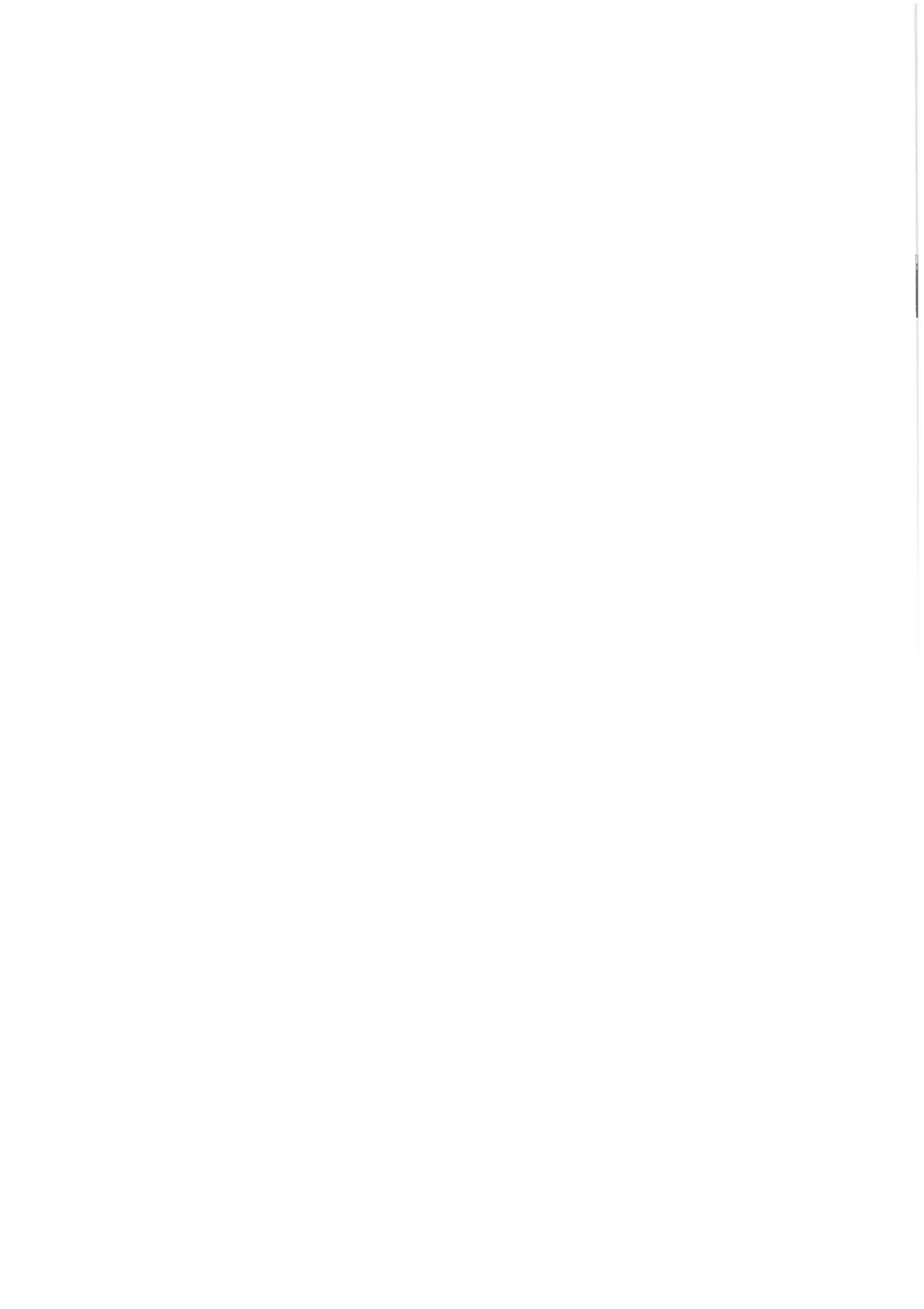
Kevertmes Nagyközség Képviseelő-testülete

2018. december 20-i

soros üléséről

Határozatok: 137/2018. (XII.20.) - 141/2018. (XII.20.)

Rendeletek: 14/2018. (XII.21.) - 15/2018. (XII.21.)



Kevermes Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testülete
5744 Kevermes, Jókai utca 1. szám. Telefon: 434-001.

21/2018.

J e g y z ő k ö n y v

Készült: Kevermes Nagyközségi Önkormányzat 2018. december 20-án 17 órai kezdettel, a Kevermesi Közös Önkormányzati Hivatal tanácskozó termében megtartásra kerülő soros ülésén.

Jelen vannak:	Lantos Zoltán	polgármester
	Lévai Lajos	alpolgármester
	Bauer Károly	képviselő
	Bozó László	képviselő
	Dr. Harmadi Pál	képviselő
	Papp Katalin	képviselő
	Restye János	képviselő

Jelen van még:	Gácsér Béla	jegyző
	Szabó Lajos	aljegyző

Lantos Zoltán polgármester köszönti a képviselő-testület tagjait, köszöni, hogy elfogadták meghívását. Az ülés határozatképes, a 7 fő képviselő-testületi tagból 7 fő jelen van.

Az ülés összehívása a jelenleg hatályos Szervezeti és Működési Szabályzatban foglaltaknak megfelelően történt.

A képviselő-testületnek javasolja, a mai ülés jegyzőkönyv hitelesítőinek Bauer Károly és Restye János képviselőket, jegyzőkönyv vezetésével Kotroczó Zsuzsanna köztisztviselőt megbízni. Kéri, hogy a fenti javaslatot fogadják el.

A döntéshozatalban résztvevő képviselők száma: 7 fő.

A képviselő-testület jelenlevő 7 tagja - egybehangzó 7 igen szavazattal - ellenszavazat és tartózkodás nélkül, a fenti javaslatot elfogadja.

Lantos Zoltán polgármester- kérdezi, hogy a napirendi pontokkal kapcsolatosan van-e valakinek kiegészítése, kérése? Hozzászólás nem hangzott el, így javasolja a meghívóban kiküldött napirendi pontokat, azok tárgyalási sorrendjének elfogadását. Aki a napirendi pontokkal, azok sorrendjével egyetért, kézfelnyújtással szavazzon.

Napirendi javaslat: 1./ Tájékoztató a két testületi ülés között tett intézkedésekről
Előadó: Lantos Zoltán polgármester
2./ Jelentés a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról

- Előadó: Gácsér Béla jegyző
- 3./ A 2019. évi közfoglalkoztatás tervezése, koncepciója
Előadó: Lantos Zoltán polgármester
- 4./ Az önkormányzat 2019. évi munkaterve
Előadó: Lantos Zoltán polgármester
- 5./ A települési támogatásról szóló 4/2015. (II.27.) önkormányzati rendelet módosításának megtárgyalása
Előadó: Gácsér Béla jegyző
- 6./ Bejelentések

A döntéshozatalban résztvevő képviselők száma: 7 fő.

A képviselő-testület jelenlevő 7 tagja - egybehangzó 7 igen szavazattal - ellenszavazat és tartózkodás nélkül a napirendi pontokat, azok tárgyalási sorrendjét elfogadja.

1./NAPIRENDI PONT TÁRGYA: Tájékoztató a két testületi ülés között tett intézkedésekről.
(Az előterjesztés a jegyzőkönyv melléklete)

Napirendi pont előadója: Lantos Zoltán polgármester

Lantos Zoltán polgármester tájékoztatásul elmondja, hogy a modern falvak program egy 4-5 éves időtartamú projekt lesz, több célterülettel (köztemetők fejlesztése, közparkok létrehozása, játszóterek fejlesztése, belterületi közutak karbantartása, gép vásárlás). Az első évben 150 milliárd Ft áll majd rendelkezésre. A pályázatok 100%-ban támogatottak és előfinanszírozottak. A karácsonyi vásár bevétele lehetővé lett helyezve az önkormányzat pénztárába. Várja az ötleteket, hogy a befolyt összegnek mi legyen a sorsa?

Lévai Lajos alpolgármester javasolja a vásár bevételét ajánlják fel a szülői munkaközösségnek, ők tudják, hogy mire van szüksége a gyerekeknek. Jövőre majd beszámolnak mire költötték a támogatást.

Bozó László képviselő támogatja a javaslatot.

Lantos Zoltán polgármester köszöni a képviselő társak éves munkáját és segítségét. Tartalmas év volt az idej, fontos fejlesztési döntések születtek. A testület jól működik, nincsenek problémák. Kérdezi, van-e valakinek kérdése, hozzászólása? Miután kérdés, hozzászólás nem hangzott el a napirendhez kapcsolódóan, javasolja a tájékoztató elfogadását.

A döntéshozatalban résztvevő képviselők száma: 7 fő.

A képviselő-testület jelenlevő 7 tagja - egybehangzó 7 igen szavazattal - ellenszavazat és tartózkodás nélkül, a két testületi ülés között tett intézkedésekről szóló tájékoztatót elfogadja.

2./NAPIRENDI PONT TÁRGYA: Jelentés a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról
(Az előterjesztés a jegyzőkönyv melléklete)

Napirendi pont előadója: Gácsér Béla jegyző

Lantos Zoltán polgármester kérdezi, van-e valakinek kérdése, hozzászólása? Miután kérdés, hozzászólás nem hangzott el a napirendhez kapcsolódóan, javasolja a tájékoztató elfogadását.

A döntéshozatalban résztvevő képviselők száma: 7 fő.

A képviselő-testület jelenlevő 7 tagja - egybehangzó 7 igen szavazattal - ellenszavazat és tartózkodás nélkül a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról szóló jelentést elfogadja.

3./NAPIRENDI PONT TÁRGYA: A 2019. évi közfoglalkoztatás tervezése, koncepciója
(Az előterjesztés a jegyzőkönyv melléklete)

Napirendi pont előadója: Lantos Zoltán polgármester

Lantos Zoltán polgármester elmondja, hogy a 2019-es évre 63 fővel tervezik a Start-mintaprogramot, emellett lehetőség lesz hosszútávú közfoglalkoztatás keretében plusz létszámot tervezni, ami szabad felhasználású és az év folyamán bármikor igényelhető. A településen a Bálint Kft. az egyik legnagyobb foglalkoztató cég, akiknek jövőre még több munkaerőre lesz szüksége. 3 programelem van betervezve. Az első a mezőgazdasági program, melynek keretében csemegekukoricát, lucernát, takarmánykukoricát, cirokszakállat és burgonyát szeretnének termelni. Az állattartás maradna a megszokott szinten. A második a szociális jellegű programelem, melynek része a belterületi utak karbantartása, a külterületi földutak karbantartása, a belvíz és a bio program. Ezen a területen dologi kiadás nem tervezhető, csak a munkabért és a járulékokat támogatják. A harmadik a helyi sajátosságokra épülő programelem, ami a település revitalizációt és a seprűkötést foglalja magába. A közvetlen költségek között betervezésre kerültek a kötelező elemek (védőital, védőfelszerelések, üzemanyag, kéziszerszámok) és ha lehetőség lesz rá egy kistraktort is szeretnének vásárolni. Ezek a tervek jövőre. Kérdezi, van-e valakinek kérdése, hozzászólása a napirendi ponthoz kapcsolódóan?

Miután több hozzászólás nem volt, javasolja az alábbi határozati javaslat elfogadását.

A döntéshozatalban résztvevő képviselők száma: 7 fő.

A képviselő-testület jelenlevő 7 tagja - egybehangzó 7 igen szavazattal - ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozta:

Kevermes Nagyközség Önkormányzata
Képviselő-testületének

137/2018. (XII. 20.)

HATÁROZATA

Kevermes Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete a 2019. évi közfoglalkoztatási koncepciót elfogadja.

Határidő: azonnal

Felelős: Lantos Zoltán polgármester

4./NAPIRENDI PONT TÁRGYA: Az önkormányzat 2019. évi munkaterve
(Az előterjesztés a jegyzőkönyv melléklete)

Napirendi pont előadója: Lantos Zoltán polgármester

Lantos Zoltán polgármester elmondja, hogy a tervezetet mindenki megkapta. A törvény minimum évi 6 ülést ír elő, az ütemterv az eddigi évek gyakorlatához igazodik. A júliusi és augusztusi hónapot kivéve minden hónapra terveztek egy soros ülést. A 2020. évi belső ellenőrzési terv elfogadása az októberi hónapról a szeptemberi hónapra kerülne át, tekintettel arra, hogy jövőre választások lesznek. Egy módosító javaslattal élne. A szeptemberi soros ülés tervét szeretné, ha kiegészítenék egy ponttal, ami egy visszatekintés lenne, melynek keretében az elmúlt 5 év munkájáról készülné egy írásos anyag, egy képes beszámoló. A kiadvány elkészítésének költsége beépítésre kerülne a 2019. évi költségvetésbe.

Bauer Károly képviselő elfogadásra javasolja a módosított tervezetet. Váznak jó, amennyiben szükséges a testület úgysis összeül.

Restye János képviselő kérdezi, hogy az említett összefoglaló kiadvány kijuttatásra kerül a lakosság részére is, vagy csak belső használatra készülne?

Lantos Zoltán polgármester elmondja, hogy minden háztartás részére kijuttatnák. Kérdezi, van-e valakinek kérdése, hozzászólása?

A döntéshozatalban résztvevő képviselők száma: 7 fő.

A képviselő-testület jelenlevő 7 tagja - egybehangzó 7 igen szavazattal - ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozta:

Kevermes Nagyközség Önkormányzata
Képviselő-testületének

138/2018. (XII. 20.)

HATÁROZATA

Kevermes Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete az Önkormányzat 2019. évi munkatervét – egy módosító javaslattal - elfogadja.

Határidő: azonnal
Felelős: Lantos Zoltán polgármester

5./NAPIRENDI PONT TÁRGYA: A települési támogatásról szóló 4/2015.(II.27.) önkormányzati rendelet módosításának megtárgyalása (A rendelet tervezet a jegyzőkönyv melléklete)

Napirendi pont előadója: Gácsér Béla jegyző

Gácsér Béla jegyző elmondja, hogy az elmúlt ülésen került elfogadásra az említett rendelet módosítása, melynek értelmében 2 paragrafussal egészült ki. A 8/B. § a közfoglalkoztatásban résztvevők – személyenként azonos értékű – húsárú juttatásának feltételeiről szólt, melynek a gyakorlati megvalósítása nehézségekbe ütközött. Ennek okán ezt a pontot hatályon kívül kell helyezni.

Lantos Zoltán polgármester elmondja, hogy utánajárt a dolgoknak, egyeztetett a területi állatorvossal is. A szabályoknak megfelelő feldolgozásnak komoly anyagi vonzata van. Kérdezi, van-e valakinek kérdése, hozzászólása?

Miután kérdés, hozzászólás nincs, javasolja a képviselő-testületnek a települési támogatásról szóló 4/2015.(II.27.) önkormányzati rendelet módosításáról szóló rendelet tervezet elfogadását és rendeletté emelését.

A döntéshozatalban résztvevő képviselők száma: 7 fő.

A képviselő-testület jelenlevő 7 tagja - egybehangzó 7 igen szavazattal - ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi az alábbi rendeletet alkotja:

Kevermes Nagyközség Önkormányzata
Képviselő-testületének

**14/2018. (XII.21.) önkormányzati
RENDELETE**

**települési támogatásról szóló
4/2015.(II.27.) önkormányzati rendelet módosításáról**

(a rendelet a jegyzőkönyv melléklete)

6./Napirendi pont tárgya: Bejelentések

6.1 A bérleti díjak felülvizsgálata

Lantos Zoltán polgármester elmondja, hogy az önkormányzatnak vannak helyiségei és ingatlanai, melyek egy része bérbe van adva. Időszerű a bérleti díjak felülvizsgálata. Az egyik bérlemény a Battonyai u. 5. szám alatti helyiség amit a Tabacum Bt. bérel (35.000 Ft/hó) 2015. január 1-től, illetve a másik a Jókai u. 1. szám alatti üzlethelyiség amit a Megafor Trade Kft. bérel (35.600 Ft/hó) 2017. október 1-től. Mindkét szerződés tartalmazza az egyoldalú díjemelést.

Gácsér Béla jegyző elmondja, hogy az előterjesztés tartalmazza az előző évek adatait, az infláció alakulását, melyből jól kivehető a növekvő tendencia. Egy 5%-os emelés az infláció követés okán reális lenne, ha a testület elfogadja. A bérleti díj a Tabacum Bt. esetében 36.750 Ft-ra, a Megafor Trade Kft. esetében pedig 37.380 Ft-ra emelkedne havonta.

Lévai Lajos alpolgármester elmondja, hogy éves szinten ez jelentős kiadást jelent. A Tabacum Bt. esetében véleménye szerint nem okoz problémát, a dohányárak folyamatosan emelkednek. Az árás fedezi 2-3 alkalmazott munkabérét. Az alkatrészbolt esetében azonban ez lehet, hogy problémát fog jelenteni. Új vállalkozás, most kezd beindulni az üzlet.

Restye János képviselő javasolja, hogy az alkatrészbolt bérleti díját ne emeljék, tekintettel arra, hogy kezdő vállalkozás. Jövőre vissza lehet rá térni az év végén. A két vállalkozás teljesen más, nem vehető egy kalap alá.

Lantos Zoltán polgármester javasolja, hogy a Tabacum Bt. esetében a bérleti díj összegén 5%-ot emeljenek, a másik vállalkozás esetében pedig maradjon az eredeti bérleti díj a következő évre.

Dr. Harmadi Pál képviselő támogatja a javaslatot.

Lévai Lajos alpolgármester szintén támogatja a javaslatot.

Lantos Zoltán polgármester kérdezi, hogy a képviselők közül van-e még valakinek kérdése, hozzászólása? Miután kérdés, hozzászólás nem hangzott el, javasolja a Képviselő-testületnek az alábbi határozati javaslatok elfogadását.

A döntéshozatalban résztvevő képviselők száma: 7 fő.

A képviselő-testület jelenlevő 7 tagja - egybehangzó 7 igen szavazattal - ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozta:

Kevermes Nagyközség Önkormányzata
Képviselő-testületének

139/2018. (XII.20.)

HATÁROZATA

Kevermes Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete a Tabacum Bt.-vel (székhely: 5747 Almáskamarás, Szent István király u. 22.) kötött szerződésben az 5744 Kevermes, Battonyai u. 5. szám alatti helyiségének bérleti díját 2019.01.01-től 36.750 Ft-ban állapítja meg.

Felkéri a polgármestert és a jegyzőt, hogy a bérleti szerződést a határozatnak megfelelően módosítsák.

Határidő: 2018.12.31.

Felelős: Lantos Zoltán polgármester és Gácsér Béla jegyző

A döntéshozatalban résztvevő képviselők száma: 7 fő.

A képviselő-testület jelenlevő 7 tagja - egybehangzó 7 igen szavazattal - ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozta:

Kevermes Nagyközség Önkormányzata
Képviselő-testületének

140/2018 (XII.20.)

HATÁROZATA

Kevermes Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete a Megafor Trade Kft.-vel (székhely: 5744 Kevermes, Hősök u. 28.) kötött szerződésben az 5744 Kevermes, Jókai u. 1. szám alatti helyiségének bérleti díján 2019.01.01-től nem változtat. A bérleti díjat 35.600 Ft-ban állapítja meg.

Határidő: 2018.12.31.

Felelős: Lantos Zoltán polgármester és Gácsér Béla jegyző

Gácsér Béla jegyző elmondja, hogy az önkormányzat tulajdonában lévő 5744 Kevermes, Széchenyi u. 12/a szám alatti szolgálati lakás is bérbe van adva. A szolgálati lakások bérleti díját rendeletben kell megállapítani. Jelenleg a bérleti díj összege 6.720 Ft/hó. A lakások esetében az infláció magasabb volt, ezért ebben az esetben egy 30%-os emelés lenne a reális, ami havi szinten 8.768 Ft-ot jelent.

Lantos Zoltán polgármester elmondja, hogy Kocsis Zoltánné pénzügyi vezető jelezte felé, hogy amennyiben van rá lehetőség ő igénybe venné a szolgálati lakást, tekintettel arra, hogy a munkából adódóan sokat túlórázik és a téli időszakban a hazajutás nem biztonságos.

Lévai Lajos alpolgármester javasolja, hogy mivel ez a lakás bérbe van adva újítsák fel a másik szolgálati lakást.

Lantos Zoltán polgármester elmondja, hogy tudomása szerint a jelenlegi lakó vásárolt magának egy saját ingatlant a településen. A másik ingatlan felújítása hosszabb időt vesz igénybe.

Restye János képviselő elmondja, hogy a szerződést nem a most ott lakóval kötötték. Akivel annak idején a szerződést megkötötték az jelen pillanatban nem él a településen. A bérleti díj összege pedig nagyon alacsony véleménye szerint. Milyen jogcímen lakik jelenleg ott a benne lakó?

Gácsér Béla jegyző elmondja, hogy a feleséggel kötötték a bérleti szerződést. A benne lakó mint férj használja az ingatlant. A szerződés több alkalommal lett módosítva, jelenleg 2020. december 31-ig szól. Lehet hivatkozni arra, hogy az ingatlanra szolgálati céllal szüksége van az önkormányzatnak. A felek írásban bármikor felmondhatják a szerződést, azonban a felmondási határidő nem lehet kevesebb 30 napnál. Az önkormányzatnak a jogviszony megszűnése után nem kell más bérleményről gondoskodnia, vagyis következmények nélkül fel lehet mondani a szerződést.

Lévai Lajos alpolgármester javasolja nyilatkoztassák a jelenlegi lakót, hogy mi a szándéka a továbbiakban. Vásárolt ingatlant vagy szándékában áll-e vásárolni? Ki akar költözni vagy sem?

Lantos Zoltán polgármester elmondja, hogy megkeresik és nyilatkoztatni fogják. A bérleti díjról azonban ettől függetlenül döntsenek. Javasolja emeljék 15.000 Ft-ra az összeget.

Gácsér Béla jegyző elmondja, hogy szóban forgó lakás területe 64 m² és komfortos lakásnak minősül. A helyi rendelet értelmében jelen esetben 105 Ft/m² a bérleti díj, ez alapján lett megállapítva a 6.720 Ft-os havi díj. Amennyiben 2019. január 1-től 234 Ft/m²-re emelik a díjat, akkor az 14.976 Ft lenne havonta. A többi árat ehhez viszonyítva emelik.

Lévai Lajos alpolgármester támogatja a javaslatot. Továbbá javasolja, hogy mind a két szolgálati lakást tegyék rendbe. A rosszabb állapotban lévő lakás felújítását a jövő évi költségvetésbe építsék be. A falumúzeumot költöztessék át a régi bölcsőde épületébe ott méltóbb helye lenne egy szebb környezetben. A múzeum épületét pedig tegyék rendbe. Régen az is szolgálati lakás volt, jó helyen van.

Restye János képviselő javasolja mielőtt felújítanák a lakást a fűtés tekintetében kérjenek ajánlatot egy napelemmel fűtött elektromos rendszer kiépítésére. Kezdeti költsége van és ha kiforrtja magát ingyen lehet utána fűteni a lakást. Környezetbarátabb megoldás, a költségeket az évek során visszatermeli.

Lantos Zoltán polgármester elmondja, hogy a modern falvak program egyik célterülete a szolgálati lakás vásárlás lesz, aminek keretében remélhetőleg 2x10 millió Ft-ot lehet majd ki-pályázni.

Restye János képviselő elmondja, hogy fenntartásai vannak a szolgálati lakások vásárlásával kapcsolatban. Problémát fog jelenteni a későbbiekben ha túl sok van, hiszen az önkormányzatnak kell rendben tartania, festenie, javítania hiszen a tulajdonos kötelessége a karbantartás, nem a bérlőé.

Lantos Zoltán polgármester kérdezi, a rendelet módosítással kapcsolatosan van-e valakinek még kérdése, hozzászólása?

Miután kérdés, hozzászólás nincs, javasolja a képviselő-testületnek a lakások és helyiségek bérbeadásáról szóló 7/2010.(III.01.) önkormányzati rendelet módosításáról szóló rendelet tervezet elfogadását és rendeletté emelését.

A döntéshozatalban résztvevő képviselők száma: 7 fő.

A képviselő-testület jelenlevő 7 tagja - egybehangzó 7 igen szavazattal - ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi az alábbi rendeletet alkotja:

Kevermes Nagyközség Önkormányzata
Képviselő-testületének

**15/2018. (XII.21.) önkormányzati
RENDELETE**

**a lakások és helyiségek bérbeadásáról szóló
7/2010.(III.01.) önkormányzati rendelet módosításáról**

(a rendelet a jegyzőkönyv melléklete)

6.2 Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadása

Gácsér Béla jegyző elmondja, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (HEP) a testület 2013-ban fogadta el, ami 5 évig érvényes - két évente felül kell vizsgálni - tehát 2018-ban jár le. Újra kell alkotni és elfogadni, így 2023-ig érvényes lesz. Bizonyos pályázatoknál követelmény, hogy a település érvényes HEP-pel rendelkezzen

Dr. Harmadi Pál képviselő támogatja a Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadását.

Lantos Zoltán polgármester kérdezi, hogy van-e valakinek kérdése, hozzászólása? Miután kérdés, hozzászólás nem hangzott el, javasolja a Képviselő-testületnek az alábbi határozati javaslat elfogadását.

A döntéshozatalban résztvevő képviselők száma: 7 fő.

A képviselő-testület jelenlevő 7 tagja - egybehangzó 7 igen szavazattal - ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozta:

Kevermes Nagyközség Önkormányzata
Képviselő-testületének

141/2018 (XII.20.)

HATÁROZATA

Kevermes Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete Kevermes Nagyközség Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programját elfogadja.

Határidő: azonnal

Felelős: Lantos Zoltán polgármester

Lantos Zoltán polgármester tájékoztatásul közli, hogy kiküldésre került a Békés Megyei Körös-menti Szociális Centrum éves szakmai beszámolója a településen is működő jelzőrendszeres házi segítségnyújtás okán. A településen 22 ellátottnál végzi Molnárné Szabó Margit - jelzést követően - a házi segítségnyújtást.

Kérdezi van-e még valakinek kérdése, bejelentése? Miután több kérdés, bejelentés nem volt, az ülést 18 óra 20 perckor berekesztette.

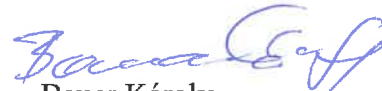
Kmft.



Lantos Zoltán
polgármester



Gácsér Béla
jegyző



Bauer Károly
jegyzőkönyv hitelesítő



Röstye János
jegyzőkönyv hitelesítő



**KEVERMES NAGYKÖZSÉG
POLGÁRMESTERE**

5744, Kevermes, Jókai u.1
Telefón: 68/434-001, Telefax: 68/434-001

21/2018.

M E G H Í V Ó

Kevermes Nagyközség polgármestere tisztelettel meghívja

2018. december 20-án 17 órai

kezdettel megtartásra kerülő

SOROS KÉPVISELŐ TESTÜLETI ÜLÉSRE

Az ülés helye: Kevermesi Közös Önkormányzati Hivatal, tanácskozó terme.
(Kevermes Jókai u. 1)

- Napirendi pontok:**
- 1./ Tájékoztató a két testületi ülés között tett intézkedésekről
Előadó: Lantos Zoltán polgármester
 - 2./ Jelentés a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról
Előadó: Gácsér Béla jegyző
 - 3./ A 2019. évi közfoglalkoztatás tervezése, koncepciója
Előadó: Lantos Zoltán polgármester
 - 4/ Az önkormányzat 2019. évi munkaterve
Előadó: Lantos Zoltán polgármester
 - 5./ A települési támogatásról szóló 4/2015.(II.27.) önkormányzati rendelet módosításának megtárgyalása
Előadó: Gácsér Béla jegyző
 - 6/ Bejelentések

Kevermes, 2018. december 11.



Előterjesztés
Kevermes Nagyközségi Önkormányzat Képviselő Testületének 2018. 12. 20-án 17 órakor
megtartásra kerülő soros ülésére.

Tárgy: Két ülés között eltelt időszak eseményeiről szóló beszámoló.

2018. 11.30.: A Dél-békési Kistérség Többcélú Társulási Tanácsa tartotta soros ülését ezen a napon. Az ülésen részt vett dél-békés országgyűlési képviselője Simonka György úr is, aki tájékoztatást adott a Nemzeti Konzultációról, annak fontosságáról a Magyar családok érdekében, illetőleg nagy vonalakban ismertette a modern falvak program célkitűzését. A Társulási Tanács elfogadta 2019. évre a munkatervét, melyben a hat kötelező ülés megtartásra kerül.

2018. 12. 02.: A Viharsarok Polgárőr Egyesület tartotta tisztújító közgyűlését, ahol a tagság újabb négy évre Papp Katalint választotta meg egyhangú szavazással elnöknek. A közgyűlésen részt vett Gyarmati Sándor úr is, a Békés Megyei Polgárőr Szövetség elnöke, aki elismeréseket is átadott Szikszai Lászlónak, illetve Burúzs József polgárőröknek az egész évben végzett kimagasló munkájukért. Kevermes Nagyközség Önkormányzata nevében megköszönte a polgármester a polgárőröknek az elmúlt időszakban végzett önzetlen munkájukat, amit a településen végeztek. A közgyűlés megfogalmazta az elmúlt időszak céljait, elvárásait, ami egy új terepjáró beszerzése, valamint a tagság további létszámának bővítése. Kevermes Nagyközség Önkormányzata nevében Papp Katalin elnök asszonynak és a tagságnak további eredményes munkát kívánunk.

2018. 12. 05.: Ezen a napon az Önkormányzat alkalmazásában lévő összes dolgozó megkapta a munkabérét, illetve a szociális juttatások is önkormányzatunk részéről kijuttatásra kerültek.

Még ezen a napon a pékség bővítéséhez szükséges eszközök a forgalmazó részéről kiszállításra kerültek településünkre.

2018. 12. 15.: Karácsonyi koncert és vásár megtartására került sor ezen a napon a templomban és az előtte lévő téren. Szép számmal érkeztek adományok, az adományozók által felajánlott összegek letétbe helyezésre kerültek.

Kevermes, 2018. 12. 20.

Tisztelettel:




Lantos Zoltán
polgármester

ELŐTERJESZTÉS

Kevermes Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testületének
2018. december 20-i ülésére

Tárgy: Jelentés a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról

111/2018 (XI.13.) Kevermes Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testülete 0-14 éves korig mikulás csomagot biztosít a településen élő gyermekek számára, maximum 180.000 Ft összeghatárig és Hevesi Imre gyerekműsorára, mely költsége 70.000 Ft. Az összköltség 250.000 Ft. A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert a csomagok összeállításával és a műsor szervezésével.

Végrehajtás: Településünkre is megérkezett a Mikulás a gyermekek nagy öröme és a csomagok kiosztása megtörtént.

112/2018 (XI.13.) Kevermes Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testülete támogatja a Művelődési Ház és Könyvtár dolgozói által benyújtott kérelmet. A rendezvény költségeire 100.000 Ft anyagi fedezetet biztosít.

Végrehajtás: a szükséges anyagok beszerzésre kerültek.

113/2018 (XI.13.) Kevermes Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testülete egyetért az I. világháború vége 100. évfordulóján a hősi halottainak emlékére tartandó megemlékezéssel. Megbízta a Művelődési Ház és Könyvtár dolgozóit a megemlékezés megszervezésével és lebonyolításával.

Végrehajtás: a megemlékezés megszervezése és lebonyolítása megtörtént.

118/2018. (XI. 29.) Kevermes Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testülete a BURSA HUNGARICA Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjpályázat 2019. évi fordulójára „A” típusú ösztöndíjpályázat esetében 8 főt támogat a támogatható időszakra.

Végrehajtás: a pályázati anyag feltöltésre, a kinyomtatott támogatási lista megküldésre került.

119/2018. (XI. 29.), 120/2018. (XI. 29.) Kevermes Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete 2 fő nyolcadik osztályos tanulót támogat, hogy Kevermes település képviselőtestületében részt vegyen az Arany János Tehetséggyógyító Programban. Az Önkormányzat vállalja, hogy az általa delegált diák számára a programban való részvétele idejére (maximum 5 tanévre, tanévenként 10 hónapra) 5.000.- Ft havi ösztöndíjjal támogatja. A képviselő-testület ennek fedezetét a település költségvetésében biztosítja. Kevermes Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete felkéri a

polgármestert, hogy a tanuló Arany János Tehetséggondozó Programban történő jelentkezéséhez készült pályázatát és a jelen határozatot 2018. december 11-i határidőre a tanuló által az első helyen kiválasztott középiskola részére küldje meg.

Végrehajtás: A határozat kivonatok az érintett iskolák részére megküldésre kerültek.

122/2018 (XI.29.) Kevermes Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete megköszöni Nagykararás Község Önkormányzatának megkeresését az Európai Unió Társadalmi Célú Nonprofit Kft.-ben lévő 75.000 Ft névértékű tulajdonrész megvásárlásával kapcsolatban, de nem kíván élni a megvásárlás lehetőségével.

Végrehajtás: Az érintett önkormányzat értesítése megtörtént.

123/2018 (XI.29.) Kevermes Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete megköszöni Battonya Város Önkormányzatának megkeresését az Európai Unió Társadalmi Célú Nonprofit Kft.-ben lévő 75.000 Ft névértékű tulajdonrész megvásárlásával kapcsolatban, de nem kíván élni a megvásárlás lehetőségével.

Végrehajtás: Az érintett önkormányzat értesítése megtörtént.

124/2018 (XI.29.) Kevermes Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete megköszöni Kaszaper Község Önkormányzatának megkeresését az Európai Unió Társadalmi Célú Nonprofit Kft.-ben lévő 75.000 Ft névértékű tulajdonrész megvásárlásával kapcsolatban, de nem kíván élni a megvásárlás lehetőségével.

Végrehajtás: Az érintett önkormányzat értesítése megtörtént.

129/2018 (XI.29.) Kevermes Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete 10 fő köztisztviselő részére nettó 50.000 Ft pénzbeli jutalmazást állapít meg. A juttatást a képviselő-testület által a 2018. évi megtakarításból biztosított keret terhére állapította meg. Utasítja a Jegyzőt és a Polgármestert, hogy gondoskodjanak a jutalmazás kifizetéséről.

Végrehajtás: A jutalmak kifizetése megtörtént.

130/2018 (XI.29.) Kevermes Nagyközség Önkormányzat Képviselő testülete 25 fő közalkalmazott részére jutalomként 50.000 Ft összegű Ajándék utalványt állapít meg. A juttatást a képviselő-testület által a 2018. évi megtakarításból biztosított keret terhére állapította meg. Utasítja a Polgármestert, hogy gondoskodjon az egységes jutalmazás kiadásáról.

Végrehajtás: A jutalmak kiosztása megtörtént.

131/2018 (XI.29.) Kevermes Nagyközség Önkormányzat Képviselő testülete 6 fő közfoglalkoztatott dolgozó részére jutalomként 50.000 Ft összegű Ajándék utalványt állapít meg. A juttatást a képviselő-testület által a 2018. évi megtakarításból biztosított keret terhére állapította meg. Utasítja a Polgármestert, hogy gondoskodjon a jutalmazás kiadásáról.

Végrehajtás: A jutalmak kiosztása megtörtént.

132/2018 (XI.29.) Kevermes Nagyközség Önkormányzat Képviselő testülete a Pékségben dolgozó 6 fő munkavállaló részére jutalomként 50.000 Ft összegű Ajándék utalványt állapít meg. A juttatást a képviselő-testület által a 2018. évi megtakarításból biztosított keret terhére állapította meg. Utasítja a Polgármestert, hogy gondoskodjon a jutalmazás kiadásáról.

Végrehajtás: A jutalmak kiosztása megtörtént.

133/2018 (XI.29.) Kevermes Nagyközség Önkormányzat Képviselő testülete az EFOP-os projektek keretében foglalkoztatott 4 fő részére jutalomként 50.000 Ft összegű Ajándék utalványt állapít meg. A juttatást a képviselő-testület által a 2018. évi megtakarításból biztosított keret terhére állapította meg. Utasítja a Polgármestert, hogy gondoskodjon a jutalmazás kiadásáról.

Végrehajtás: A jutalmak kiosztása megtörtént.

134/2018 (XI.29.) Kevermes Nagyközség Önkormányzat Képviselő testülete Lévai Lajos alpolgármester részére jutalomként, a 2018. évi munkájának elismeréseként, 50.000 Ft összegű Ajándék utalványt állapít meg. A juttatást a képviselő-testület által a 2018. évi megtakarításból biztosított keret terhére állapította meg. Utasítja a Polgármestert, hogy gondoskodjon a jutalmazás kiadásáról.

Végrehajtás: A jutalmak kiosztása megtörtént.

135/2018 (XI.29.) Kevermes Nagyközség Önkormányzat Képviselő testülete Gácsér Béla jegyzőt, Lantos Zoltán polgármestert, Sztezsánné Kovács Gyöngyi intézményvezetőt, Dévényi Krisztina élelmezésvezetőt és Kocsis Zoltánné pénzügyi vezetőt egyhavi illetményének megfelelő jutalomban részesíti. A juttatást a képviselő-testület által a 2018. évi megtakarításból biztosított keret terhére állapította meg. Utasítja az alpolgármestert, hogy gondoskodjon a jutalmazás kiadásáról.

Végrehajtás: A jutalmak kiosztása megtörtént.

Kevermes, 2018. december 11.


Gácsér Béla
jegyző



Előterjesztés

Kevermes nagyközség Önkormányzat Képviselő-testületének 2018. 12. 20.-án 17 órakor megtartásra kerülő soros ülésére.

Tárgy: 2019. évi közfoglalkoztatás koncepciója, programelemei

Tisztelt Képviselő testület!

Mint minden képviselő társam előtt ismeretes, Kevermes azon hátrányos helyzetű települések közé tartozik, ahol a munkanélküliség fokozottan jelentkezik, bár ez az elmúlt években valamelyest javult a helyi munkanélküliségi ráta, mégis a mindennapjainkat megnehezíti a megélhetési nehézségekkel küszködő állampolgárok problémái. Ezért önkormányzatunk ennek enyhítésére 2012 óta folyamatosan pályázik, ezáltal részt vesz a közfoglalkoztatási start mintaprogramokban. 2019. évben három közfoglalkoztatási programelemet tervezünk.

1. Mezőgazdasági programelem:

Kevermes Nagyközség Önkormányzata bel és külterületi mezőgazdasági területek közül közel 14 ha hasznosítását tervezi. 0,8 ha-on zöldségművényeket kívánunk termeszteni, melyet az Önkormányzat által üzemeltetett üzemi konyhán dolgozunk fel, és a napi étkeztetés során frissen felhasználva, illetve tartósítva hasznosítunk. A meglévő 6 db négyszázötven négyzetméter területű fóliasátorban alagutas csemegekukorica termesztését tervezzük. Folytatni szeretnénk az elkövetkezendő esztendőben is a cirokszakáll termesztését, melyet saját seprűkötőnkben kívánjuk felhasználni. Szántóföldi kultúrában 6 ha-on csemegekukoricát, 1 ha-on cirokszakállt, a fennmaradó területeken pedig takarmánykukoricát kívánunk előállítani.

A programhoz a dologi kiadások között üzemanyag költséget, munka és védőruházatot, védőitalt kívánunk beszerezni. Nagy értékű beszerzésnél tervezünk kistraktor megvásárlását.

A program célcsoportja a munkaképes tartósan munkanélküli lakosság. A munkanélküli ellátásokat(FHT) igénybe vevő elhelyezkedni nem tudó munkaképes munkavállalók. Ezen programelembe 34 fő közfoglalkoztatott bevonását tervezzük.

2.Szociális jellegű programelem:

Ezen programelem része a:

1. A belterületi utak karbantartása:

Kevermes Nagyközség közigazgatási területén 27 km hosszúságú Önkormányzati tulajdonú lakó és gyűjtő út található. Az itatásos makadám szerkezetű úthálózat hossza 17 km. A kiépítetlen belterületi földutak hossza 10 km. Önkormányzatunk a 2017. évi startminta programnak köszönhetően ellátta az Önkormányzati tulajdon fenntartásával üzemeltetésével kapcsolatos feladatokat. A finom földmunkákat segéd munkások végezték el, ezzel biztosítottuk a csapadékvíz akadálytalan lefolyását. Az ő feladatuk volt a padka rendezés és a szükséges bozót és cserjeirtás, fa nyesés és a parlagfű mentesítési feladatok ellátása. E tevékenységek ciklusságából fakadóan az elkövetkezendő esztendőben is tervezésre kerül. 2015-ben és 2016-ban illetve 2017-ben a programnak és a Képviselő-testület támogatása lévén 5 utcában készítettük el a cserépzúzalékos, kohósalakos útalapot, ami nagyban megkönnyíti az ott élők mindennapjait. Az elkövetkező esztendőben a maradék egy utca útalappal való készítését ütemezzük be.

A 2019. évben a szilárdútborkolattal ellátott utak kátyuzását, padkák nyesését, cserje és bozót irtását, csapadékvíz elvezetését végzik. A zúzalékkal ellátott utak karbantartását, padkák nyesését, cserje és bozót irtást, csapadékvíz elvezetését végzik.

Ezen program keretében 2019 évre vonatkozóan a dologi kiadások között sóder, cement beépítését

tervezzük, amit csak remélhetünk, hogy a Belügyminisztérium támogatni fog. Továbbá a dologi kiadások között a kötelező elemek, munka és védőruha, védőital és üzemanyag szerepel.

2. Külterületi földutak karbantartása:

Ezen program keretében a külterületi földutak karbantartása, nyesése, bozót és surja irtása, parlagfű mentesítése a tervezett feladat.

Dologi kiadások között a kötelező elemek, munka és védőruha, védőital és üzemanyag szerepel.

3. Belvív:

Ezen program keretében a csatorna rendszer tisztítása, surjázása, karbantartása szerepel.

Dologi kiadások között a kötelező elemek, munka és védőruha, védőital és üzemanyag szerepel.

4. BIO:

Ezen program keretében a meglévő nyárfaerdő és energia erdőben a fák nyesése, cserje irtása, kiszáradt fák, ágak levágása, aljzat tisztán tartása, parlagfű mentesítés a feladat. Zúzalék készítése, deponálása az intézmények téli tüzeléséhez.

Dologi kiadások között a kötelező elemek, munka és védőruha, védőital és üzemanyag szerepel.

A program célcsoportja a munkaképes tartósan munkanélküli lakosság. A munkanélküli ellátásokat (FHT) igénybe vevő elhelyezkedni nem tudó munkaképes munkavállalók. Ezen négy program elem létszáma 11 fő közfoglalkoztatott.

3. A helyi sajátosságokra épülő program:

Ezen program keretében több feladatot végeznek el a munkavállalók. A település revitalizáció egy évek óta tervezett ráépülő program, aminek célja az életveszélyessé vált épületek bontása, a területek revitalizációja kézi munkaerővel, illetve a meglévő gépek, eszközök használatával. Helyi sajátosságokra épülő programelem a seprűkötés. A mezőgazdasági programelem során megtermelt ipari cirok további feldolgozása révén cirokseprűt készítünk, így célunk a kapacitás növelés és értékesítés.

A program célcsoportja a munkaképes tartósan munkanélküli lakosság. A munkanélküli ellátásokat (FHT) igénybe vevő elhelyezkedni nem tudó munkaképes munkavállalók. Ezen programelem létszáma 18 fő közfoglalkoztatott.

Tájékoztatni szeretném a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előző év problémáiból adódó létszám gondok és 2 helyi gazdálkodó írásos nyilatkozata alapján, miszerint idénymunkában 50-60 fő foglalkoztatását kívánják igénybe venni egyszerű foglalkoztatás keretében, ezért a foglalkoztatási létszámot az idei 79 főről levesszük 63 főre ezzel fogunk tervezni. A Belügyminisztérium közfoglalkoztatással kapcsolatos pályázati iránymutatásából jól látható, hogy nagy értékű eszköz beszerzések, illetve építések nem valósulhatnak meg, mert ezt nem támogatják, illetve azon programokban, amik nem szociális jellegűek értéket állítunk elő, bevételeink keletkeznek, ezen programokat szeretnék kivinni a közfoglalkoztatás kereteiből.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet a 2019. évi közfoglalkoztatási koncepciót tárgyalja meg és fogadja el.

Kevermes, 2018. 12. 18.

Tisztelettel:



**Kevermes Nagyközség Önkormányzat
Képviselő-testületének 2019. évi**

MUNKATERVE

2019. január 31.

- 1./ Tájékoztató a két testületi ülés között tett intézkedésekről
Előadó: Lantos Zoltán polgármester
- 2./ Jelentés a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról
Előadó: Gácsér Béla jegyző
- 3./ A Nagyközségi Önkormányzat 2019. évi költségvetési rendelet-tervezetének megvitatása (I. forduló)
Előadó: Lantos Zoltán polgármester
Véleményezi: A képviselő-testület bizottságai
- 4./ Bejelentések.

Előterjesztések leadásának határideje: 2019. január 22.

2019. február 28.

- 1./ Tájékoztató a két testületi ülés között tett intézkedésekről
Előadó: Lantos Zoltán polgármester
- 2./ Jelentés a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról
Előadó: Gácsér Béla jegyző
- 3./ A Nagyközségi Önkormányzat 2019. évi költségvetési rendelet-tervezetének megvitatása (II. forduló)
Előadó: Lantos Zoltán polgármester
Véleményezi: A képviselő-testület bizottságai
- 4./ Bejelentések:

Az előterjesztések leadásának határideje: 2019. február 19.

2019. március 28.

- 1./ Tájékoztató a két testületi ülés között tett intézkedésekről
Előadó: Lantos Zoltán polgármester
- 2./ Jelentés a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról
Előadó: Gácsér Béla jegyző

- 3./ Tájékoztató a 2018. évben benyújtott pályázatokról és azok eredményéről
Előadó: Bozó Vilmos
- 4./ Bejelentések

Az előterjesztések leadásának határideje: 2019. március 19.

2019. április 25.

- 1./ Tájékoztató a két testületi ülés között tett intézkedésekről
Előadó: Lantos Zoltán polgármester
- 2./ Jelentés a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról
Előadó: Gácsér Béla jegyző
- 3./ Kevermesi Családsegítő, Gondozási és Szociális Központ 2018. évi beszámolója
Előadó: Szezsánné Kovács Gyöngyi intézményvezető
- 4./ Az előző évi – 2018-as adóbevételek teljesítése, adózási morálról, hátralékosok összetételéről beszámoló
Előadó: Gácsér Béla jegyző
Véleményezi: Pénzügyi Bizottság
- 5./ Falubejárás
- 6./ Bejelentések

Előterjesztések leadásának határideje: 2019. április 16.

2019. május 30.

- 1./ Tájékoztató a két testületi ülés között tett intézkedésekről
Előadó: Lantos Zoltán polgármester
- 2./ Jelentés a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról
Előadó: Gácsér Béla jegyző
- 3./ Az önkormányzat 2018. évi zárszámadása
Előadó: Lantos Zoltán polgármester
Véleményezi: A Pénzügyi Bizottság
- 4./ Kevermes Nagyközség Önkormányzat Gyermekjóléti és Gyermekvédelmi feladatainak ellátása.
Előadó: Gácsér Béla jegyző
- 5./ Tájékoztató a településen működő civil szervezetek munkájáról.
Előadó: Civil szervezetek vezetői.

6./ Bejelentések

Az előterjesztések leadásának határideje: 2019. május 21.

2019. június 27.

- 1./ Tájékoztató a két testületi ülés között tett intézkedésekről
Előadó: Lantos Zoltán polgármester
- 2./ Jelentés a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról
Előadó: Gácsér Béla jegyző
- 3./ Beszámoló Kevermes Nagyközség közrendjének, közbiztonságának helyzetéről
Előadó: Rendőrkapitányság vezetője Mezőkovácsháza
- 4./ Bejelentések

Előterjesztések leadásának határideje: 2019. június 18.

2019. szeptember 26.

- 1./ Tájékoztató a két testületi ülés között tett intézkedésekről
Előadó: Lantos Zoltán polgármester
- 2./ Jelentés a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról
Előadó: Gácsér Béla jegyző
- 3./ Tájékoztató az Önkormányzat 2019. I. félévi költségvetésének teljesítéséről.
Előadó: Lantos Zoltán polgármester
Véleményezi: A Pénzügyi Bizottság
- 4./ Tájékoztató Szent Orsolya Római Katolikus Általános Iskola és Óvoda munkájáról
Előadó: Pálné Nagy Márta Igazgató
- 5./ A 2020. évi belső ellenőrzési terv elfogadása

6./ Bejelentések

Előterjesztések leadásának határideje: 2019. szeptember 17.

2019. október 31.

- 1./ Közmeghallgatás
- 2./ Tájékoztató a két testületi ülés között tett intézkedésekről

Előadó: Lantos Zoltán polgármester

- 3./ Jelentés a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról
Előadó: Gácsér Béla jegyző

- 5./ Bejelentések

Előterjesztések leadásának határideje: 2019. október 22.

2019. november 28.

- 1./ Tájékoztató a két testületi ülés között tett intézkedésekről
Előadó: Lantos Zoltán polgármester
- 2./ Jelentés a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról
Előadó: Gácsér Béla jegyző
- 3./ Bejelentések

Előterjesztések leadásának határideje: 2019. november 19.

2019. december 19.

- 1./ Tájékoztató a két testületi ülés között tett intézkedésekről
Előadó: Lantos Zoltán polgármester
- 2./ Jelentés a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról
Előadó: Gácsér Béla jegyző
- 3./ Az önkormányzat 2020.évi munkaterve
Előadó: Lantos Zoltán polgármester
- 4./ A 2020. évi közfoglalkoztatás tervezése, koncepciója.
Előadó: Lantos Zoltán polgármester
- 5./ Bejelentések.

Előterjesztések leadásának határideje: 2019. december 10.

K e v e r m e s, 2018. december 12.

Lantos Zoltán
polgármester

Gácsér Béla
jegyző

Kevermes Nagyközség Önkormányzata
Képviselő-testületének

../.....(.....)

önkormányzati rendelete

a települési támogatásról szóló 4/2015. (II.27.) önkormányzati rendelete módosításáról

Kevermes Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testülete a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 26.§-ában és 132.§ (4) bekezdésében, valamint a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 18. § (2) bekezdésében, és a 131. § (1) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 8. pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1.§

Hatályát veszti a települési támogatásról szóló 4/2015. (II.27.) önkormányzati rendelet 8/B. §-a.

2.§

Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.

Kevermes, 2018. december 20.

Lantos Zoltán
polgármester

Gácsér Béla
jegyző

Záradék:

A rendelet kihirdetve 2018. december 21.

Gácsér Béla
jegyző

Előterjesztés
a bérleti díjak felülvizsgálatára Kevermes Nagyközség Önkormányzatának 2018. december 20-i képviselő-testületi ülésére

Tisztelt Képviselő-testület!

Jelenleg két helyiségbérleti szerződése van az önkormányzatnak:

1. Battonyai u. 5. szám alatti, Nemzeti Dohánybolt funkciójú helyiségcsoport (Tabacum Bt.), 2015.01.01-től érvényes 35.000,- Ft/hó bérleti díjjal,
2. Jókai u. 1. szám alatti alkatrész bolt (MEGAFOR TRADE Kft.) 2017.10.01-től 35.600,- Ft/hó bérleti díjjal.

Mindkét szerződésben benne van az egyoldalú díjemelés (inflációkövetés) bérbeadó részéről, ezt eddig nem érvényesítettük.

Az infláció alakulása: 2015-ben 99,9%, 2016-ban 100,4%, 2017-ben 102,3%, 2018-ban (terv) 2,5%, 2019-ben (terv) 2,9%.

Mint látszik, érdemi emelést nem tudtunk volna érvényesíteni, most 2018. végén 5%-os emelés reálisnak látszik.

Határozati javaslat:

Kevermes Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete a Tabacum Bt-vel (székhely: 5747 Almáskamarás, Szent István Király u. 22.) kötött szerződésben a Battonyai u. 5. szám alatti helyiségének bérleti díját 2019.01.01-től 36.750,- Ft-ban állapítja meg.

Felkéri a polgármestert és a jegyzőt, hogy a bérleti szerződést a határozatnak megfelelően módosítsák.

Határidő: 2018.12.31.

Felelős: Lantos Zoltán polgármester és Gácsér Béla jegyző

Határozati javaslat:

Kevermes Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete a Megafor Trade Kft-vel (székhely: 5744 Kevermes, Hősök u. 28.) kötött szerződésben a Jókai u. 1. szám alatti helyiségének bérleti díját 2019.01.01-től 37.380,- Ft-ban állapítja meg.

Felkéri a polgármestert és a jegyzőt, hogy a bérleti szerződést a határozatnak megfelelően módosítsák.

Határidő: 2018.12.31.

Felelős: Lantos Zoltán polgármester és Gácsér Béla jegyző

Egy lakott szolgálati lakásunk van: Széchenyi u. 12/A, havi 6.720,- forint bérleti díjjal.

Szolgálati lakások bérleti díját rendeletben kell megállapítani. A 2010-től hatályos rendeletünk az alábbiak szerint állapítja meg a lakásbérletek díját, amely azóta változatlan:

13.§ (3) A lakbér havi mértéke:

- | | | |
|---------------------------------|------------------------|-------------------|
| a) összkomfortos lakás esetén | 135, Ft/m ² | 64 m ² |
| b) komfortos lakás esetén | 105, Ft/m ² | |
| c) félkomfortos lakás esetén | 75, Ft/m ² | |
| d) komfort nélküli lakás esetén | 45, Ft/m ² | |

Mivel az évtized elején magasabb volt az infláció (2010:104,9%, 2011:103,9%, 2012:105,7%, 2013:101,7%, 2014:99,8%), ezért magasabb emelés indokolt. Javasolom ezt 30%-ban megállapítani.

Kevermes Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testületének
../.... (....) önkormányzati rendelete
a lakások és helyiségek bérbeadásáról szóló 7/2010. (III.01.) KT. rendelet módosításáról

Kevermes Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testülete a lakások és helyiségek bérletére, valamint az elidegenítésükre vonatkozó egyes szabályokról szóló 1993. évi LXXVIII. törvény 3.§ (1)-(2) bekezdésében, 36.§ (2) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

A lakások és helyiségek bérbeadásáról szóló 7/2010. (III.01.) KT. rendelet (továbbiakban: R.) 13.§ (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) A lakbér havi mértéke:

a) összkomfortos lakás esetén	176, Ft/m ²
b) komfortos lakás esetén	137, Ft/m ²
c) félkomfortos lakás esetén	98, Ft/m ²
d) komfort nélküli lakás esetén	59, Ft/m ² ”

2.§

Ez a rendelet 2019. január 1. napján lép hatályba.

Kevermes, 2018. december 20.

Lantos Zoltán
polgármester

Gácsér Béla
jegyző

A rendelet kihirdetve:

2018. december 21.

Gácsér Béla
jegyző

Kérem a tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést vitassa meg, és a határozati javaslatokat, illetve a rendelet tervezetét fogadja el!

Kevermes, 2018. december 10.


Gácsér Béla
jegyző



Helyi Esélyegyenlőségi Program

Kevermes Nagyközség Önkormányzata



2018-2023

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	4
Bevezetés	4
A település bemutatása	4
Értékeink, küldetésünk	11
Célok.....	11
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	13
1. Jogszabályi háttér bemutatása	13
2. Stratégiai környezet bemutatása	14
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	15
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	33
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	44
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	48
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	53
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	58
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	59
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	60
1. A HEP IT részletei	60
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	60
A beavatkozások megvalósítói	61
Jövőképünk.....	63
Az intézkedési területek részletes kifejtése	64
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	83
3. Megvalósítás	88
A megvalósítás előkészítése	88
A megvalósítás folyamata	88
Monitoring és visszacsatolás.....	90
Nyilvánosság.....	90
Érvényesülés, módosítás.....	91
4. Elfogadás módja és dátuma	93

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Kevermes Nagyközség Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Kevermes község Magyarország délkeleti részén, Békés megyében, a magyar-román országhatár közelében (Kevermes központjától az országhatár távolsága kb. 2,5 km) található. Területe: 43,36 km², lakóinak száma 1965 fő.

Szomszédos települések:

Észak-keletre: Lőkősháza község, s egyben vasúti határállomás (5 km)

Észak-nyugatra: Nagykamarás község (8 km)

Nyugatra: Dombiratos község (6 km)

Délre: Dombegyház község (10 km)

Mezőkovácsháza város (25 km)

A megyeszékhely Békéscsaba 45 km-re van a településtől.

A település neve kun személynév eredetű. Területén 1240-ig kunok laktak. A falutól északnyugatra fekvő Barta-halmon megtalálták középkori temetőjét és templomát. Az 1418-tól követhető okleveles adatok szerint a gyulai uradalom része volt, majd az aradi káptalané lett, s az 1596. évi pusztulásig Zaránd megyéhez tartozott. A török kiverése után kikerült Csanád megyéhez. A tökéletesen sakktáblás utcahálózatú mai község 1815-ben települt, az Alföld déli részéből ide vándorolt lakosokból, a nagy vagyonú szerb Tököly család földjén, dohánykertészkedés céljából. Az 1830-as években a báró Sina család tulajdonába, és stabilabb helyzetbe került. Első temploma 1835-ben épült, de tizenkét év múlva összedőlt. A ma is fennálló templom 1848-ban készült el. A Sina családdal 1874-ben kötött váltság szerződés szerinti járulékokat évtizedeken át fizették a lakosok. Amikor a görög hercegi Ypsilanti család birtokai a XX. század

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

elején eladók lettek, a helybeliek földet vásárolhattak és a falu élete fellendült. Kevermes teljes területével az Ős-Maros hordalékkúpján terül el. A mai felszín morfológiailag löszös terület, mezőgazdasági talajok és humuszban gazdag öntéstalaj. A talajtípusok sokfélesége és rendkívül jó termőképessége sokoldalú mezőgazdasági termeléshez kínál kedvező feltételeket. Kevermes területi, földrajzi elhelyezkedését, adottságai figyelembe véve szinte teljes egészében mezőgazdasági település. A Kevermesen egykor jól működő mezőgazdasági termelészövetkezet a rendszerváltáskor megszűnt, átalakult részvénytársasággá, mely néhány dolgozó megélhetését biztosítja csupán. A mezőgazdasági területek nagyobb arányban magántulajdonban vannak.

Kevermes a dél-alföldi régióban a mezőkovácsházi hátrányos helyzetű kistérség települései közé tartozik.

A társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból a települések besorolását a 105/2015. (IV. 23.) Korm. rendelete a kedvezményezett települések besorolásáról és a besorolás feltételrendszeréről szabályozza.

A településen igen kevés a munkahelyek száma. A szakképzett munkaerő elvándorol, a lakosság előregedő tendenciát mutat. A tartós munkanélküliség az elszegényedést, a lakhatási, megélhetési körülmények romlását, a szegénység növekedését idézte elő. Az önkormányzat - mint az egyik legnagyobb foglalkoztató a településen - a helyzet javításához, a változás elősegítéséhez a közfoglalkoztatásra, a munkaerő-piaci programokban való részvételre fektetett nagyobb hangsúllyal próbál segíteni.

Az elmúlt évtizedekben a kedvezőtlen helyi gazdasági körülmények ellenére is sikerült néhány jelentős infrastrukturális beruházást megvalósítani a településen. A földgázvezeték valamint a vezetékes telefonhálózat kiépítése teljes. Az összes gázcsőhálózat hossza 33,9 km, a háztartási gázfogyasztók száma 657. A szennyvízcsatorna hálózat jelenleg 5 utcában működik, a teljes körű kialakítás forráshiány miatt még nem valósult meg. A közüzemi, szennyvízgyűjtő hálózatba bekapcsolt lakások száma 159. Szennyvíztisztítót közösen üzemeltetünk a szomszédos Lőkősháza községgel. A hulladékelszállítást heti rendszerességgel a Csongrádi Víz és Kommunális Kft végzi. A rendszeres hulladékgyűjtésbe bevont lakások száma 854.

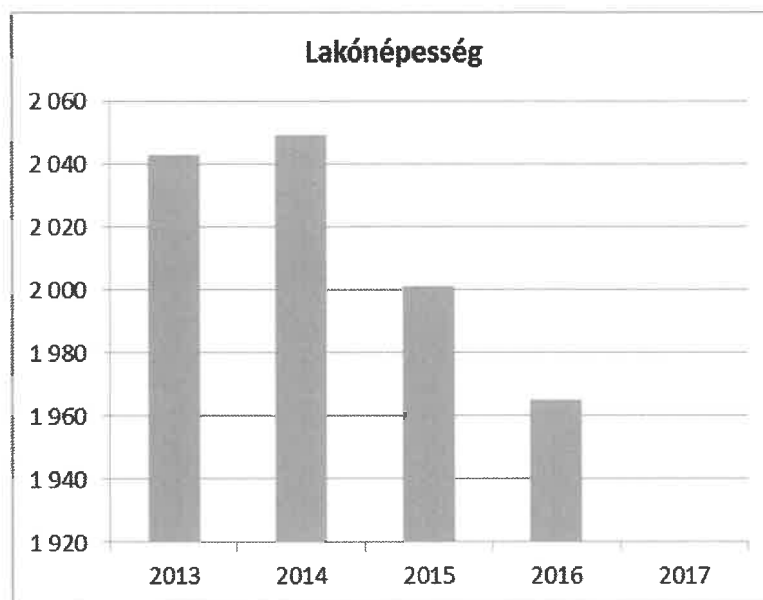
A település 22 utcája közül 6 nem rendelkezik szilárd útburkolattal. A településen egy, összesen 1,1 km hosszúságú kerékpárút található.

A település demográfiai mutatói

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2013	2 043	
2014	2 049	100%
2015	2 001	98%
2016	1 965	98%
2017	n.a.	0%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A lakónépességet úgy értjük, mint az adott területen lakóhellyel rendelkező, de másutt tartózkodási hellyel nem rendelkező személyek, valamint az ugyanezen a területen tartózkodási hellyel rendelkező személyek együttes száma.

A lakónépesség számának változása (%) számítási módja: pl.: (2008 -as "fő" adat osztva a 2007 -es "fő" adattal)×100 vagy 2009-es "fő" adat osztva a 2008 - as "fő" adattal×100.

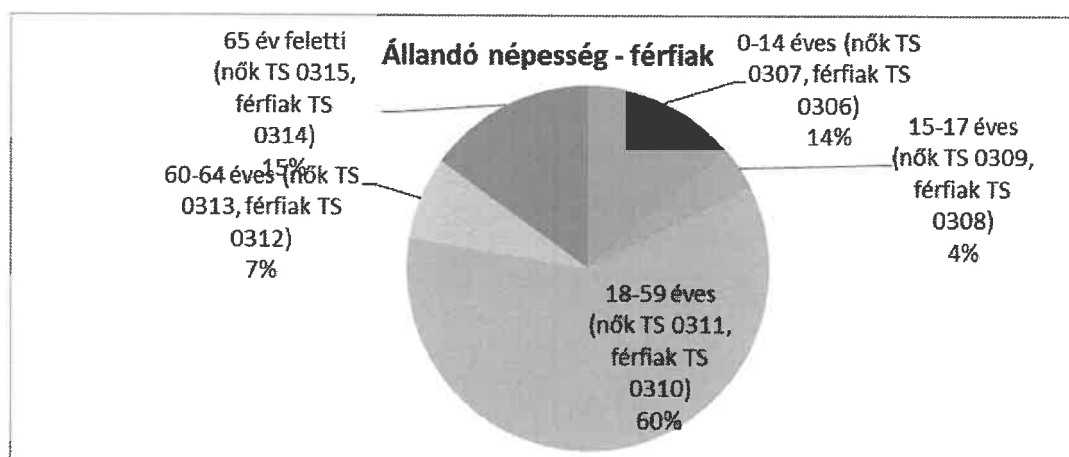
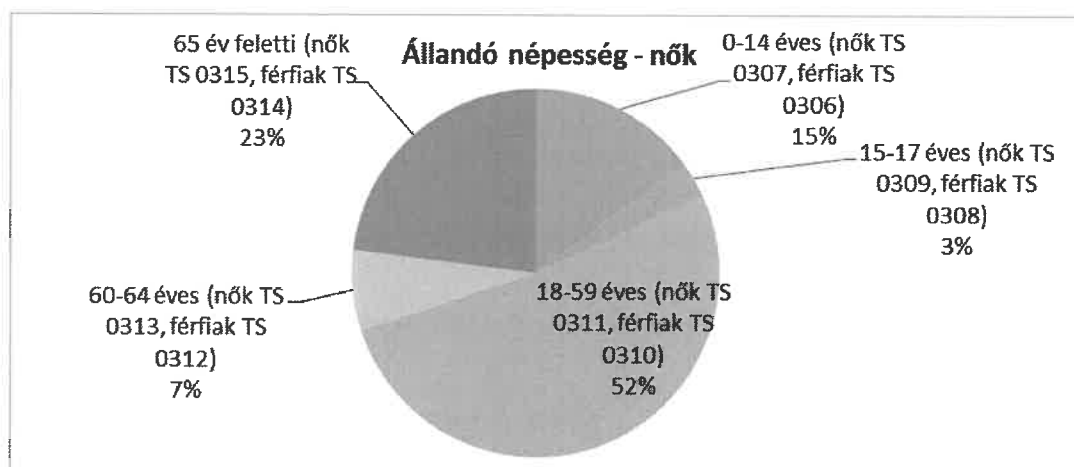
Ez a számadat, illetve a változás aránya megmutatja, hogy az adott településen mekkora lakónépességre vonatkoztatva kell áttekinteni az esélyegyenlőség megvalósulását.

Az adatokból kiolvasható, hogy Kevermes lakossága folyamatosan csökkenő tendenciát mutat. Az elvándorlás a munkahelyek hiányára vezethető vissza, legnehezebb feladat a szakképzett munkaerő helyben tartása.

2.1. számú táblázat - Állandó népesség (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Nők	Férfiak	Összesen	Nők	Férfiak
Állandó népesség száma (nők TS 0302, férfiak TS 0301)	989,00	971,00	1 960	50,46%	49,54%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)	63,00	3,21		%	
0-14 éves (nők TS 0307, férfiak TS 0306)	147,00	135,00	282	7,50%	6,89%
15-17 éves (nők TS 0309, férfiak TS 0308)	31,00	37,00	68	1,58%	1,89%
18-59 éves (nők TS 0311, férfiak TS 0310)	513,00	582,00	1 095	26,17%	29,69%
60-64 éves (nők TS 0313, férfiak TS 0312)	70,00	71,00	141	3,57%	3,62%
65 év feletti (nők TS 0315, férfiak TS 0314)	228,00	146,00	374	11,63%	7,45%

Forrás: TelR, KSH-TSTAR



2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma

Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!
16 éves gyermekek száma (TS 0501)	19	35	16
17 éves gyermekek száma (TS 0502)	21	22	1
Összesen	40	57	17

Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

Az állandó népesség számát úgy értelmezzük, mint a bejelentett állandó népességet. Tehát az adott területen bejelentett lakóhellyel (állandó lakással) rendelkező személyek tartoznak a bejelentett állandó népesség körébe, függetlenül attól, hogy van-e máshol bejelentett tartózkodási helyük (ideiglenes lakásuk), vagy hogy az összeírás eszmei időpontjában jelen voltak-e.

Az életkor szerinti bontásban való állandó népesség számossága szintén segít az esélyegyenlőség különböző célcsoportjának beazonosításában.

A korcsoportos bontásból kiolvasható, hogy a településen élő férfiak és nők aránya csak néhány százalékban tér el. Legnagyobb számban az aktív korú 18-59 éves nők, illetve a 18-59 éves férfiak élnek. A 65 év feletti idős korosztályhoz tartozók száma is magas, ezért az idősgondozás kiemelt fontosságú terület.

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%)
2013	368	271	135,79%
2014	383	286	133,92%
2015	372	282	131,91%
2016	374	282	132,62%
2017	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



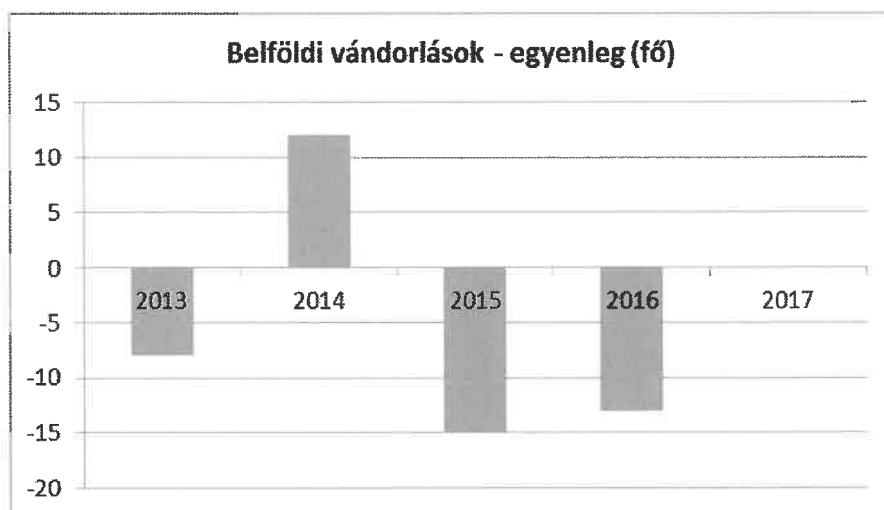
Az öregedési index azt jelzi, hogy 100 fő 14 év alattira mennyi 65 éven felüli fő jut. Az öregedési indexet úgy számítjuk ki, hogy a 65 év felettieket elosztjuk a 0-14 évesekkel, és ezt megszorozzuk százzal. Ez az index megmutatja, hogy az adott település népességére mi a jellemző: amennyiben 100 alatti az index, akkor túlsúlyban vannak a 14 év alattiak, vagyis fiatalos a népességszerkezet. Ha az index 100 felett van, akkor a 65 év felettiek vannak többen, és a település elöregedő. A kétféle helyzet legegyszerűbben esélyegyenlőség szempontjából úgy értelmezhető, hogy míg a fiatalos népességszerkezet esetén a gyerekek, addig az öregedő esetén az idősök fokozottabb ellátására van szükség. Természetesen ez az index – ugyanúgy, mint a többi – egyéb összefüggésben is vizsgálendő. Vagyis például a gyerekek alacsony számossága nem jelenti azt, hogy ők ne igényelnének fokozott figyelmet, különösen akkor például, ha szüleik alacsony jövedelműek.

Az öregedési index táblázat és a hozzá tartozó diagram jól szemlélteti, hogy a népességszerkezet elöregedő. A 65 év feletti lakosok többsében vannak a 0-14 évesekhez viszonyítva. Az idősellátás és gondozás területe ezért kiemelt fontosságú. Az, hogy az idősök hogyan élnek meg az évek múlását, az egyedüllétet, nagymértékben függ a társadalom nyújtotta életkörülményektől, az idősökkel szemben tanúsított társadalmi magatartástól. Az idősök tehát esélyegyenlőség szempontjából is kiemelt célcsoportnak számíthatnak.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS odavándorlás 0601)	Elvándorlás (TS elvándorlás 0601)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2013	44	52	-8	-4
2014	59	47	12	5,91
2015	46	61	-15	7,55
2016	58	71	-13	6,63
2017	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



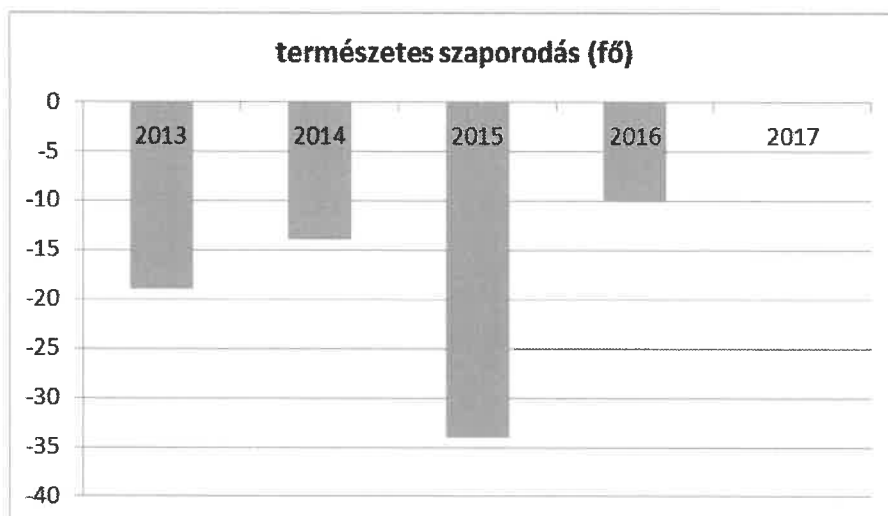
A belföldi vándorlásokat úgy tudjuk kiszámolni, hogy az odavándorlásból kivonjuk az elvándorlást. Ez az adat az adott település vonzerejét mutatja: ha pozitív az egyenleg, akkor az odaköltözés, ha negatív, akkor az elvándorlás jellemző. Természetesen itt is további tényezőket szükséges figyelembe venni.

A fenti táblázatokból jól látszik, hogy Kevermes lakosságmegtartó képessége igen rossz, az egyenleg a 2014. év kivételével minden évben negatív tendenciát mutat. Az elvándorlás száma a 2015-ös és 2016-es években jóval meghaladja az odavándorlókét. Ez a probléma elsősorban a munkahelyek hiányára, valamint a nagyobb városoktól való távolságra vezethető vissza. A közeli városokba, illetve a megyeszékhelyre történő bejutás a távolsági autóbusz közlekedés gyérsege miatt is nehézkes, valamint idő és költségigényes. A munkahelyekre történő ingázás tehát nehezen megoldható, aki valamelyik városban kap munkát igyekszik a lakhatását is ott megoldani. Az odavándorlást egyetlen tényező, az alacsony ingatlan árak növelhetnék, ám megélhetés hiányában ez sem számít húzóerőnek.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élve születések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő)
2013	20	39	-19
2014	21	35	-14
2015	16	50	-34
2016	22	32	-10
2017	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A természetes szaporodás értékét úgy számoljuk ki, hogy az élveszületések számából kivonjuk a halálozások számát. Amennyiben össze kívánjuk vetni országos vagy más település adatával, akkor a természetes szaporodást szükséges ezrelékben kiszámolni.

Az élve születések és a halálozások számát összevetve láthatjuk, hogy a halálozások száma jóval meghaladja a születésszámot. A természetes szaporodás így minden évben negatív értéket mutat.

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség érvényesülése nem pusztán követelmény, hanem az önkormányzatnak is hosszú távú érdeke, hiszen azt a célt szolgálja, hogy mindenkinek esélye legyen a munkavállalásra, a karrierre, a jó minőségű szolgáltatásokra – függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete. Az esélyegyenlőség megvalósításának alapfeltétele a diszkriminációmentesség és a szegregációmentesség.

Kevermes Község Önkormányzata folyamatosan érvényesíti az esélyegyenlőségi szempontokat a település működését, fejlesztését meghatározó alapvető dokumentumaiban. Az esélyegyenlőség megvalósítását kiemelt szempontnak tekinti, amely áthatja valamennyi önkormányzati tevékenységet: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását a helyi szintű közpolitika alakítása során.

Kevermes Község Önkormányzatának célja, hogy Kevermes olyan településsé váljon, ahol senki nem tapasztalja a hátrányos megkülönböztetés közvetlen vagy közvetett formáját valamely védett tulajdonsága alapján, ahol minden lakossal szemben érvényesül az egyenlő bánásmód elve, valamint biztosított az egyenlő hozzáférés az önkormányzat és intézményei által nyújtott szolgáltatásokhoz.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Kevermes település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról" szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.v.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

A szegénység elmélyülése miatt az ellátó rendszernek egyre több követelménynek kell megfelelnie a különböző élethelyzetekből, a lakhatásból, a betegségből, a fogyatékból eredő szükségletek, eltartottak gyermekek gondozásához kapcsolódó költségek emelkedése miatt, ezért a helyi szabályokat és ezek hatásait folyamatosan vizsgáljuk.

A Képviselő-testület a helyi szabályozási tevékenysége során az esélyegyenlőségi szempontokat is figyelembe veszi.

- Kevermes Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testületének 4/2015. (II. 27.) önkormányzati rendelete a települési támogatásról
- Kevermes Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testületének 7/2010. (III. 1.) önkormányzati rendelete a lakások és helyiségek bérbeadásáról

- Kevermes Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testületének 5/2014. (IV. 1.) önkormányzati rendelete az óvodai, iskolai és a szociális étkeztetés, valamint az Idősek Otthona intézményi térítési díjairól

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Kevermes Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testületének 2015-2019-es Gazdasági Programja meghatározza az önkormányzat rövid távú gazdasági célkitűzéseit. A településrendezési tervben foglaltak alapján az önkormányzat egy folyamatosan fejlődő, nyugodt, biztonságos, nyitott, tiszta és élhető települést kíván működtetni.

A helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumok saját területükre vonatkozólag határozzák meg az esélyegyenlőséget előmozdító célokat, intézkedéseket.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Kevermes község a dél-alföldi régióban a mezőkovácsházi hátrányos helyzetű kistérségben található, melynek központja Mezőkovácsháza. A kistérséghez tartozó települések: Almáskamarás, Battonya, Dombegyház, Dombiratos, Kaszaper, Kevermes, Kisdombegyház, Kunágota, Magyarbánhegyes, Magyardombegyház, Medgyesbodzás, Medgyesegyháza, Mezőhegyes, Mezőkovácsháza, Nagybánhegyes, Nagykamarás, Pusztatottlaka, Végegyháza.

2013. április 1. napjától közös önkormányzati hivatalt működtetnek a mezőkovácsházi járáson belüli Kevermes, Kisdombegyház és Magyardombegyház települések. A közös hivatal működési költségeit a kevermesi, a kisdombegyházi és a magyardombegyházi közös hivatalhoz tartozó önkormányzatok lakosság számuk arányában viselik.

Kevermes önkormányzata tagja a Dél-Békési Kistérség Többcélú Társulásának. A Dél-Békési kistérséghez tartozó települési önkormányzatok képviselő-testületei többcélú kistérségi társulást hoztak létre a kistérség területének összehangolt fejlesztésére (különösen: fejlesztési tervek, programok, pályázatok készítésére, megvalósítására); a kistérséghez tartozó önkormányzatok egyes közszolgáltatási feladataik közös ellátása, egyes hatósági igazgatási feladataik szakszerű intézése, valamint ezen feladatok összehangolása, koordinálása, segítése érdekében.

A helyi esélyegyenlőségi program a térségi, társulási dokumentumokkal egyeztetett.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adatai kimutatása

A releváns adatok rendelkezésre állnak, kutatások nem készültek. A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A szegénység kialakulásának okai többek közt a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira –, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza.

A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. A szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység („a szegénység fiatal arca”: a szegények mintegy 30%-a 0–17 éves korosztályhoz tartozik), valamint a falusi lakókörnyezet (a szegények több mint fele községekben él). Ez az állapot az érintetteket nagyon gyorsan megbélyegzi és a társadalomból való kirekesztettségüket okozza.

A társadalmi leszakadás meghatározó részben tehát a szegénységgel összefüggő körülményekből fakad. A szegregáció mértéke, a társadalmi élet jelentős területeiről való tömeges kizáródás súlyos társadalmi probléma.

Ma Magyarországon minden harmadik ember (kb. 3 millióan) a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A cigányok/romák nagy többsége ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik.

A gyakorlatban a mélyszegénység fogalmát azonosítják a cigánysággal. Ez nem más, mint az etnikai és szociális dimenzió összemosása, és ezzel a társadalmi kirekesztettségéből fakadó összes probléma „cigánykérdésként” való felfogása. Fontos azonban tudomásul venni, hogy a cigányság és a mélyszegénység két olyan halmazt képez, melynek van ugyan közös metszete, ám a kettő nem fedi teljesen egymást. Nem igaz, hogy minden mélyszegénységben élő ember cigány/roma. Az viszont kijelenthető, hogy a cigányok élete a mélyszegénységtől függetlenül is sokkal inkább terhelt az őket érintő diszkrimináció rejtett és nyílt dimenzióinak a kíméletlen érvényesülése miatt. (Cserti-Csapó-Orsós 2012)

A Kevermesen élő roma népességre vonatkozó hivatalos adat kevés. Roma Nemzetiségi Önkormányzat működik, melynek adatai szerint 268 fő roma él a településen. A községben élő romák egy része az általános normák szerint él, saját tulajdonú ingatlanban. Iskolai végzettségük tekintetében az idős- és középkorú generációra az alulképzettség jellemző. A fiatalabbak közül egyre többen végzik el az általános iskola 8 osztályát, és igyekeznek szakmát szerezni. A közoktatásban nincs szegregáció, az óvodában és az iskolában integrált nevelés folyik.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

A legégetőbb problémát a tartós munkanélküliség jelenti, amely jelentős részben a gazdasági szektorok átalakulásának, a gyorsan változó munkaerő-piaci viszonyoknak a következménye.

Az inaktívok között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek és a romák. A munkaerő-piacra jutás fő akadályai: az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motiváltsági problémák. A szakképzetlen munkavállalók kiszorultak a munkaerőpiacról, és egyre jelentősebb arányban válnak a segélyezési rendszer alanyaivá.

Az alacsony iskolai végzettségű munkavállalók számára a nyílt munkaerőpiacra való visszakerülés első lépcsőjét a közfoglalkoztatásban való részvétel jelenti.

A szociális törvény 2009. évtől nagyon jelentős változásokat hozott. Lehetőség nyílt azoknak a segélyezetteknek a foglalkoztatására is, akik bekerültek a szociális segélyezési rendszerbe, és nem tudtak továbblépni, „beszorultak” az ellátásba, és a fő megélhetési forrást azóta a különböző támogatási formák jelentik számukra. A törvénymódosítás a foglalkoztatást preferálja, melynek legnagyobb jelentősége a „segélyezési létből” átemel a munka világába. A munkalehetőség biztosításánál fontos szempont, hogy a munka visszanyerje értékét, érdemes legyen jól teljesíteni, a minél hosszabb idejű foglalkoztatás reményében. A segély összegének csökkenésével a segélyezetteknek is érdekévé válik a munkavállalás.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

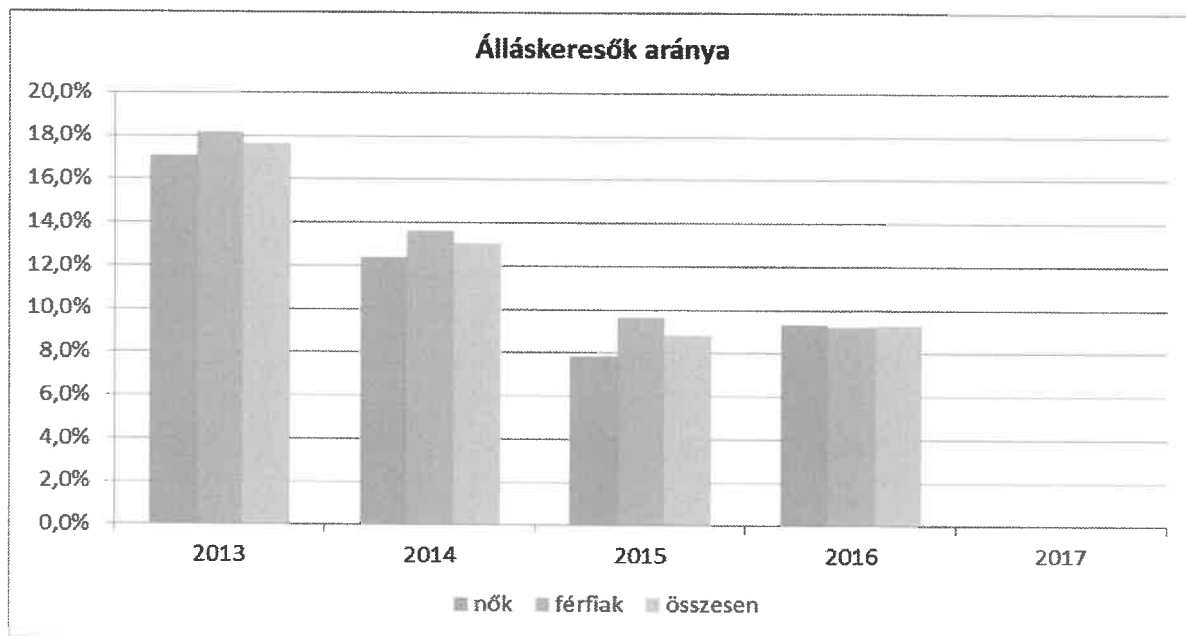
A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2.1. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Nő (TS 0804)	Férfi (TS 0803)	Összesen	Nő (TS 0802)		Férfi (TS 0801)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2013	663	719	1 382	113,25	17,1%	130,75	18,2%	244	17,7%
2014	655	705	1 360	81,25	12,4%	96,00	13,6%	177	13,0%
2015	636	696	1 332	50,00	7,9%	67,25	9,7%	117	8,8%
2016	614	690	1 304	57,25	9,3%	63,75	9,2%	121	9,3%
2017	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	71,00	#ÉRTÉK!	68,25	#ÉRTÉK!	139	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

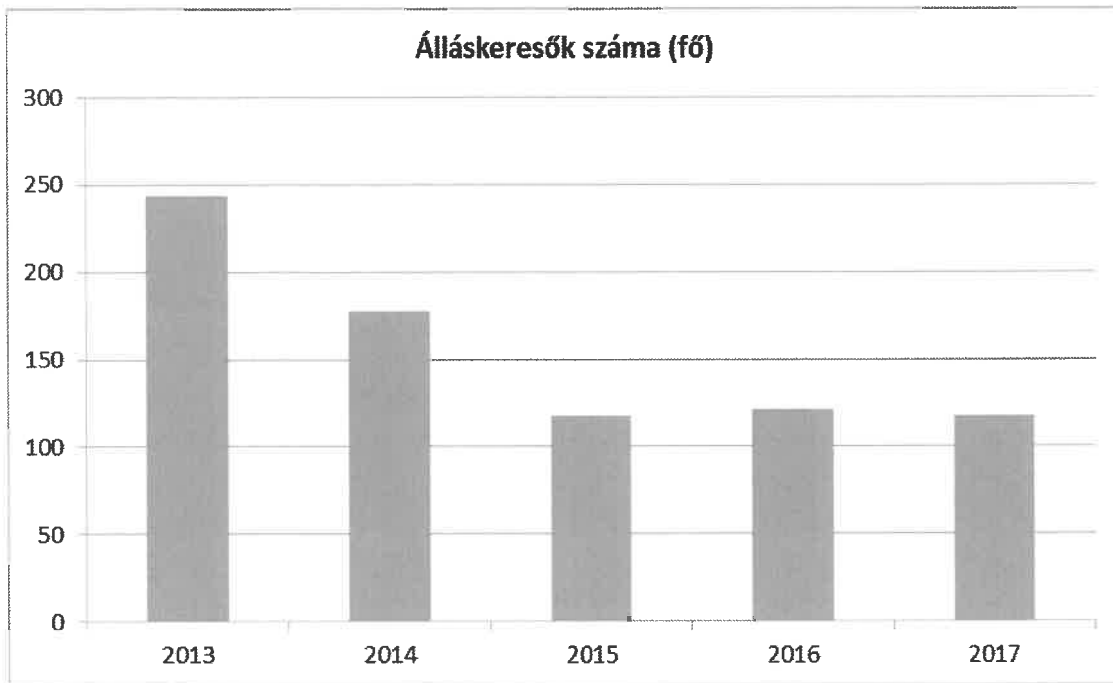


Az álláskeresők számának százalékos aránya 2013-tól csökkenő tendenciát mutat, bár 2016-ban kis arányú növekedés volt tapasztalható. A legutóbbi, 2016. évi adatokat tekintve közel megegyező az álláskereső férfiak és nők aránya.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2013	2014	2015	2016	2017
		244	177,25	117,25	121	117,75
20 év alatti (TS 1002)	Fő	12,25	10,50	6,75	7,00	4,00
	%	5,0%	5,9%	5,8%	5,8%	3,4%
20-24 év (TS 1003)	Fő	45,00	33,50	22,25	22,25	15,25
	%	18,4%	18,9%	19,0%	18,4%	13,0%
25-29 év (TS 1004)	Fő	24,75	20,00	14,25	13,00	14,75
	%	10,1%	11,3%	12,2%	10,7%	12,5%
30-34 év (TS 1005)	Fő	18,75	12,50	12,50	9,75	9,75
	%	7,7%	7,1%	10,7%	8,1%	8,3%
35-39 év (TS 1006)	Fő	36,50	28,00	14,50	15,75	11,50
	%	15,0%	15,8%	12,4%	13,0%	9,8%
40-44 év (TS 1007)	Fő	30,25	21,00	13,25	14,75	13,75
	%	12,4%	11,8%	11,3%	12,2%	11,7%
45-49 év (TS 1008)	Fő	24,50	15,50	8,75	13,00	15,50
	%	10,0%	8,7%	7,5%	10,7%	13,2%
50-54 év (TS 1009)	Fő	24,25	14,75	8,50	6,50	8,00
	%	9,9%	8,3%	7,2%	5,4%	6,8%
55-59 év (TS 1010)	Fő	25,00	15,50	5,75	7,00	7,25
	%	10,2%	8,7%	4,9%	5,8%	6,2%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	2,75	6,00	10,75	12,00	18,00
	%	1,1%	3,4%	9,2%	9,9%	15,3%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A nyilvántartott álláskeresők száma 2013-ben volt a legmagasabb, azóta ez a szám lényegesen csökkent. 2015 óta az álláskeresők száma stagnál, megközelítőleg azonos a regisztrált munkanélküliek száma. A legutóbbi, 2017-es adatokat tekintve legnagyobb százalékban az 59 év felettiak vannak, ők a közelgő nyugdíjba vonulásuk miatt is különösen nehéz helyzetben vannak a munkaerő-piacon. Sok esetben a dinamikus, fiatal munkaerővel kell megküzdeniük egy-egy pozíció betöltéséért.

3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya

Év	Nyilvántartott álláskeresők/regisztrált munkanélküliek száma			180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők/regisztrált munkanélküliek száma					
	fő			fő			%		
	Nő (TS 0802)	Férfi (TS 0801)	Összesen	Nő	Férfi	Összesen	Nő	Férfi	Összesen
2013	113	131	244	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!
2014	81	96	177	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!
2015	50	67	117	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!
2016	57	64	121	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!
2017	71	68	139	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!

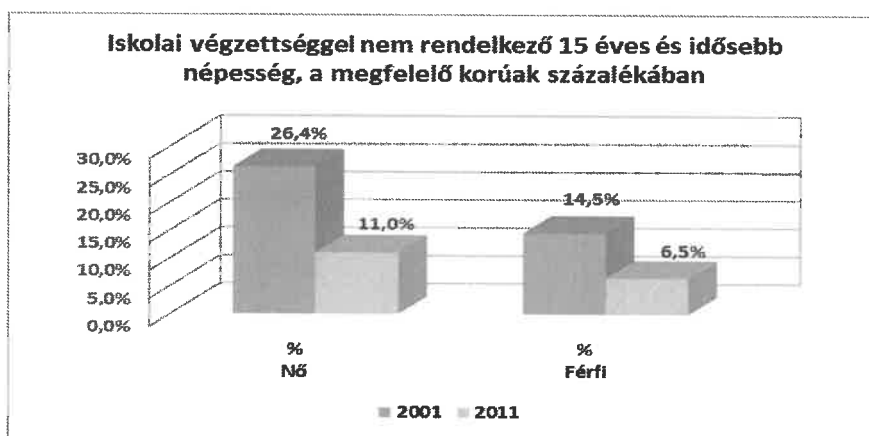
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Nő (TS 1602)	Férfi (TS 1601)	Nő	Férfi
	%	%	%	%
2001	73,6%	85,5%	26,4%	14,5%
2011	89,0%	93,5%	11,0%	6,5%

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

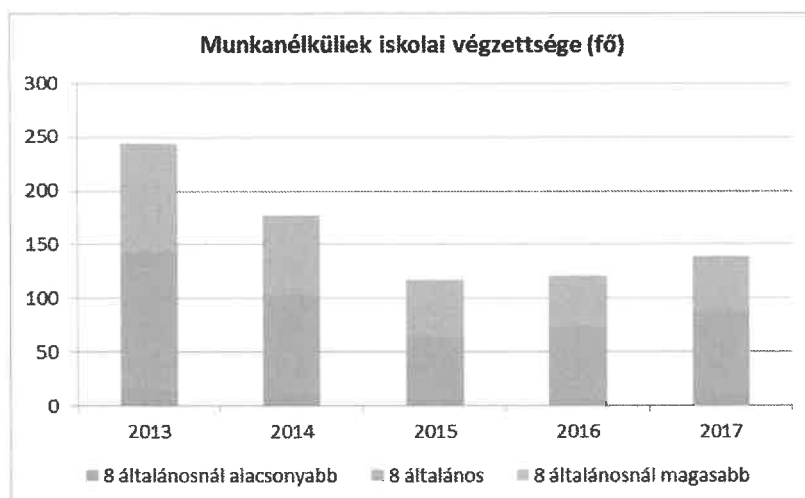


Az iskolai végzettséggel nem rendelkezők száma csökkent a 2001. évi adatokhoz viszonyítva.

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2013	244	15	5,9%	129	52,8%	101	41,3%
2014	177	11	5,9%	93	52,3%	74	41,7%
2015	117	6	4,7%	59	50,1%	53	45,2%
2016	121	6	4,8%	68	55,8%	48	39,5%
2017	139	10	7,2%	78	55,8%	52	37,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A regisztrált munkanélküliek iskolai végzettség szerinti megoszlásában az általános iskolai végzettségűek vannak túlsúlyban, ezt követi a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettségűek száma, majd legkisebb számban az általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők vannak.

3.2.7. számú táblázat - Felnyitottoktatásban résztvevők

Év	Általános iskolai felnyitottoktatásban tanulók száma (TS 3401)	8. évfolyamot eredményesen befejezte a felnyitottoktatásban (TS 3301)	
	Fő	Fő	%
2013	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!
2014	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!
2015	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!
2016	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!
2017	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

3.2.8. számú táblázat - Felnyitottoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

Év	Középfokú felnyitottoktatásban résztvevők összesen	Szakiskolai felnyitottoktatásban résztvevők száma (TS 3501)		Szakközépiskolai felnyitottoktatásban résztvevők száma		Gimnáziumi felnyitottoktatásban résztvevők		Középfokú felnyitottoktatásban résztvevők száma a felnyitottoktatásban (fő) - (TS 3601)
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%	Fő
2013	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.
2014	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.
2015	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.
2016	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.
2017	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.

Forrás: TeIR, TÁKISZ

Az általános iskolai- valamint középfokú felnőttoktatásban résztvevőkről nem állnak rendelkezésre települési adatok. A településen nincs felnőttképzés, korábbi években azonban volt lehetőség az általános iskola befejezésére azok számára, akik nem végezték el az általános iskola 8 osztályát. A településen nincs felnőttképzés, a Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ mezőkovácsházi kirendeltségével együttműködve nagy hangsúlyt kell fektetni a képzési lehetőségek kihasználására, az alacsonyan iskolázottak felnőttoktatásba való bevonására.

Annak ellenére, hogy a felnőttképzésnek komoly gazdasági, társadalmi hozadéka lehetnek, hazánkban a felnőttképzésben való részvétel nagyon alacsony, és ebből is elsősorban a hátrányos helyzetű, alacsony iskolai végzettségű csoportok maradnak ki. A felnőttképzés biztosíthatja az iskolarendszerű képzés hiányosságainak korrekcióját, pótolhatja a nem megfelelő tudást, továbbá átképzést, továbbképzést nyújthat. Mindezek eredményeként hozzájárul az egyének munkaerő-piaci pozíciójának, javításához, s hatással van a társadalmi, gazdasági folyamatokra. Sajnos az alacsonyan iskolázott célcsoport felnőttképzésbe való bevonása sem egyszerű feladat, a munkanélküliek között is inkább az iskolázottabb, fiatalabb, motiváltabb felnőttek tanulnak. A felnőttképzésnek mindenképpen szerepe van a leszakadó rétegek felzárkóztatásában, elősegítheti a mobilizációt.

c) közfoglalkoztatás

Az önkormányzat a foglalkoztatási helyzeten közfoglalkoztatás keretében próbál segíteni. Cél a hátrányos helyzetű álláskeresők jelentős részének közfoglalkoztatásba történő bevonása. A foglalkoztatás során kiemelt hangsúlyt fordít az önkormányzat a hátrányos helyzetű lakosság bevonására, így különösen a nők, az alacsony iskolai végzettségűek és a családos munkavállalókra. A közfoglalkoztatásban dolgozókat a Mtv. 2012. évi I. tv 42 § alapján, végzettségének megfelelő munkakörben foglalkoztatják.

A közfoglalkoztatásban dolgozók településtartásági, közterület rendezési, karbantartási szociális- és egyéb intézményi kisegítő feladatokat látnak el.

2017. évben megvalósult közfoglalkoztatás adatai

Kistérségi Startmunka Mintaprogram:

Mezőgazdasági programelem: 46 fő

Helyi sajátosságok: 46 fő

Belterületi közutak karbantartása: 11 fő

Bio- és megújuló energiafelhasználás: 11 fő

Pilot: 5 fő

Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás: 14 fő

2018. évben megvalósult közfoglalkoztatás adatai

Kistérségi Startmunka Mintaprogram:

Mezőgazdasági programelem: 35 fő

Helyi sajátosságok: 22 fő

Bio- és megújuló energiafelhasználás: 11 fő

Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás: 26 fő

Belterületi közutak karbantartása: 11 fő

Egyéb mintaprogram (pékségbővítés): 1 fő

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/területen működő foglalkoztatási programok stb.)

Kevermes városoktól való távolsága miatt az ingázás nehezebben megoldható, a városokba történő bejutás több időt vesz igénybe.

A településen és környékén nagyobb üzemek, gyárak nem találhatók, legnagyobb foglalkoztató az önkormányzat, a fenntartása alatt lévő intézmények valamint a helyi vállalkozók. Az önkormányzat a foglalkoztatási helyzeten közfoglalkoztatási programokkal igyekszik segíteni.

Foglalkoztatók még a településen:

Humán Szolgáltató Központ, valamint szakellátást biztosító intézménye a Tamasz Ház Pszichiátriai Betegek Bentlakásos Otthona

Szent Orsolya Római Katolikus Általános Iskola és Óvoda

Kevermes és Vidéke Takarékszövetkezet helyi bankfiókja

valamint a településen működő néhány vállalkozás.

A munkaképes korúak közül az utóbbi években többen a Romániában, Aradon található üzemekben helyezkedtek el. A munkahelyre történő oda- és hazautazást a munkáltató biztosítja számukra.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A pályakezdő fiatalok számára indított programokról, képzésekről, továbbképzésekről helyben a családsegítő szolgálat ad tájékoztatást. Kapcsolatot tart fenn a Békés Megyei Kormányhivatal Mezőkovácsházi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával, ahol segítenek a fiatalok, illetve a pályakezdők számára a képzési lehetőségek felkutatásában, a pályaválasztási tevékenységben. Munka-, pálya-, álláskereső-, rehabilitációs és pszichológiai egyéni tanácsadáson való részvételre is van lehetőség.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

A munkaerő-piaci integrációt segítő szervezet a településhez legközelebb a 25 km-re található Mezőkovácsházán található. A Békés Megyei Kormányhivatal Mezőkovácsházi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya lehetőséget biztosít többek között a felnőttképzésben való részvételre, a 8 általános iskolai végzettségűek felzárkóztató képzésére. Kevermes község önkormányzata a munkaügyi központtal folyamatosan együttműködve igyekszik a foglalkoztatáshoz való hozzáférést biztosítani.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Az önkormányzat igyekszik a hátrányos helyzetű csoportok –köztük a mélyszegénységben élők és romák – közfoglalkoztatásba való minél nagyobb arányú bevonására. A saját fenntartású intézményekben való foglalkoztatás csak abban az esetben megoldható, ha a munkavállaló rendelkezik a szükséges végzettséggel, ezért a kínálgató képzési lehetőségek kihasználására nagy hangsúlyt próbál fektetni az önkormányzat. A közfoglalkoztatottak a képzettségükkel összefüggő munkaköröket látnak el. A képzettek kisegítenek meglévő irodai munkakörökben, óvodában, iskolában, rendőrségen, konyhán. A szakmunkások az intézményekben karbantartói munkát illetve a zöldterület gondozását, bozótirtást, valamint a belvízelvezető árkok tisztítását végzik.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

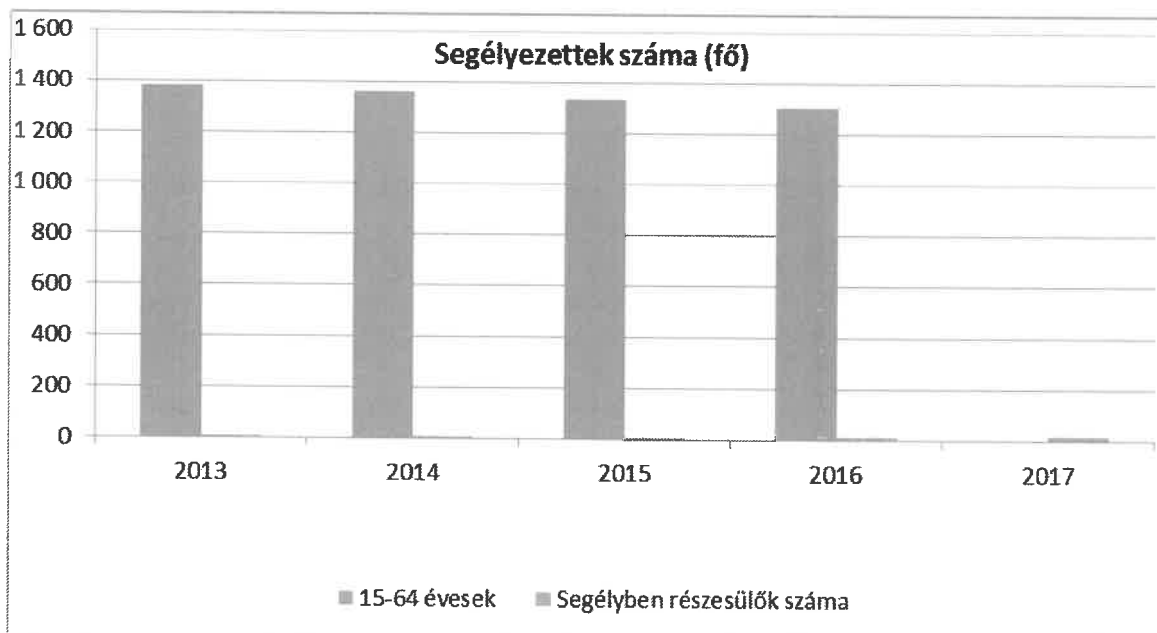
Az egyenlőtlenség meglétét bizonyító esetről nincs tudomásunk. Ha az előítélet mégis érzékelhető a mindennapok során, az a társadalomban meglévő előítéletek alapján értelmezhető. Ezek ellen minden lehetséges eszközzel fel kell lépni.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2013	1 382	5	0,3%
2014	1 360	5	0,4%
2015	1 332	9	0,6%
2016	1 304	10	0,8%
2017	n.a.	18	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

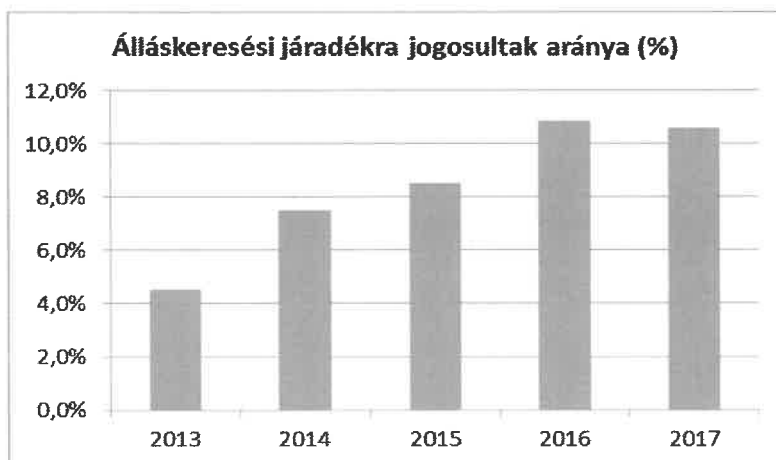


A fenti táblázat az álláskeresési segélyben részesülők számát tartalmazza. Láthatjuk, hogy a segélyben részesülők száma 2017-ben volt a legalacsonyabb.

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2013	244,00	11,00	4,5%
2014	180,50	13,50	7,5%
2015	117,25	10,00	8,5%
2016	104,00	11,25	10,8%
2017	139,25	14,75	10,6%

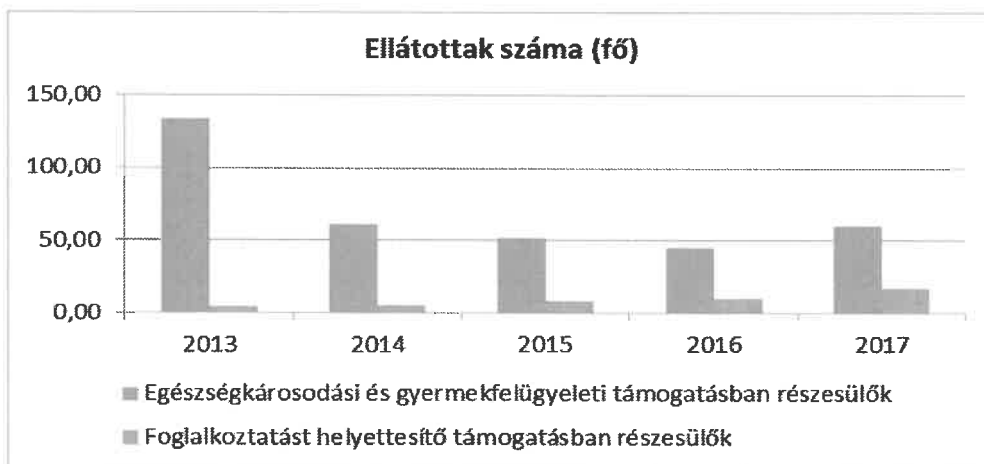
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2016. márc. 1-től (TS 5401) (2015. február 28.-ig rendszeres szociális segélyben részesülők (TS 1401)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresési segély - TS 7015 negyedévek átlagában számolva)	
	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2013	133,25	9,64%	4,50	1,84%
2014	61,00	4,49%	5,25	2,91%
2015	51,25	3,85%	8,50	7,25%
2016	44,61	3,42%	10,00	9,62%
2017	59,75	#ÉRTÉK!	17,00	12,21%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

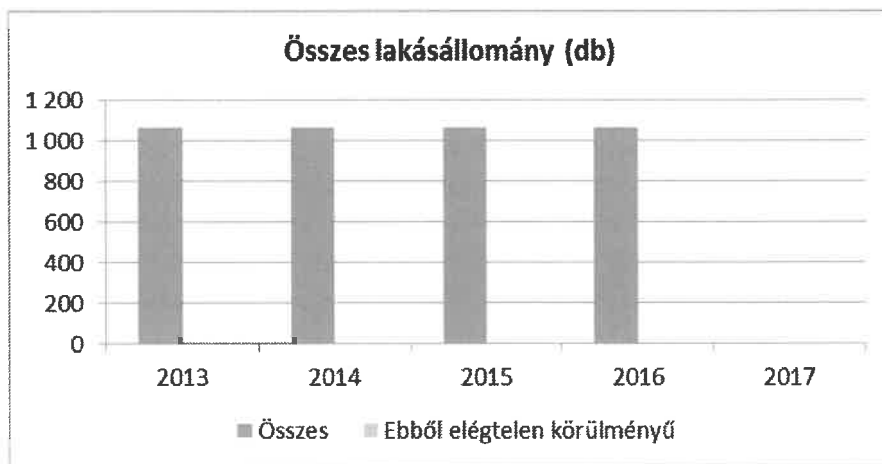
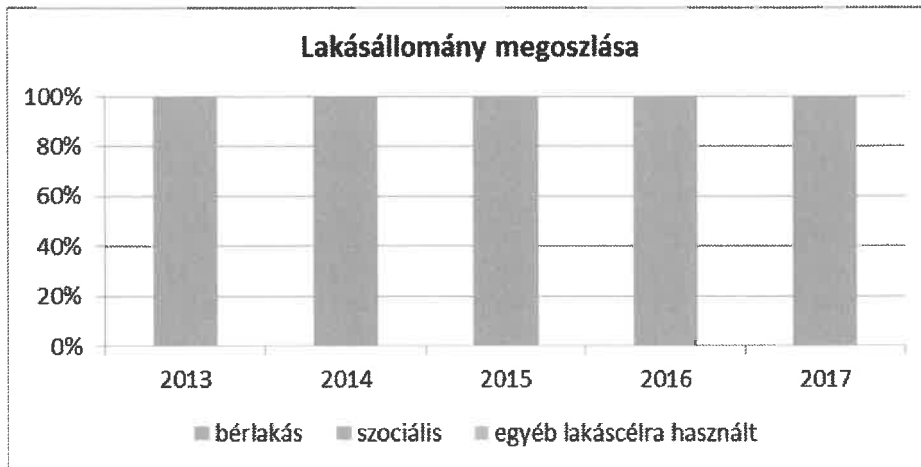
E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2013	1 062	n.a.	6	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2014	1 061	n.a.	6	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2015	1 061	n.a.	6	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	1 061	n.a.	6	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	6	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

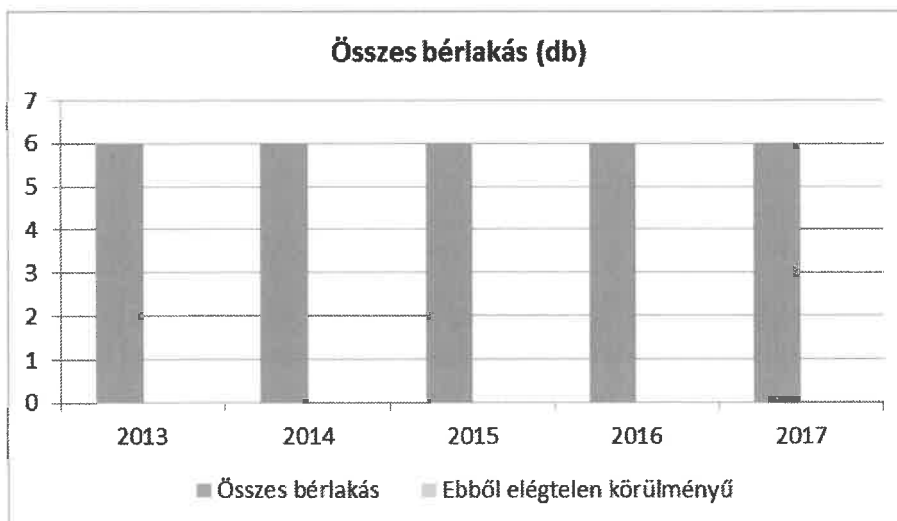
Forrás: TeIR, KSH, Tstar, önkormányzati adatok

A település lakóingatlanjainak száma a 2016-os adatok szerint 1061 db., melyből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások számára vonatkozó adat nincs a településen. Az üressé vált, régóta nem lakott ingatlanok száma a községben évről-évre nő, mely a település összképén is igen sokat ront. Az önkormányzat ezen a lehetőségekhez mérten igyekszik javítani, pl. az érintett ingatlanok bontásával, területének beművelésével.



a) bérlakás-állomány

Az önkormányzat tulajdonában összesen 6 db. bérlakás van.



b) szociális lakhatás

Szociális lakásállomány nincs a településen.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok
Nem releváns.

e) lakhatást segítő támogatások

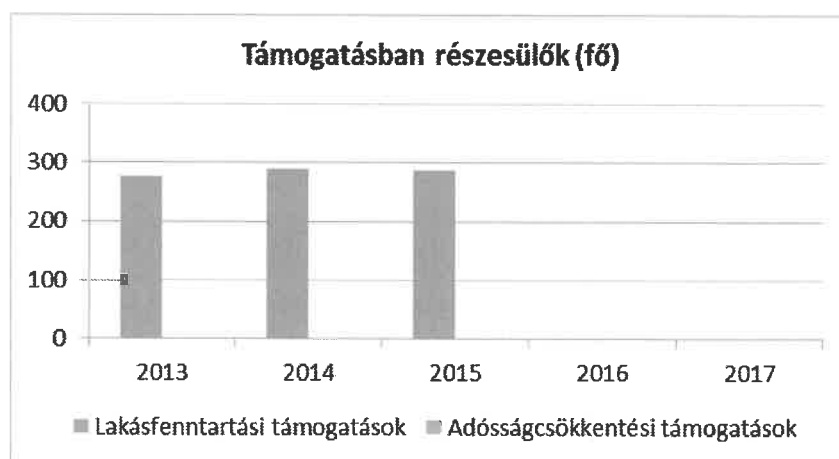
A szociálisan rászorulóknak esetében lakásfenntartási támogatási rendszer működik. A lakásfenntartási támogatásban részesülők száma évről-évre növekszik. Adósságcsökkentési támogatás nincs az önkormányzatnál. A lakásfenntartási támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásaik viseléséhez nyújtott hozzájárulás.

A lakásfenntartási támogatás alanyi jogon, normatív alapon állapítható meg.

3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Összesen adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2013	277	n.a.
2014	289	n.a.
2015	286	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



f) eladósodottság

A lakosság jelentős hányada él kevés jövedelemből. Az alacsony jövedelem okán gyakran tapasztalható a felhalmozott közműtartozás, illetve hitelállomány. A szolgáltatásból történő kikapcsolást elkerülendő – védendő fogyasztói státuszt kérhetnek, és kaphatnak az arra rászoruló jogosultak, melynek megléte esetén a díjtartozás határidőre nem történő kifizetése esetén sem szűnik meg a szolgáltatás, hanem előrefizetős

mérőberendezés kerül felszerelésre, és ezzel egyidőben a fennálló tartozás átütemezésére, részletekben történő fizetésre van lehetőség.

A hiteltartozások kapcsán végrehajtói szakaszban illetve leginkább azt megelőzően is van lehetőség az elmaradt befizetések részletekben történő rendezésére, amennyiben az ügyfél fizetési hajlandóságot mutat. Mindenképpen elérendő cél az inkasszó elkerülése, mert ez esetben veszélybe kerül valamennyi, az egyén számára biztosított ellátás, jövedelem, ugyanis az ügyfél nem fér hozzá a bankszámlájára érkező összeghez.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Külterületen és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások nincsenek. A közszolgáltatásokhoz való hozzáférés minden lakos számára biztosított. A település 22 utcája közül 6 még nem rendelkezik szilárd útburkolattal, ezek közül 4 utcában elkészült az útalap, mely nagyban megkönnyíti az utcába történő ki- és bejárást.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Telep, szegregátum nincs a településen.

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Nem releváns.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Nem releváns.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

Nem releváns.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Kezermesen az egészségügyi alapellátás feltételei biztosítottak. Az település önkormányzata szociális helyzetük és rászorultságuk alapján a polgárokat pénzbeli, vagy természetbeni ellátásban részesíti.

A szociális alapszolgáltatásokat 2 intézmény biztosítja a településen:

- A Családsegítő Szociális és Gondozási Központ önkormányzati fenntartású, vegyes profilú intézmény, melynek keretében az alapellátáson túl idősek bentlakásos elhelyezését is biztosítja.

Szociális alapszolgáltatások:

- étkeztetés
- házi segítségnyújtás
- családsegítés

Gyermekjóléti alapellátás

- gyermekjóléti alapellátás

Szakosított ellátások:

- ápolást, gondozást nyújtó intézet (idősek otthona)

- A Községi Misszió Humán Szolgáltató Központ egyházi fenntartású szociális szolgáltatásokat nyújtó intézmény.

Nyújtott szolgáltatások:

- házi segítségnyújtás
- étkeztetés
- fogyatékosok nappali ellátása

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A 2011. évi CLXXXIX. törvény – a helyi önkormányzatokról – 8. § (1) és (4) bekezdése rögzíti, hogy a települési önkormányzat feladata a helyi közszolgáltatások körében különösen a többi feladat mellett az egészségügyi alapellátásról való gondoskodás, az egészséges életmód közösségi feltételeinek elősegítése.

Az 1997. évi CLIV. törvény – az egészségügyről – 152. §-a részletezi az egészségügyi alapellátás körébe tartozó települési önkormányzati feladatokat.

Ennek megfelelően az egészségügyi alapellátás része:

- háziorvosi ellátás (2 fő háziorvos)
- fogorvosi ellátás (1 fő fogorvos)
- védőnői ellátás (1 védőnő)
- iskola-egészségügyi ellátás

Az orvosok vállalkozási formában látják el alapellátási feladatukat. Külön házi gyermekorvosi ellátás nem működik, a háziorvosok látják el a gyermekeket is.

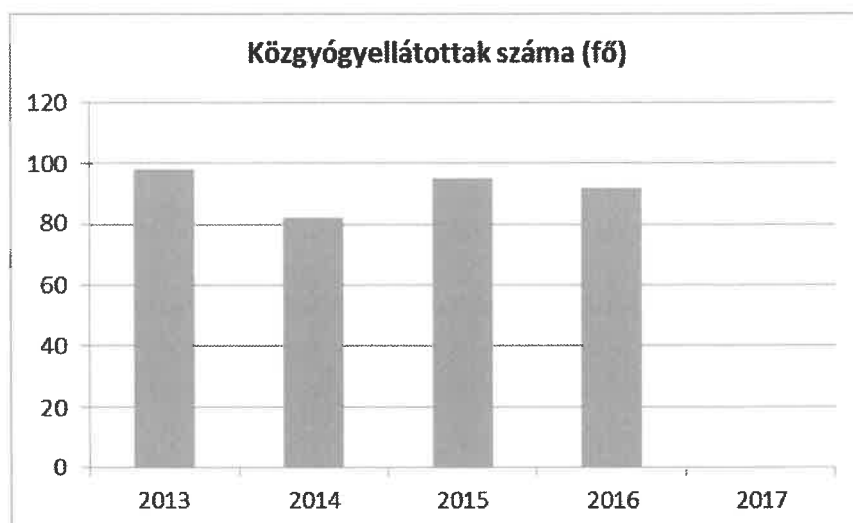
3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás			
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2013	2	0	0
2014	2	0	0
2015	2	0	0
2016	2	0	0
2017	2	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2013	98
2014	82
2015	95
2016	92
2017	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére – egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához – az egészségügyi szolgáltatásokkal kapcsolatos kiadások kompenzálását célzó hozzájárulás. Három jogcímen kaphat valaki közgyógyellátási igazolványt: 1. alanyi jogon, 2. normatív alapon, 3. méltányossági alapon.

3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5901)	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5902)	Összesen
2013	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!
2014	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!
2015	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!
2016	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!
2017	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás. Ápolási díjra jogosult a hozzátartozó, ha állandó és tartós gondozásra szoruló, súlyosan fogyatékos (életkorra tekintet nélkül), vagy tartósan beteg 18 év alatti gyermek gondozását, ápolását végzi. Erre vonatkozó települési adat nem áll rendelkezésre.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára kis település lévén csak részben biztosított.

A prevenció tevékenységét a védőnői szolgálat és a házi orvosi ellátás biztosítja. Fogászati szűrést az iskola-egészségügyi feladatok közt a fogorvos végzi az oktatási intézménnyel történt megállapodás alapján.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A fejlesztő és rehabilitációs ellátás a Békés Megyei Központi Kórház Pándy Kálmán Tagkórházában érhető el.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A közétkeztetésben igyekeznek az egészséges étrendre vonatkozó előírásoknak megfelelő ételek előállítására.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A településen sportpálya, műfüves futballpálya és tornaterem is található, mely igény szerint bárki számára rendelkezésre áll. A sportprogramokat bajnokság formájában a Községi Sportkör szervezi. Ezen belül a felnőttek nagypályás labdarúgásban tudnak részt venni a Megyei Labdarúgó Szövetség szervezésében. A gyermekek az OTP-MOL Bozsik Gyermekek Labdarúgó Program keretében tudnak részt venni U7 U9 és U11 korosztályokban.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz a Családsegítő, Gondozási és Szociális Központ valamint a Humán Szolgáltató Központ biztosítja az állampolgároknak az egyenlő esélyű hozzáférést. Az intézmények komplex segítséget nyújtanak az állampolgárok önálló életvitelének és készségének megőrzéséhez, erősítéséhez. Ide sorolható: a szociális étkeztetés, a házi segítségnyújtás, fogyatékosok nappali intézménye, családsegítés, gyermekjóléti szolgáltatás és az idősek tartós bentlakásos elhelyezését biztosító idősek otthona. Lehetőség van továbbá jelzőrendszeres házi segítségnyújtás igénybevételére is, melynek központja Medgyesegyháza település.

A szociális ellátások és a szolgáltatások összehangoltan, koordináltan működnek, és igyekeznek lefedni a szociális szükségleteket. A helyi szociális ellátórendszer középpontjában továbbra is a segítségre szoruló emberek állnak, akiknek színvonalas ellátása feltételezi az emberi értékek tiszteletben tartását.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A szolgáltatások nyújtásakor hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése nem fordult elő.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Erre vonatkozó adat nem áll rendelkezésre.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet szinterei, fórumai

A közösségi élet szinterei közé tartoznak a munkahelyek, önkormányzati intézmények, a templom, a civil szervezetek, valamint a közösségi élet talán legfontosabb színtere közé tartozik a művelődési ház és a könyvtár. Ez utóbbi két intézmény tevékenysége nehezen különíthető el egymástól, egy épületben találhatóak, és feladatukat is egy személy látja el. Az intézményben biztosított a szabadidő hasznos

eltöltése, az önművelődés lehetősége. A művelődési ház állandó programjai között szerepel a nemzeti ünnepekről, jeles napokról való megemlékezés. Ez gyakran az általános iskolások bevonásával történik. Rendszeresen a zenés- táncos mulatságok, melyek rendezését valamely civil szervezet, egyesület vállalja fel. A kulturális intézmények igyekeznek kielégíteni a lakosság igényeit. A Művelődési Ház igénybevétele a település lakossága számára egyformán hozzáférhető.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A településen nem fordult elő etnikai konfliktus. A közbiztonság fenntartása azonban kiemelkedő feladat a községben, ugyanis sok az elmagányosodott, egyszemélyes háztartásban élő idősök száma, akik fokozottan ki vannak szolgáltatva a bűnelkövetőknek. A településen polgárőrség működik, akik a rendőrséggel együttműködve igyekeznek visszaszorítani a bűnözést.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Az Európai Unió által finanszírozott EU Élelmiszersegély Program keretében több alkalommal sor került élelmiszerosztásra. A helyi családsegítő és gyermekjóléti szolgálat munkatársai több alkalommal szerveztek ruhaosztást a rászoruló családok számára.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A helyi nemzetiségi önkormányzat kötelező és önként vállalt feladatait a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény 115-116.§-ai rögzítik.

A helyi Roma Nemzetiségi Önkormányzat kötelező feladata többek között a képviselt község érdekképviseletével, esélyegyenlőségének megteremtésével kapcsolatos feladatok ellátása, különös tekintettel a helyi önkormányzatnak a nemzetiségek jogainak érvényesítésével kapcsolatos feladataira.

A Roma Nemzetiségi Önkormányzat feladatai között szerepel a kevermesi cigány etnikai hagyományok ápolása, identitásuk megőrzésének elősegítése, a hátrányos helyzetű roma lakosság oktatásának, szociális felzárkóztatásának elősegítése, közreműködés a cigány kisebbség életkörülményeinek javításában, foglalkoztatásuk elősegítésében valamint a cigány etnikum érdekeinek képviselete.

A nemzetiségi önkormányzat együttműködését az állami és a helyi önkormányzati szervekkel a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény 79-86. §-ai rögzítik.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
a nyilvántartott álláskeresők száma magas	foglalkoztatottság növelése
a munkanélkülieken belül az alapfokú iskolai végzettségűek száma magas	képzések beindítása
életvezetési nehézségek, a szegénységet fokozó rossz pénzköltési szokások	életvezetési tanácsadás szervezése

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

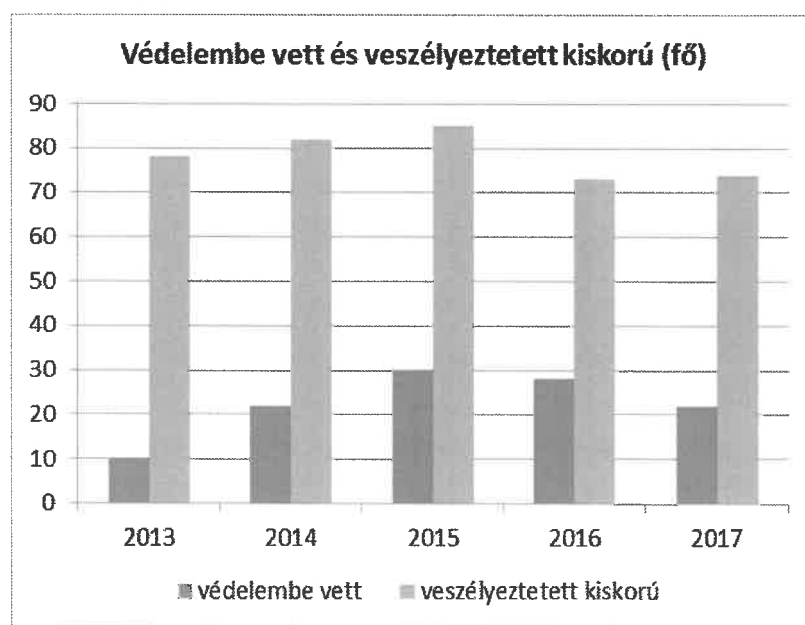
4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2013	10	78
2014	22	82
2015	30	85
2016	28	73
2017	22	74

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A fenti táblázat a védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek számát tartalmazza. Láthatjuk, hogy a veszélyeztetett kiskorúak száma viszonylag magas.

A veszélyeztetettség olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza (Gyvt. 5. § n) pont)

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2013	271
2014	248
2015	224
2016	214
2017	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény célja, a szociális alapon rászoruló kiskorúak vagy közoktatási intézményben tanuló nagykorúak anyagi támogatása. Ennek formája: a) gyermekétkeztetés, normatív kedvezmény b) pénzbeli támogatás (évente 2 alkalommal augusztus és november hónapban, feltéve, hogy a kedvezményre jogosultsága tárgyév augusztus 1-én, illetve november 1-én fennáll.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya c) külön jogszabályban meghatározott egyéb kedvezmény.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

A gyermekétkeztetést, ha a szülő (törvényes képviselő) eltérően nem rendelkezik, a fenntartó az óvodában a gyermekeknek az óvodai nevelési napokon biztosítja a déli meleg főétkezést és két további étkezést. Az étkezések közül az ebéd külön is igényelhető (Gyvt. 151. §). Ezen szabályokat a szünidei szociális gyermekétkeztetés esetében is alkalmazni kell.

A gyermekvédelmi törvény alapján a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek mindegyike jogosult a gyermekétkeztetés normatív kedvezményére, melyet különböző mértékű kedvezményekkel vehetnek igénybe:

- bölcsődés, óvodás, 1-8. évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő gyermek esetén a kedvezmény az intézményi térítési díj 100 %-a,
- három- vagy többgyermekes családoknál gyermekenként az intézményi térítési díj 50%-a,
- tartósan beteg vagy súlyosan fogyatékos gyermek, tanuló után az intézményi térítési díj 50%.

A közétkeztetésben – különös tekintettel az egészségügyi, szociális és gyermekintézményekben nyújtott közétkeztetésre – az élettani szükségletnek megfelelő minőségű és tápértékű étkezést biztosítanak. A közétkeztetést biztosító intézményeink mindegyike az életkornak megfelelő étrendet nyújtja, azonban az utóbbi években megnőtt az étkezéssel kapcsolatos „betegségek” száma (liszt-, tejcukor érzékenység), amely speciális étrendet igényel. Ez jelenleg nem megoldott a községünk közétkeztetésben.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek nincsenek a településen.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Szegregált, telepszerű lakókörnyezet nincs a településen.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

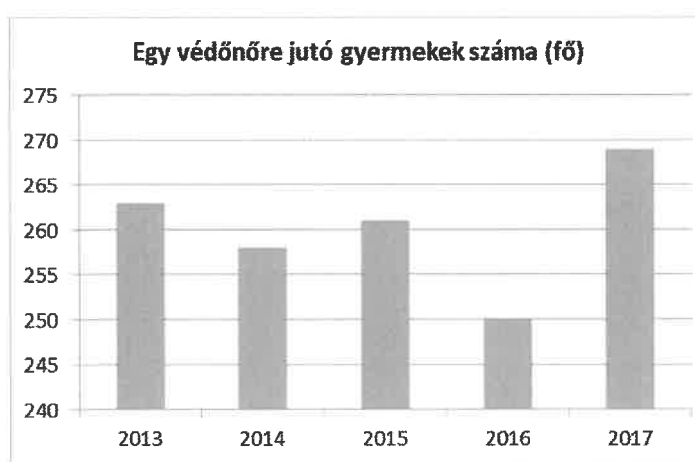
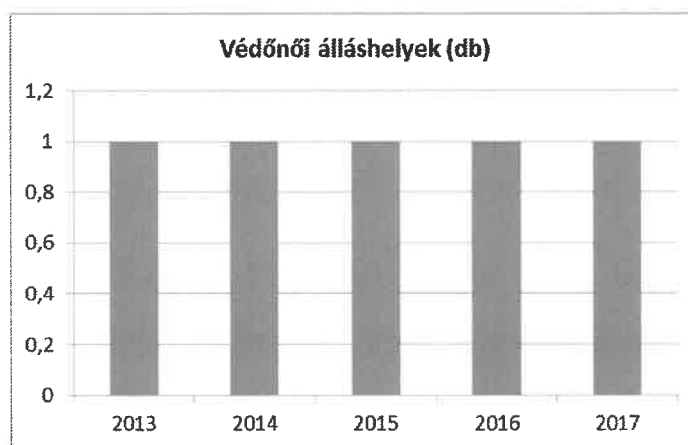
Az egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáférés minden lakos számára biztosított a településen.

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2013	1	263
2014	1	258
2015	1	261
2016	1	250
2017	1	269

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



A településen egy védőnői szolgálat működik. A védőnői szolgáltatás minden gyermek számára biztosított a településen.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A településen külön gyermekorvosi ellátás nincs. A körzeti orvosi teendőket 2 házi orvos látja el.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

Év	Betöltetlen felnőtt házi orvosi praxis/ok száma	Házi orvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma	Házi gyermekorvosok száma (TS 4601)
2013	0	n.a.	0	n.a.	0
2014	0	n.a.	0	n.a.	0
2015	0	n.a.	0	n.a.	0
2016	0	n.a.	0	n.a.	0
2017	0	n.a.	0	n.a.	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Az óvodában alkalmaznak a kulcskompetenciákat fejlesztő programokat.

HHH gyermekek ellátása:

fejlesztésük integráltan történik, az óvodapedagógusok egyéni képességeik figyelembevételével folytatott differenciált fejlesztést a foglalkozásokon és játékidőben egyaránt alkalmaznak.

SNI gyermekek ellátása:

fejlesztésüket a szakértői véleményben foglaltak szerint heti 3x20 perces időtartamban egyéni fejlesztési tervek alapján gyógypedagógus végzi.

4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Önkormányzati bölcsődék száma (TS 4801)	Bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 4701)	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Működő összes bölcsődei férőhelyek száma
2013	0	0	0	0
2014	0	0	0	0
2015	0	0	0	0
2016	0	0	0	0
2017	0	0	0	0

bForrás: TeIR, KSH Tstar

Bölcsőde nem működik a településen.

4.3.4. számú táblázat - Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

Év	Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma (december 31-én) (TS 4901)
2013	n.a.
2014	n.a.
2015	n.a.
2016	na.
2017	n.a.

Forrás: TelR, KSH Tstar, Intézményi

d) gyermekjóléti alapellátás

A gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások közül önálló gyermekjóléti szolgálat működik. A gyermekjóléti szolgáltatás célja, a településen élő gyermekeket védő speciális személyes szociális szolgáltatás biztosítása, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi és lelki egészségének családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését illetve családjából kiemelt gyermek visszahelyezését.

A gyermekjóléti szolgálat magzati kortól a gyermek és fiatalkorúságon át a felnőtté válásig végigkíséri a település területén ebben az életkorban élő személyek életét. A gyermekjóléti szolgáltatás figyelemmel kíséri a településen élő gyermekek életkörülményeit és szociális helyzetét, gyermekjóléti- és egyéb szociális ellátások iránti szükségletét, gyermekvédelmi vagy egyéb hatósági beavatkozást igénylő helyzetét.

e) gyermekvédelem

Szakosított gyermekvédelmi ellátás a településen nincs, a gyermekvédelemmel kapcsolatos feladatokat a gyermekjóléti szolgálat látja el.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Nem releváns. A településen nincs anyaszálló, anyaoththon. A legközelebbi anyaoththon Orosházán található, ahová kérelem alapján lehet bekerülni. A szolgáltatáshoz való hozzájutáshoz a családsegítő szolgálat munkatársa nyújt segítséget.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A gyermekek az OTP-MOL Bozsik Gyermekek Labdarúgó Program keretében tudnak részt venni U7 U9 és U11 korosztályokban. Nyári szünetekben a művelődési házban szervezett szabadidős programokon való részvételre van lehetőség (játsszóház, egyéb kézműves foglalkozások, szabadidő játékok)

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfői, szüneti) ingyenes tankönyv

A gyermekvédelmi kedvezményt igénybevevők jogosultak az ingyenes étkezésre. A szüneti gyermekétkeztetésre a település pályázik, így amennyiben a szülő kérelmezi, és a feltételeknek megfelel, a programban részt vehet. A szüneti gyermekétkeztetést igénybevevők száma évről-évre nő.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

A hátrányos megkülönböztetésre, illetve az egyenlő bánásmód követelményének megsértésére vonatkozó észrevételt nem regisztráltak.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

A helyi családsegítő és gyermekjóléti szolgálat munkatársai több alkalommal szerveztek ruhaosztást a rászoruló családok számára.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

A településen helyben elérhető az óvoda, az általános iskola (1-8 osztályos oktatással), gyógypedagógiai fejlesztés, iskolai napközi, iskolaotthon. 2012 szeptembere óta a Szeged-Csanádi Egyházmegye fenntartásában Szent Orsolya Római Katolikus Általános Iskola és Óvoda néven egyházi intézményként működik. Az intézmény Kevermes Nagyközség Közoktatási Esélyegyenlőségi Intézkedési Tervében rögzíti és biztosítja a településen a szegregációmentesség és egyenlő bánásmód elvének teljes körű érvényesülését. Fő cél, hogy az oktatási intézményekben érvényesüljön a szegregációmentesség, a diszkriminációmentesség, a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók oktatási és társadalmi integrációjának támogatása a minőségi oktatáshoz való hozzáférés biztosítása, az integráció biztosítása. Olyan széles körű szolgáltatást nyújtó intézményeket kívánnak működtetni, amelyek biztosítják a tanulók esélyegyenlőségét. Körülményeiben, feltételrendszerében az otthoni környezeti hátrányokat kompenzálni képes, ugyanakkor az egyéni igényeket is a lehető legteljesebb mértékben tolerálja. Új tanulószervezési programok és módszerek bevezetésével pályázati forrásból biztosítani kívánják a hátrányos helyzetű, valamint halmozottan hátrányos helyzetű tanulók esélyeinek növelését, eredményességük javítását.

Az óvodai nevelés adatai:

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	1	
Hány településről járnak be a gyermekek	1	
Óvodai férőhelyek száma	65	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	3	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	7.00-17.00	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	5 hét	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	5	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	5	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	3	0
Kisegítő személyzet	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai nevelésben) (TS 2501)
2013	45	2	60	1	45	2
2014	47	2	60	1	47	2
2015	51	2	60	1	51	2
2016	60	3	65	1	60	3
2017	62	3	65	1	62	3

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

Az óvodai feladatellátás 2010-ig két telephelyen működött, a gyermeklétszám azonban nem teszi szükségessé a 2 telephelyű óvoda működtetését. Az intézménybe más településről is járnak gyermekek.

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Az óvodába járók 70%-a hátrányos helyzetű, 42%-uk halmozottan hátrányos helyzetű, 2,8%-uk sajátos nevelési igényű. Az általános iskolában 1-8 évfolyamos oktatás folyik, évfolyamonként 1-1 osztállyal. A tanulók 85%-a hátrányos helyzetű, 50%-a halmozottan hátrányos helyzetű. A településről az általános iskolás korosztály 22%-a jár el.

Az óvodában alkalmaznak a kulcskompetenciákat fejlesztő programokat.

HHH gyermekek ellátása:

fejlesztésük integráltan történik, az óvodapedagógusok egyéni képességeik figyelembevételével folytatott differenciált fejlesztést a foglalkozásokon és játékidőben egyaránt alkalmazzák.

SNI gyermekek ellátása:

fejlesztésüket a szakértői véleményben foglaltak szerint heti 3x 20 perces időtartamban egyéni fejlesztési tervek alapján gyógypedagógus végzi.

SNI tanulók integrált oktatása:

A tanulók 14%-a sajátos nevelési igényű, nevelésük, oktatásuk teljes integrációban történik. A SNI gyermekek közül enyhe értelmi fogyatékoság miatt különleges gondozási igényük szükségessé teszi gyógypedagógus közreműködését a tanulási folyamatban.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A logopédiai fejlesztést utazó logopédus látja el a kistérségi feladatellátás keretében, mely a szülők számára ingyenes.

SNI gyermekek fejlesztése: az iskola gyógypedagógusa által

enyhe fokban értelmi fogyatékos gyermekek fejlesztése: az iskola gyógypedagógusa által

magatartási, beilleszkedési, várhatóan tanulási nehézségekkel küzdő gyermekek fejlesztése: iskolai gyógypedagógus által

A főállású gyógypedagógus heti 22 órában foglalkozik a gyermekekkel az egészségügyi és pedagógiai célú rehabilitációs-rehabilitációs órákon, fejlesztő órákon.

Nevelési tanácsadó Mezőkovácsháza városban érhető el.

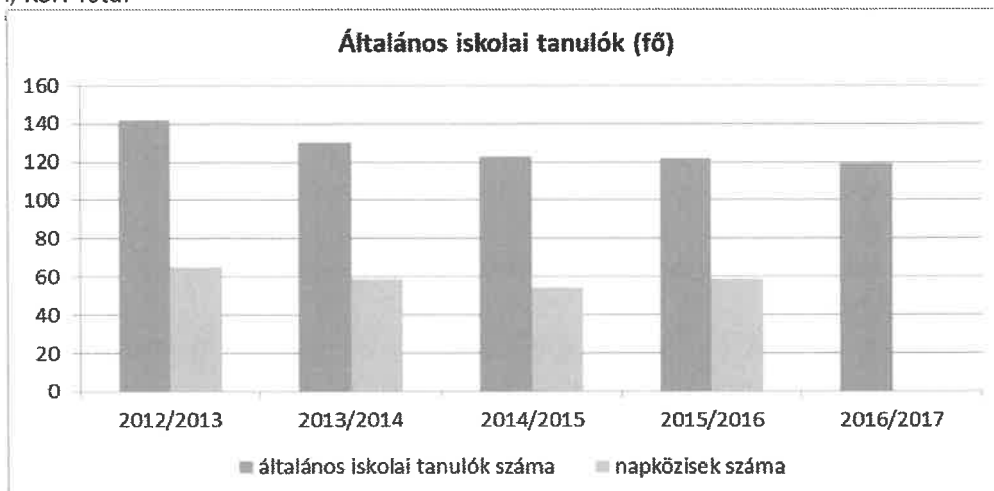
Tanulási Képességeket Vizsgáló Szakértői és Rehabilitációs Bizottság a megyeszékhelyen Békéscsabán érhető el.

Az általános iskola adatai

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő	fő	fő	%
2012/2013	66	76	142	65	45,8%
2013/2014	63	67	130	59	45,4%
2014/2015	58	65	123	54	43,9%
2015/2016	59	63	122	59	48,4%
2016/2017	56	63	119	n.a.	#ÉRTÉK!

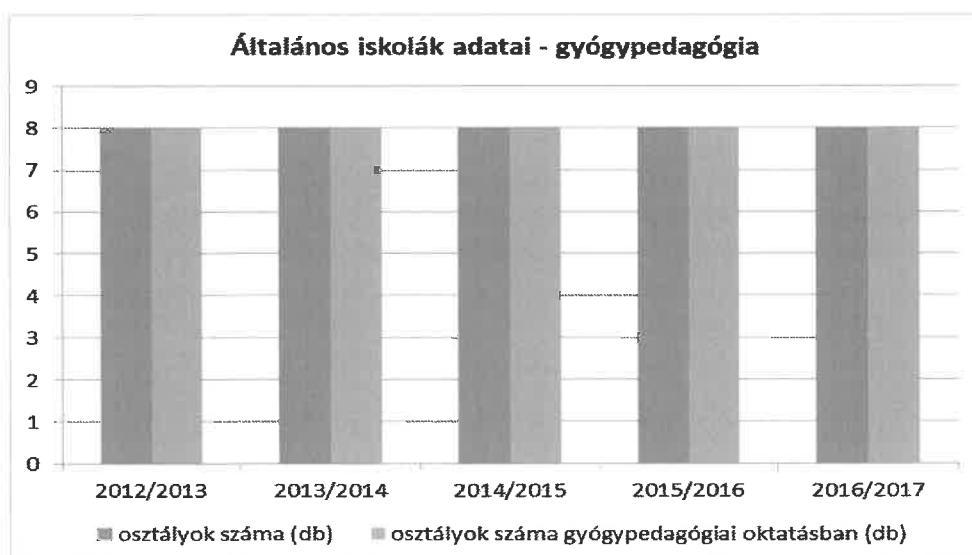
Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2012/2013	8	8	1
2013/2014	8	8	1
2014/2015	8	8	1
2015/2016	8	8	1
2016/2017	8	8	1

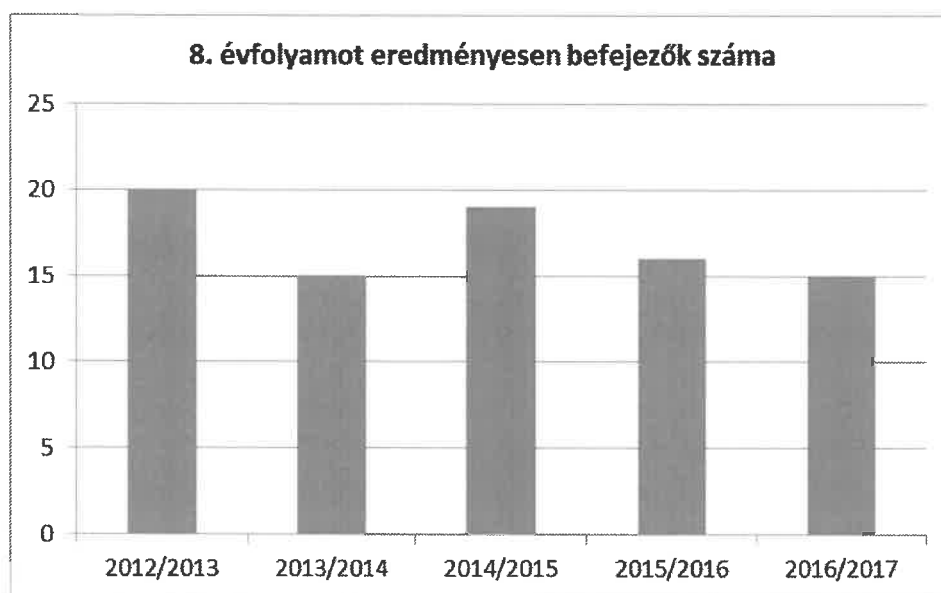
Forrás: TeIR, KSH Tstar



**4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali
oktatásban**

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 2301)
	Fő
2012/2013	20
2013/2014	15
2014/2015	19
2015/2016	16
2016/2017	15

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi
adatok



c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Hátrányos megkülönböztetés az oktatás-képzés során nem fordult elő.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Az országos kompetenciamérések eredményeiben a tanulók elmaradnak az országos átlagtól. Az erre vonatkozó intézkedések megtörténtek az alulteljesítés okainak megtalálására és orvoslására (pl. integrációs felkészítés).

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A helyi oktatási intézmény részt vett az iskolatej és az iskolagyümölcs programokban, melynek keretén belül tejtermékhez és friss gyümölcshöz juthattak a tanulók.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma magas	jövedelmi helyzet javítása
a veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma magas	veszélyeztető tényezők feltárása, növekedés megakadályozása
a gyerekek KRESZ ismerete hiányos	közlekedési ismeretekkel kapcsolatos tanfolyam szervezése
HH-s és HHH-s gyermekek szünidei szabadidős tevékenységhez jutásának támogatása	kirándulások, kulturális programok szervezése

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A demográfiai és közszolgáltatási adatok vizsgálatából az alábbi összefüggések állapíthatók meg a nőkre vonatkozóan:

- az összlakosság 50,46%-a nő (2.1. sz. táblázat)
 - a nyilvántartott/regisztrált munkanélküliek között a nők száma alacsonyabb, a 2016. évi adatokat tekintve pedig közel megegyező. (3.2.1. és 3.2.3. számú táblázatok)
 - a 65 év feletti nők száma 228 fő, a férfiaké 146 fő, mely adatokból jól látszik, hogy az idős, gyakran egyedül élő nők száma lényegesen magasabb a férfiakénál. (2.1. sz. táblázat)
- A népesség nemek szerinti megoszlása a népességen belül helyi szinten is jól mutatja, hogy a nők átlagosan magasabb életkort érnek meg, mint a férfiak.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0804)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2013	719	663	n.a.	n.a.	131	113
2014	705	655	n.a.	n.a.	96	81
2015	696	636	n.a.	n.a.	67	50
2016	690	614	n.a.	n.a.	64	57
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	68	71

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A statisztikai adatok szerint a munkanélküliek között a nők száma alacsonyabb. Az adatok a szociális és/vagy gyermek után járó ellátásban (GYES, GYED, GYET) részesülők számát nem tükrözik. Amíg az említett ellátások valamelyikére jogosultak, addig a munkaügyi statisztikákban nem jelennek meg. A gyermekvállalás, a munkahelytől való hosszabb idejű távolmaradás nagymértékben rontja a nők munkaerőpiacra való visszalépésének esélyeit.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Jellemző helyi sajátosság, hogy az induló képzési programok közül a szociális gondozó illetve ápoló képzés a legnépszerűbb, mely képesítés megszerzése után a helyi szociális intézményekben (Családsegítő, Gondozási és Szociális Központ, Humán Szolgáltató Központ) jó eséllyel el tudnak helyezkedni alap- és szakosított ellátási formákban egyaránt.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A munkanélküli nők körében a férfiakéhoz hasonlóan sok az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező. Sokan vállalnak gyermeket az általános iskola befejezését követően, így viszonylag hamar kikerülnek az oktatási rendszerből. Képzésekbe való bevonásukat nehezíti a gyermeknevelés miatti kötöttség. Család mellett nehezebben mobilizálhatók, időhöz kötöttek, emiatt fontos, hogy rugalmas időbeosztású képzésen vehessenek részt.

Az alacsony iskolázottságú nők foglalkoztatására helyi szinten a közmunkaprogramok keretében nyílik lehetőség.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A foglalkoztatás területén való hátrányos megkülönböztetés a településen nem fordult elő. Érvényesül az egyenlő munkáért egyenlő bért elve.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Bölcsőde és családi napközi nem működik a településen. A településen még óvodás korú gyermekek felügyeletét családon belül vagy bétiszitter segítségével oldják meg az érintettek. Az általános iskolában iskolaotthon és napközi biztosított. Az óvoda napi 10 órában tart nyitva, így a dolgozó nők gyermekeinek

felügyelete megoldott. Az óvodai férőhelyek számát tekintve helyhiány miatti elutasításra még nem került sor.

Az önkormányzati intézmények saját hatáskörön belül oldják meg a nők rugalmas foglalkoztatását, összeegyeztetve a munka, a család, gyermeknevelés feladatát.

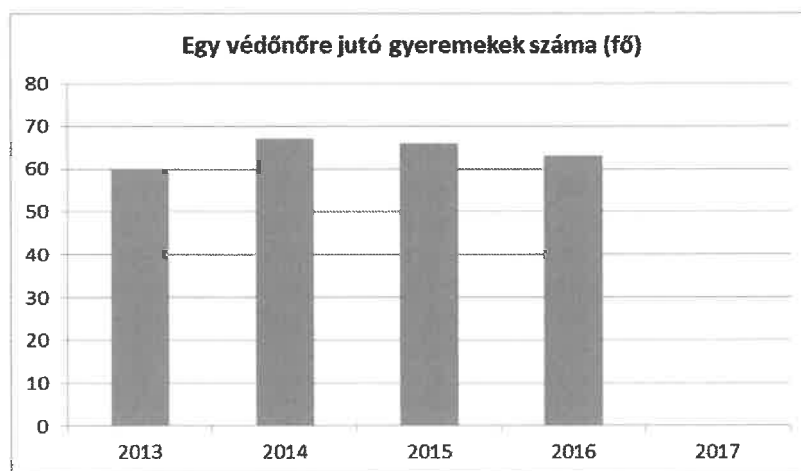
5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői szolgálat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anyákra és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg beszélgetések, családlátogatások formájában. Segítséget nyújtanak a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében.

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2013	1	60	60
2014	1	67	67
2015	1	66	66
2016	1	63	63
2017	1	n.a.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés



5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Jellemzően az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen. A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, egyre több esetre derül fény, egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

A településen nincs anyaszálló, anyaoththon. A legközelebbi anyaoththon Orosházán található, ahová kérelem alapján lehet bekerülni. A szolgáltatáshoz való hozzájutáshoz a családsegítő szolgálat munkatársa nyújt segítséget.

A Családsegítő - és Gyermekjóléti Szolgálat segítséget tud nyújtani az alábbi területeken is:

- a szociális, életvezetési és mentálhigiénés tanácsadásban,
- az anyagi nehézségekkel küzdők számára a pénzügyi, természetbeni ellátásokhoz, továbbá a szociális szolgáltatásokhoz való hozzájutás megszervezésében,
- a családgondozást, így a családban jelentkező működési zavarok, illetve konfliktusok megoldásának elősegítésében.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Jelenleg a Képviselő-testületi tagok között 1 nő szerepel. Az önkormányzat dolgozóinak nagyjából 90%-a nő. A Családsegítő, Gondozási és Szociális Központ vezetője, a Művelődési Ház és Könyvtár valamint a Szent Orsolya Római Katolikus Általános Iskola és Óvoda intézményvezetője szintén nő.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezésekről nehéz beszélnünk, mivel az önkormányzat intézményei nagyon kevés adattal rendelkeznek a gender szempontok és problémák tekintetében, illetve a nők elleni hátrányos megkülönböztetést nem könnyű objektíven, tényszerűen regisztrálni.

Az önkormányzatnak az egészségügy, oktatás, területfejlesztés, foglalkoztatás, gazdaság, a helyi politika kultúra terén a szolgáltatások kialakítása során tekintettel kell lenni a nemek eltérő helyzetére és szükségletére, és törekedniük kell speciális, éppen nemük miatt jellemző problémák megoldására.

A nők helyzetét vizsgálva ismert probléma a gyermeket vállaló anyák elhelyezkedési nehézsége, illetve nőket érintő családon belüli erőszak. A gyermeket vállaló anyák elhelyezkedésének megkönnyítése céljából elsősorban a kisgyermek nappali ellátását biztosító férőhelyeket kell biztosítani.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A GYES-ről visszakerülők nők munkaerő-piaci helyzete rossz	a munka világába történő visszakerülésüket megkönnyítő programok
Sok az alacsony iskolai végzettségű nő	képzési lehetőségek felkutatása, beindítása
Életmentő egészségügyi szűrésekhez való nehezebb hozzáférés	Egészségügyi szűrőbuszok szervezése
A GYES-en lévő anyukáknak kevés szabadidős program áll rendelkezésre	Baba-mama klub szervezése

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

Kevermes népszámszági adatai azt mutatják, hogy évről-évre folyamatosan nő az idősök (65 éven felüliek) aránya az összlakossághoz viszonyítva. A nyugdíjasok között igen magas az egyszemélyes háztartások száma. Ez növeli az életminőség romlásának kockázatát, hiszen minden költséget egy nyugdíjból kell finanszírozni. Az egyedül élő idősök fokozottan ki vannak téve a bűnelkövetőknek is.

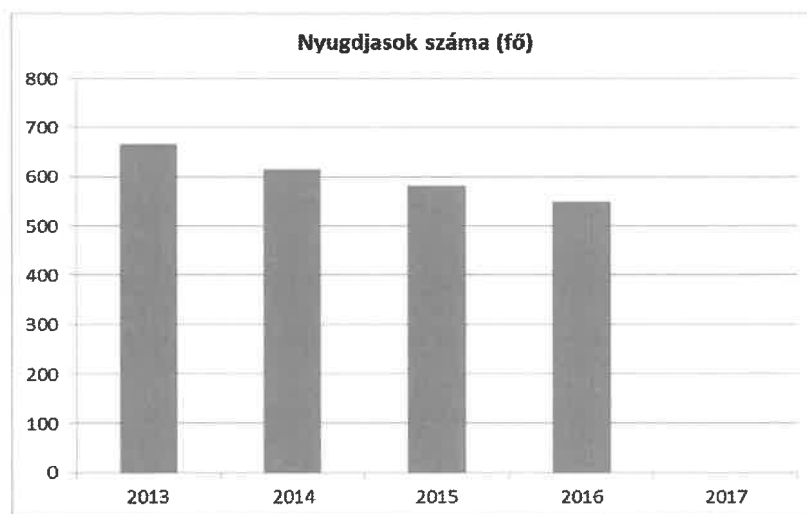
Ennek hatására fokozatosan nő a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások iránti igény.

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2013	296	371	667
2014	278	337	615
2015	262	320	582
2016	247	301	548
2017	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.2 Idősök munkaerő-piaci helyzete

a) idősök, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

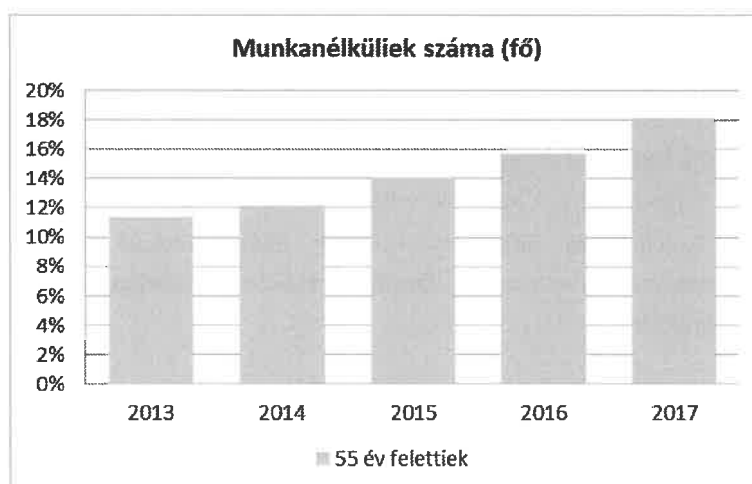
Az idősök, nyugdíjasok foglalkoztatása több intézményben biztosított. A településen működő Humán Szolgáltató Központ, valamint helyi vállalkozások is alkalmaznak nyugdíjas korúakat. A község mindkét

házi orvosa nyugdíjas korúként praktizál. Az önkormányzat a lehetőségekhez mérten igyekszik a közfoglalkoztatási programokba bevonni az 55 év feletti munkanélkülieket. Sajnos az idősök foglalkoztatottságát tekintve országos tendencia, hogy nehezen lehet elhelyezkedni, munkát találni 55 év felett.

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2013	244	28	11%	56	n.a.	#ÉRTÉK!
2014	177	22	12%	30	n.a.	#ÉRTÉK!
2015	117	17	14%	20	n.a.	#ÉRTÉK!
2016	121	19	16%	18	n.a.	#ÉRTÉK!
2017	139	25	18%	29	n.a.	#ÉRTÉK!

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR



b) tevékeny idős kor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Munkaerő túlkínálat miatt a helyi közintézményekben való foglalkoztatásban nem jelennek meg a nyugdíjasok. A tevékeny idős kort támogató intézmény a településen a Családsegítő, Gondozási és Szociális Központ és a helyi művelődési ház és a könyvtár, mely intézmények a helyi Őszidő Nyugdíjasklubbal együttműködve szerveznek különböző ismeretterjesztő programokat az idősök számára – előzetes igényfelmérés alapján.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Hátrányos megkülönböztetésre vonatkozó esetről nincs tudomásunk, azonban azt tudjuk a szakirodalomból, hogy az idősebb korosztály sokkal jobban kiszolgáltatott a munkaerő-piaci diszkriminációnak, tehát nehezebben helyezkednek el, és a munkahelyi leépítések is előbb érik el őket.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

A településen a közszolgáltatásokhoz, a közösségi közlekedéshez és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés biztosított az idősek számára, az önkormányzat eleget tesz minden kötelező feladatának.

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2013	368	0	0%
2014	383	0	0%
2015	372	0	0%
2016	374	0	0%
2017	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Kezdeményesen az egészségügyi alapellátás feltételei biztosítottak. 2 háziorvosi szolgálat, 1 védőnői szolgálat valamint 1 fogorvosi szolgálat működik. A községben gyógyszertár működik.

A szociális alapszolgáltatásokat 2 intézmény biztosítja a településen:

- A Családsegítő Szociális és Gondozási Központ önkormányzati fenntartású, vegyes profilú intézmény, melynek keretében az alapellátáson túl idősek bentlakásos elhelyezését is biztosítja.

Szociális alapszolgáltatásai:

- étkeztetés
- házi segítségnyújtás
- családsegítés

Szakosított ellátása:

- ápolást, gondozást nyújtó intézet (idősek otthona)

Az intézmény feladatának tekinti, hogy a nagyrészt idős emberek részére olyan szolgáltatásokat biztosítson, amelyeket döntően a megszokott életvitelük mellett vehetnek igénybe a keveremesi lakosok. Az intézmény épülete a község központjában helyezkedik el, így az elérhetősége, megközelíthetősége optimális. Az épület struktúrája lehetőséget ad a közösségi tevékenységek, másrészt pedig az élethez szükséges intimitás megéléséhez. Az épület udvarában park szolgálja a lakók pihenését. Az idősek nappali ellátására 2010-ig volt lehetőség, azonban -habár a kamerarendszer kiépítésének és a polgárőrség fokozott tevékenységének köszönhetően javult a közbiztonság- az idősek nem szívesen hagyják őrizetlenül -akár nappalra- otthonaikat, ezért kevés igény mutatkozott a nappali ellátásra. Az idősek fizikai ellátására, mentális gondozására, egészségügyi ellátására és foglalkoztatására, a házi gondozás keretében kerül sor. A fizikai és egészségügyi ellátás mellett a lelki egészség megőrzése is kiemelt szempont.

A gondozás keretében fontosnak tartják:

- az ellátottakkal való beszélgetést, a világ aktuális híreinek megvitatását, újságból való felolvasást
- a mozgást, a szabadban való séta segítségét
- szabadidős, kulturális programok szervezését

- kiránduláson, vetélkedőn, zenés rendezvényeken való részvétel segítését

Az idősök bentlakásos intézményében a szolgáltatását igénybe vevők részére, olyan fizikai, mentális, életvezetési, egészségügyi ellátást nyújtanak, amely a lakó szociális, testi, szellemi állapotának megfelelő.

Teljes körű ápolást, gondozást nyújtó szociális otthon. Cél az idősök otthonában elhelyezett személyek életkörülményeinek javítása, életminőségük növelése.

Ápolást, gondozást nyújtó tartós bentlakásos intézmény, azon személyek részére, akik a nyugdíjkorhatárt betöltötték, szociális és egészségi állapotuk folyamatos gondozást igényel, de tartós kórházi kezelésre nem szorulnak.

- Az idősellátás és a szociális gondoskodás területén az utóbbi években egyre jelentősebb szerep jutott a településen működő szociális szolgáltatásokat biztosító Humán Szolgáltató Központnak

Nyújtott szolgáltatásai:

- házi segítségnyújtás
- étkeztetés
- fogyatékosok nappali ellátása

6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesítettek átlagos száma

Év	Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő) (TS 5701)
2013	3,75
2014	3,00
2015	3,33
2016	3,25
2017	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés az idősök számára is biztosított a településen. A művelődési ház és könyvtár együttműködik a helyi nyugdíjas klubbal, segíti a klub rendezvényeinek szervezését, lebonyolítását. A művelődési intézmények igyekeznek minden célcsoportra kiterjedő programokat biztosítani. Jelenleg egy pályázati programnak köszönhetően lehetőség nyílik a könyvtárban idősök klubjának megszervezésére, mely magában foglal egy 10 alkalomból álló előadássorozatot is. Az előadások a célcsoport érdeklődési köréhez igazodnak. Ez a kezdeményezés olyan jó gyakorlat lehet, mely

akár hosszabb távon működő kisközösséget hozhat létre és nagyban hozzájárulhat a magányos, de még tevékeny idősök összefogásában.

c) idősök informatikai jártassága

Az idősök közül egyre többen érdeklődnek a számítógép- valamint internet használat iránt. Ez betudható az internet elterjedésének, de a családtagok elköltözésének is, hiszen az internet által leküzdhetővé válnak a nagyobb távolságok, könnyebben lehet kapcsolatot létesíteni a távol élő rokonokkal/barátokkal. Az időskorúaknak saját érdekük, hogy felzárkózzanak a társadalom többi rétegéhez, és megtanulják az információs eszközök használatát. Ezzel új világ nyílik ki számukra, és életvitelükben jelentős segítséget kapnának az ügyintézés, munkavállalás, kapcsolatépítés és kommunikáció terén. Az időskorúak számára az informatikai ismeretek átadását az alapoktól kell kezdeni ahhoz, hogy számukra is befogadható legyen az új tudás. A településen több alkalommal is indult számítógép használati tanfolyam, melyre kellő létszámmal jelentkeztek az érdeklődők. Igényfelmérés alapján a jövőben is szívesen részt vennének ilyen jellegű vagy akár haladó képzésen is az érintettek.

6.4 Az idősöket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az idősöket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programokat a településen a civil szervezetek valósítják meg az önkormányzat, valamint annak hatáskörébe tartozó intézmények segítségével. Az Őszidő Nyugdíjasklub a szomszédos településekkel összefogva szervez táncos-zenés mulatságokat, a célcsoportot érintő előadásokat, kirándulásokat. Az idősök célcsoportját is érintő orvos-beteg találkozót a Mozgáskorlátozottak Dél-Alföldi Regionális Egyesületének keveremesi szervezete rendezi.

6.4.1. számú - Művelődési közintézmények adatai

Év	A nyilvános/települési könyvtárak száma (TS 3801)	A nyilvános/települési könyvtárak egységeinek száma (leltári állomány) (TS 3901)	Muzeális intézmények száma (TS 4001)	Közművelődési intézmények száma (TS 4101)
2013	1	11 505	0	1
2014	1	10 792	0	1
2015	1	10 861	0	1
2016	1	10 861	0	1
2017	1	n.a.	0	1

Forrás: TEIR

A keveremesi könyvtár a Könyvtárellátási Szolgáltató Rendszer keretében működik a Békés Megyei Könyvtárral között szerződés alapján. A megyei könyvtár számos, különböző célcsoportot érintő programot, rendezvényt biztosít a település számára. Ennek kapcsán az idősöknek lehetőségük adódott a már szinte feledésbe merült régi filmek megtekintésére, valamint az ehhez kapcsolódó beszélgetésbe való bekapcsolódásra. Ezen kívül a könyvtár munkatársai több alkalommal tartottak felolvasó délutánt az idősök otthonában.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
a romló közbiztonság az időseket fokozottan érinti	közbiztonság javítása
kevés az informatikai jártassággal rendelkező időskorú	informatikai képzések szervezése
Elmagányosodás	Idősek számára aktivitást megőrző programok szervezése
fokozódó igény a bentlakásos intézmény iránt	férőhelybővítés az idősek otthonában

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről. Kivételt képeznek ez alól a tanköteles korú fogyatékkal élő gyermekek, hiszen a sajátos nevelési igényű gyermekekről az oktatási intézmény pontos nyilvántartást vezet, ők integrált oktatásban vesznek részt. A mozgáskorlátozottak számáról a Mozgáskorlátozottak Dél-alföldi Regionális Egyesületének Kevermesi Csoportjának helyi ügyintézője szolgáltatott adatot, mely csak a tagsággal rendelkező mozgáskorlátozottakra vonatkozik. A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életünk során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - nők (TS 6301)
2013	81	72
2014	77	66
2015	78	65
2016	73	55
2017	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A Fot. 15-16. §-a értelmében a fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult. A foglalkoztatást biztosító munkáltató köteles biztosítani a munkavégzéshez szükséges mértékben a munkahelyi környezet, így különösen a munkaeszközök, berendezések megfelelő átalakítását. Az átalakítással kapcsolatos költségek fedezésére a központi költségvetésből támogatás igényelhető. Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára speciális munkahelyek működtetésével a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. A védett munkahelyet a központi költségvetés normatív támogatásban részesíti. 2018-ban az EFOP 1.1.1.-15 „Megváltozott munkaképességű emberek támogatása” elnevezésű foglalkozási rehabilitációs célú kiemelt projekt keretében 3 személy foglalkoztatására került sor.

Fogyatékkal élő munkavállaló, aki

- a) a nemzeti jog szerint fogyatékosnak elismert, vagy
- b) elismerten fizikai, elméleti vagy pszichológiai károsodásban szenved.

Megváltozott munkaképességű munkavállaló, aki

- a) rehabilitációs ellátásban részeseül,
- b) aki 2011. december 31-én III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban, rendszeres szociális járadékban részeseült.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A foglalkoztatás során történt hátrányos megkülönböztetésről nincs adat.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A fogyatékkal élők önálló életvitelét támogató intézmény a Családsegítő, Szociális és Gondozási Központ, mely az idősök ellátásán túl a fogyatékkal élő rászorulókat is szolgálja, valamint a Humán Szolgáltató Központ. A Humán Szolgáltató Központ által biztosított házi segítségnyújtás keretében a rászorulókat saját lakókörnyezetében való, az egészségi, pszichés állapotának és szociális helyzetének megfelelő komplett, személyre szóló ellátása történik.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élő személyek számára igénybe vehető ellátási, támogatási formákról a különböző szintű jogszabályok rendelkeznek. (pl. Fot., Szt., Cst.)

A fogyatékkal élő felnőttek legnagyobb részének sokszor egyetlen megélhetési forrása az általában alacsony összegű rokkantsági nyugdíj, rokkantsági járadék, rehabilitációs ellátás, illetve plusz juttatásként a feltételek fennállása esetén a fogyatékosági támogatás.

A gyermekeket tartós betegségük okán magasabb összegű családi pótlék illeti meg.

A fogyatékos személyeket a rendszeres szociális ellátások megállapítása során az Szt. rendelkezései alapján további kedvezmények illetik meg (pl. a lakásfenntartási támogatásnál, aktív korúak ellátásánál a fogyasztási egység fogyatékoság, tartós betegség esetén +0,2-vel növekszik).

A gyermekvédelmi törvény alapján a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény jövedelemhatára tartós beteg gyermeket nevelő családok esetén magasabb.

A súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményeiről szóló 102/2011. (VI. 29.) Korm. rendelet 6. §-a értelmében a súlyos mozgáskorlátozott személyek gépkocsi szerzési és átalakítási támogatásra (közlekedési kedvezmény) jogosultak. Sajnos az Szt. alapján korábban járó közlekedési támogatás megszűnt.

A közlekedőképességében súlyosan akadályozott, látási fogyatékosnak; értelmi fogyatékosnak; autistának; mozgásszervi fogyatékosnak minősülő, a vakok személyi járadékának bevezetéséről szóló rendelet alapján 2001. július 1-jét megelőzően vaknak minősített, vagy a vaknak vagy gyengénlátónak, mozgásszervi fogyatékosnak, értelmi fogyatékosnak vagy autistának minősülő személy parkolási igazolványra jogosult.

Szociális alapszolgáltatások: étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, támogató szolgáltatás.

A fogyatékkal élő vagy fogyatékkal élő gyermeket nevelő szülők gyakran a megfelelő információk hiányában nem részesülnek a számukra a jogszabály szerint járó pénzbeli és természetbeni ellátásban. Az önkormányzati intézmények ebben segítséget tudnak nyújtani.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A település önkormányzati tulajdonban lévő középületeinek akadálymentesítése megtörtént, az épületek rámpával és az előírásoknak megfelelő mozgáskorlátozott mosdóval ellátottak. Az épületek többsége előtt biztosított a mozgáskorlátozott parkolóhely.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés biztosított a községben a fogyatékkal élők számára is. A kulturális programok legnagyobb része a település központjában található művelődési házban és könyvtárban kerül megszervezésre, mely bárki számára jól megközelíthető. A sportprogramok nagy része a helyi sportpályán kerül megrendezésre, mely szintén a település központjában található, jól megközelíthető helyen. A szolgáltató épületek legnagyobb része akadálymentes. Lakótelepi lakások nem találhatóak a községben. A lakóépületek akadálymentesítésére

támogatást igényelhetek a rászorulóknak, melynek intézésben a helyi mozgáskorlátozott egyesület nyújt segítséget.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

A munkahelyek nagy részének akadálymentesítése elkészült.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A település 22 utcája közül 6 még nem rendelkezik szilárd útburkolattal, azonban a legtöbb utca tekintetében elkészült az útalap, mely nagyban megkönnyíti még a csapadékos időben történő közlekedést is. Az utóbbi időszakban több járdaszakasz cseréje, illetve felújítása is megtörtént. Az önkormányzat igyekszik minden kínáló lehetőséget kihasználni a további járda- valamint útszakaszok felújítására. A park területén található játszótér mellett akadálymentes parkoló lett kiépítve, valamint a parkban található sétányok is jól közlekedhetőek.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Fogyatékosok nappali ellátását biztosító intézmény a Humán Szolgáltató Központ helyi intézménye, korábban civil, 2011 óta egyházi fenntartásúként működik. Az intézmény a település ügynevezett újtelepi részén helyezkedik el, jól megközelíthető gépkocsival illetve autóbusszal. Az épület 30 főt befogadó közösségi térrel, mozgáskorlátozott fürdőszobával, tálalókonyhával, mosókonyhával rendelkezik, az emeleti részen jól berendezett irodahelyiség, személyzeti fürdőszoba található. Az intézmény zöld övezettel van körülvéve, utcán, udvaron egyaránt, illetve az udvaron kerthelyiség- és garázs is van.

Az intézmény szeretettel vár minden olyan fogyatékos személlyel, akik igényt tartanak saját szükségleteikre alapozott, egyéni fejlesztő programokra épülő gyógypedagógiai foglalkozásokra, társas együttlétre, szabadidő kellemes hasznos eltöltésére. A szolgáltatásokat az ellátást igénybe vevők részére szociális, egészségi, mentális állapotuknak megfelelő napi életritmust biztosítva nyújtja. A helyi igényeknek megfelelő közösségi programokat igyekeznek szervezni, valamint helyet biztosítani a közösségi szervezésű programoknak, csoportoknak. Szolgáltatásaik nyitott formában, az ellátotti kör és a lakosság által egyaránt elérhető módon működnek.

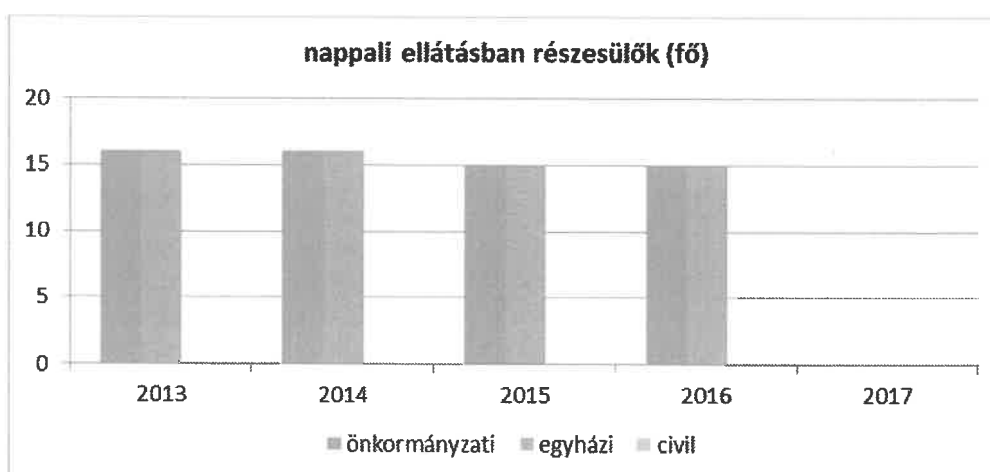
a gondozók, terápiás munkatársak:

- igény szerint meleg ételmezőt biztosítanak,
- szabadidős programok szerveznek,
- szükség szerint megszervezik az egészségügyi alapellátás, szakellátásokhoz való hozzájutást,
- hivatalos ügyek intézésében nyújtanak segítséget,
- életvitelre vonatkozó tanácsadás, életvezetés segítése,
- támogatják, szervezik speciális önszerveződő csoportok működésének kialakítását,
- fejlesztő programokra épülő gyógypedagógiai foglalkozásokat szerveznek.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 5001)	Egyházi fenntartású intézményben	Civil fenntartású intézményben
2013	16	16	0
2014	16	16	0
2015	15	15	0
2016	15	15	0
2017	n.a.	n.a.	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; a központi adatokat célszerű bontani a helyi adatszolgáltatók segítségével



f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A Mozgáskorlátozottak helyi szervezete segíti az információhoz jutást, tájékoztatást a különböző szolgáltatások igénybevételének módjáról.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
megváltozott munkaképességűek foglalkoztatási aránya alacsony	megváltozott munkaképességűek számára munkahely teremtés
a járdák állapota több helyen nem megfelelő, nem minden utca rendelkezik szilárd útburkolattal	járdák, utak állapotának fokozatos javítása
Fogyatékkal élők és családjaik közszolgáltatásokhoz és információkhoz való hozzáférési lehetőségeinek hiánya	Információs pont létrehozása

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

A helyi lakosság nagy számban vesz részt a civil szervezetek programjain. Az önkormányzat igyekszik támogatni a szervezeteket, azok rendezvényeit.

A 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil szervezetek:

Őszidő Nyugdíjasklub Kevermes

Községi Sportkör Kevermes

Egészséges Ifjúságért Közalapítvány Kevermes

Dél-békési Természetvédelmi és Madártani Egyesület

Mozgáskorlátozottak Dél-alföldi Regionális Egyesületének Kevermesi Csoportja

Viharsarok Polgárőrség Közhasznú Szervezet Kevermes

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

A Roma Nemzetiségi Önkormányzat együttműködik a település önkormányzatával a közös programok, rendezvények szervezésében, munkahelyteremtésben. A civil szervezetek működését, az általuk szervezett programokat az önkormányzat támogatja.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

A település önkormányzata tagja a Dél-Békési Kistérség Többcélú Társulásának. A Dél-Békési kistérséghez tartozó települési önkormányzatok képviselő-testületei többcélú kistérségi társulást hoztak létre a kistérség területének összehangolt fejlesztésére (különösen: fejlesztési tervek, programok, pályázatok készítésére, megvalósítására); a kistérséghez tartozó önkormányzatok egyes közszolgáltatási feladataik közös ellátása, egyes hatósági igazgatási feladataik szakszerű intézése, valamint ezen feladatok összehangolása, koordinálása, segítése érdekében.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A Roma Nemzetiségi Önkormányzat feladatai között szerepel a kevermesi cigány etnikai hagyományok ápolása, identitásuk megőrzésének elősegítése, a hátrányos helyzetű roma lakosság oktatásának, szociális felzárkóztatásának elősegítése, közreműködés a cigány kisebbség életkörülményeinek javításában, foglalkoztatásuk elősegítésében valamint a cigány etnikum érdekeinek képviselete.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A településen az egyik legtevékenyebb civil szervezet az Őszidő Nyugdíjasklub, mely összefogja a településen élő időskorúakat, programokat szervez számukra. Esélyegyenlőségi tevékenysége jelentős, hiszen az elmagányosodott, egyedül élő idősök számára lehetőséget biztosít a társas együttlétre.

A fogyatékkal élők segítségét a Mozgáskorlátozottak Dél-alföldi Regionális Egyesületének Kevermesi Csoportja vállalja fel, aki a mozgáskorlátozottak ügyeinek intézését végzi. A sporttevékenységben a Községi Sportkör tevékenysége kiemelkedő, mely jelenleg a labdarúgó szakosztállyal működik, amely 4 korcsoportot foglal magába. Célja a fiatalok egészséges életmódra nevelése, a tehetségek kiemelése. Hetente egy alkalommal tartanak edzést, egy szezonban hat tornán tudnak részt venni. Az anyagi fedezetet zömében maguk a játékosok, valamint a labdarúgást kedvelő lakosok biztosítják, míg a vidéki mérkőzésekre a képviselő testület biztosítja az iskolabuszt. A Viharsarok Polgárőrség Közhasznú Szervezet Kevermes a rendőrséggel együttműködve fokozott figyelmet fordít az idősek biztonságának megőrzésére. A gyermekek hasznos szabadidő eltöltésében a Dél-békési Természetvédelmi és Madártani Egyesület nyújt segítséget, akik tevékenységükkel a körülöttünk lévő természeti értékekkel igyekeznek megismertetni nemcsak a gyerekeket. Számtalan madárgyűűző-bemutató és előadással egybekötött vetélkedőn vehettek már részt az érdeklődők.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Nem releváns.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

Az esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett civil szervezetek, valamint a nemzetiségi önkormányzat bevonásra került a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésébe, valamint a felmerülő problémák megoldásába.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Az elkészült helyi esélyegyenlőségi program közzétételre kerül a település honlapján így az állampolgárok is véleményt mondhatnak. A honlapon az elfogadott dokumentum hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőség folyamatokat, intézkedéseket megismerik és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	a nyilvántartott álláskeresők száma magas	foglalkoztatottság növelése
	a munkanélkülieken belül az alapfokú iskolai végzettségűek száma magas	képzések beindítása
	életvezetési nehézségek, a szegénységet fokozó rossz pénzköltési szokások	életvezetési tanácsadás szervezése
Gyermekek	a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma magas	jövedelmi helyzet javítása
	a veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma magas	veszélyeztető tényezők feltárása, növekedés megakadályozása
	a gyerekek KRESZ ismerete hiányos	közlekedési ismeretekkel kapcsolatos tanfolyam szervezése
	HH-s és HHH-s gyermekek szünidei szabadidős tevékenységhez jutásának támogatása	kirándulások, kulturális programok szervezése
Idősek	a romló közbiztonság az időseket fokozottan érinti	közbiztonság javítása
	kevés az informatikai jártassággal rendelkező időskorú	informatikai képzések szervezése
	Elmagányosodás	Idősekk számára aktivitást megőrző programok szervezése
	fokozódó igény a bentlakásos intézmény iránt	férőhelybővítés az idősek otthonában
Nők	A GYES-ről visszakerülő nők munkaerőpiaci helyzete rossz	a munka világába történő visszakerülésüket megkönnyítő programok
	Sok az alacsony iskolai végzettségű nő	képzési lehetőségek felkutatása, beindítása

Nők	Életmentő egészségügyi szűrésekhez való nehezebb hozzáférés	Egészségügyi szűrőbuszok szervezése
	A GYES-en lévő anyukáknak kevés szabadidős program áll rendelkezésre	Baba-mama klub szervezése
Fogyatékkal élők	megváltozott munkaképességűek foglalkoztatási aránya alacsony	megváltozott munkaképességűek számára munkahely teremtés
	a járdák állapota több helyen nem megfelelő, nem minden utca rendelkezik szilárd útburkolattal	járdák, utak állapotának fokozatos javítása
	Fogyatékkal élők és családjaik közszolgáltatásokhoz és információkhoz való hozzáférési lehetőségeinek hiánya	Információs pont létrehozása

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Foglalkoztatásnövelés	Önkormányzat dolgozói, Roma Nemzetiségi Önkormányzat vezetője, munkaügyi központ dolgozói felelős: polgármester, jegyző
	Tanulással könnyebb lehet	családsegítő szolgálat munkatársa, civil szervezetek dolgozói, Roma Nemzetiségi Önkormányzat vezetője, felnőttképző központok, munkaügyi központ dolgozói felelős: polgármester, jegyző
	Kevésből is jól kijönni	családsegítő szolgálat munkatársa, Roma Nemzetiségi Önkormányzat vezetője, civil szervezetek dolgozói felelős: polgármester, jegyző
Gyermekek	Több szülő dolgozhasson	családsegítő szolgálat munkatársa, pályázati írók, civil szervezetek dolgozói, munkaügyi központ dolgozói felelős: polgármester, jegyző
	Gyermek – család – jövő	gyermekjóléti szolgálat munkatársa, jelzőrendszer tagjai felelős: polgármester, jegyző
	Közlekedj biztonságosan!	helyi általános iskola vezetése, rendőrség, civil szervezetek dolgozói, művelődési ház és könyvtár dolgozói felelős: polgármester, jegyző

	Szünidei kalandok	művelődési ház és könyvtár dolgozói, civil szervezetek dolgozói, általános iskola vezetése, gyermekjóléti szolgálat munkatársa felelős: polgármester, jegyző
Idősek	Biztonságos időskor	polgárőrség munkatársai, rendőrség, civil szervezetek dolgozói, szociális intézmények vezetője, dolgozói felelős: polgármester, jegyző
	e-Nyugdíjas	idősgondozásban dolgozók, civil szervezetek dolgozói, művelődési ház és könyvtár dolgozói, képzést lebonyolítók felelős: polgármester, jegyző
	Idősen is tevékenyen	idősgondozásban dolgozók, civil szervezetek dolgozói, művelődési ház és könyvtár dolgozói, felelős: polgármester, jegyző
	Közösségben boldogabban	pályázati írók, szociális intézmények vezetői, idősgondozásban dolgozók felelős: polgármester, jegyző
Nők	Tanulás gyerekek mellett	Családsegítő szolgálat munkatársa, felnőttképző központok dolgozói, munkaügyi központ dolgozói, civil szervezetek dolgozói felelős: polgármester, jegyző
	Boldogulni szeretnének	Családsegítő szolgálat munkatársa, felnőttképző központok dolgozói, munkaügyi központ dolgozói felelős: polgármester, jegyző
	Esély az egészségre	családsegítő szolgálat munkatársa, civil szervezetek dolgozói, védőnő, szűréseket végző intézmény dolgozói felelős: polgármester, jegyző
	Babával is aktívan	védőnő, civil szervezetek dolgozói, művelődési ház és könyvtár dolgozói felelős: jegyző, polgármester
Fogyatékkal élők	Jó eséllyel	működő vállalkozások, szociális- és egészségügyi dolgozók, civil szervezetek dolgozói, munkaügyi központ dolgozói felelős: polgármester, jegyző
	Akadály nélkül	önkormányzat és intézményeinek dolgozói, pályázati író, szakemberek felelős: polgármester, jegyző
	Tájékozottan könnyebb boldogulni	civil szervezetek dolgozói, szociális- és egészségügyi dolgozók, családsegítő szolgálat munkatársa felelős: polgármester, jegyző

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák kultúrájuk megtartása mellett fogadják el az általános értékrendet.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők helyzete javuljon, munkához jussanak.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek védelmét, támogatását, gondviselő családban való nevelkedését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek helyzetére, fizikai mentális gondozására.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén, hogy egyenlő eséllyel induljanak az élet minden területén.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők közszolgáltatásokhoz, középületekhez, információhoz való hozzáférés megkönnyítésére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Foglalkoztatásnövelés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	a nyilvántartott álláskeresők száma magas kiinduló érték: 2017-ben a nyilvántartott álláskeresők száma 139 fő
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Foglalkoztatottság növelése rövid: felmérés, információgyűjtés közép: kapcsolatfelvétel a célcsoporttal, munkaügyi központtal hosszú: foglalkoztatottság növekedése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Megállapodás a munkaügyi központtal, közfoglalkoztatási programok
Résztvevők és felelős	célcsoport, munkaügyi központ dolgozói, egyéb foglalkoztatók Felelős: jegyző, polgármester
Partnerek	munkaügyi központ dolgozói, önkormányzati dolgozók, Roma Nemzetiségi Önkormányzat vezetője
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid: 2019. 12.31. közép: 2021.12.31. Hosszú: 2023. 12. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A nyilvántartott álláskeresők számának csökkenése jelenléti ív, munkaszerződések, együttműködési megállapodás, időszakos jelentések, statisztikák Hosszú távon: munkanélküliség csökkenése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	célcsoport érdektelensége munkaügyi központ nem támogatja a foglalkoztatási programokat Kockázat csökkentés: tájékoztatás
Szükséges erőforrások	Munkaügyi központ általi támogatás

Intézkedés címe:	Tanulással könnyebb lehet
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők száma magas az álláskeresők között kiinduló érték: 2017-ben az álláskeresők között a 8 általános végzettségűek száma 78 fő (az álláskeresők 55,8%-a), a 8 általánosnál alacsonyabb végzettségűek száma 10 fő (az álláskeresők 7,2%-a)
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	a településen élők tanulási mutatója emelkedjen. rövid: érintettek megkeresése, tájékoztatása közép: a cél elérése érdekében lehetőségek keresése, kapcsolatok kialakítása (felnőttképző központokkal, munkaügyi központtal), együttműködési megállapodás hosszú: A szükséges szakképesítés megszerzése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Információnyújtás, helyzetelemzés, toborzás, lehetőségek feltérképezése (munkaügyi központok) eredmények értékelése
Résztvevők és felelős	érintettek, családsegítő szolgálat munkatársa, Felelős: jegyző vagy polgármester
Partnerek	Felnőttképző központ, munkaügyi központ, munkáltatók, Roma Nemzetiségi Önkormányzat, civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid: 2019. 12.31. közép: 2021.12.31. Hosszú: 2023. 12. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A településen az alacsony iskolai végzettségűek száma csökken Képzés létszáma, tanulmányi szerződés, jelenléti ív, időszaki jelentések, statisztikák, tanúsítvány
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az érdekeltek nem lesznek együttműködőek a képzéseken való részvételt tekintve. A térségben nem indulnak a célcsoport számára képzések. Kockázat csökkentés: Tájékoztatás, motiválás
Szükséges erőforrások	Pályázatok, forráskeresés

Intézkedés címe:	Kevésből is jól kijönni
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	életvezetési nehézségek, a szegénységet fokozó rossz pénzköltési szokások
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	pénzbeosztási tanácsok, hatékonyabb pénzkezelés és egyszerű háztartásvezetési praktikák elsajátítása rövid: érintettek megkeresése, tájékoztatása közép: a cél elérése érdekében lehetőségek keresése, kapcsolatok kialakítása, előadások, tanácsadások szervezése hosszú: ismeretek elsajátítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> ▪ kiadások feltérképezése, ésszerűsítése ▪ háztartásvezetési és pénzköltési praktikák elsajátítása ▪ ésszerű költekezés, megfontoltabb pénzbeosztás
Résztevők és felelős	érintettek, családsegítő szolgálat munkatársa, felelős: polgármester, jegyző
Partnerek	Roma Nemzetiségi Önkormányzat vezetője, civil szervezetek dolgozói
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid: 2019. 12.31. közép: 2021.12.31. Hosszú: 2023 12. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az érintettek kiadásai csökkennek. jelenléti ív, statisztikák
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az érdekeltek nem lesznek együttműködők. Kockázatcsökkentés: Motiválás
Szükséges erőforrások	humán erőforrás

Intézkedés címe:	Több szülő dolgozhasson
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma magas
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők számának csökkentése rövid: felmérés, helyzetelemzés, lehetőségek felkutatása közép: érintettek bekapcsolása a programokba, tájékoztatás hosszú: minél több résztvevő a foglalkoztatási programokban
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Munkahelyteremtés Jövedelem növelése, kiegészítő tevékenységek felkutatása Háztáji gazdaságok létrejöttének támogatása Önfoglalkoztatási formák terjesztése
Résztvevők és felelős	célcsoport felelős: jegyző, polgármester
Partnerek	Családsegítő szolgálat munkatársa, pályázatírók, civil szervezetek dolgozói, munkaügyi központ dolgozói
Határidő(k) pontokba szedve	2019. 12. 31. 2021. 12. 31. 2023. 12. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma csökken jelenléti ív, munkaszerződések, együttműködési megállapodás, időszaki jelentések, statisztikák
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázati lehetőségek hiánya, szülők érdektelensége, piac hiánya Lehetőségek felkutatása, érintettek motiválása
Szükséges erőforrások	pályázati lehetőségek

Intézkedés címe:	Gyermek – család - jövő
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma magas
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Kevesebb veszélyeztetett kiskorú rövid: Veszélyeztető tényezők feltárása közép: növekedés megállítása hosszú: a folyamat visszaszorítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	helyzetfeltárás információnyújtás, tájékoztatás életvezetési tanácsadás
Résztevők és felelős	bevont családok, gyermekjóléti szolgálat munkatársa, felelős: polgármester
Partnerek	jelzőrendszer tagjai, gyermekjóléti szolgálat munkatársa
Határidő(k) pontokba szedve	2019. 12. 31. 2021. 12. 31. 2023. 12. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Csökken a veszélyeztetett kiskorúak száma időszaki jelentések, statisztikák
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A családok nem együttműködők Kockázatcsökkentés: ingyenes tábor
Szükséges erőforrások	saját humánerőforrás, pályázati támogatás, civil szervezetek

Intézkedés címe:	Közlekedj biztonságosan!
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A gyerekek KRESZ ismerete hiányos, sokan nem ismerik a biztonságos közlekedés szabályait.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A gyerekek biztonságosan tudjanak közlekedni, ismerjék a KRESZ alapvető szabályait rövid: érintettek megkeresése, tájékoztatása közép: előadások szervezése hosszú: ismeretek elsajátítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Információnyújtás, helyzetelemzés, lehetőségek feltérképezése, előadások szervezése, eredmények értékelése
Résztevők és felelős	általános iskolai tanulók, rendőrök felelős: polgármester
Partnerek	általános iskola vezetősége, tanárok, rendőrök, műv. ház és könyvtár dolgozói
Határidő(k) pontokba szedve	2019.03. 31. 2019. 08. 31. 2019. 10. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A gyerekek biztonságosan tudnak közlekedni. létszámadatok, jelenléti ívek, fotók
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Résztevők esetleges érdektelensége. Kockázatcsökkentés: Motiválás, figyelemfelkeltés
Szükséges erőforrások	humánerőforrás

Intézkedés címe:	Szünidei kalandok
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	HH-s és HHH-s gyermekek szünidei szabadidős tevékenységhez jutásának támogatása
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A rászoruló gyerekeknek legyen lehetősége hasznos szabadidő eltöltésre az iskolai szünidő alatt is. rövid: érintettek megkeresése, információgyűjtés közép: programok, lehetőségek felkutatása hosszú: hasznos szabadidő eltöltési tevékenységek az érintetteknek
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	rászoruló gyerekek megkeresése, programok szervezése, a gyerekek programokba történő bevonása
Résztevők és felelős	rászoruló gyermekek, gyermekjóléti szolgálat munkatársa, műv. ház és könyvtár dolgozói felelős: polgármester
Partnerek	gyermekjóléti szolgálat munkatársa, általános iskola vezetői, tanárok, civil szervezetek dolgozói
Határidő(k) pontokba szedve	2019. 06. 31. 2019. 12. 31. 2020. 12. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A gyerekek hasznosan tudják eltölteni a szünidejüket, kiránduláson, kulturális programokon tudnak részt venni, élményekkel gazdagodnak. létszámadatok, jelenléti ívek, fotók
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kevés érdeklődő a programokon Kockázatcsökkentés: Motiválás
Szükséges erőforrások	humán erőforrás, civil szervezetek támogatása, esetleges pályázati lehetőségek

Intézkedés címe:	Boldogulni szeretnének
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A GYES-ről visszakerülő nők munkaerő-piaci helyzete rossz Kiinduló érték: nincs erre vonatkozó adatgyűjtés
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A munka világába való visszakerülés megkönnyítése rövid: érintettek megkeresése, információgyűjtés közép: képzések, programok, lehetőségek felkutatása hosszú: a munkaerőpiacra való könnyebb visszakerülés
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	információgyűjtés, tájékoztatás, munkaügyi központ által szervezett programok felkutatása
Résztvevők és felelős	célcsoport tagjai, családsegítő szolgálat munkatársa Felelős: jegyző vagy polgármester
Partnerek	Munkaügyi központ dolgozói, képző központok dolgozói, családsegítő szolgálat munkatársa
Határidő(k) pontokba szedve	2019. 12. 31. 2020. 12. 31. 2023. 12. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A GYES-ről visszatérő nők sikeres elhelyezkedése időszaki jelentések, statisztikák, munkaügyi létszámadatok
Kockázatok és csökkentésük eszközei	a célcsoport nem működik együtt, munkaügyi központ által szervezett programok hiánya kockázatcsökkentés: motiválás
Szükséges erőforrások	pályázati lehetőségek

Intézkedés címe:	Tanulás gyerekek mellett is
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	az álláskeresők között sok az alacsony iskolai végzettségű nő Kiinduló érték: nincs nemek szerinti bontású adat
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az álláskereső nők tanulási mutatója emelkedjen rövid: érintettek megkeresése, tájékoztatása közép: lehetőségek felkutatása, kapcsolat a munkaügyi központtal, képző központokkal hosszú: a szükséges szakképesítés megszerzése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	információgyűjtés, érintettek bevonása, lehetőségek feltérképezése
Résztevők és felelős	célcsoport, családsegítő szolgálat munkatársa felelős: jegyző vagy polgármester
Partnerek	felnőttképző központ dolgozói, munkaügyi központ dolgozói, civil szervezetek dolgozói
Határidő(k) pontokba szedve	2019. 12. 31. 2021. 12. 31. 2023. 12. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az alacsony iskolai végzettségű nők száma csökken létszámadatok, jelenléti ívek,
Kockázatok és csökkentésük eszközei	az érintettek nem lesznek együttműködőek, nem indulnak képzési programok Kockázatcsökkentés: tájékoztatás, motiválás
Szükséges erőforrások	pályázatok

Intézkedés címe:	Esély az egészségre
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Életmentő egészségügyi szűrésekhez való nehezebb hozzáférés
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Egészségügyi szűrőbuszok szervezése. rövid: érintettek megkeresése, tájékoztatása, igényfelmérés közép: lehetőségek felkutatása, kapcsolatfelvétel a szűréseket végző állomásokkal hosszú: szűréseken való részvétel
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	információgyűjtés, érintettek felkeresése, lehetőségek feltérképezése
Résztevők és felelős	célcsoport, védőnő, családsegítő szolgálat munkatársa felelős: jegyző vagy polgármester
Partnerek	védőnő, háziorvosok, asszisztensek, családsegítő szolgálat munkatársa, civil szervezetek dolgozói
Határidő(k) pontokba szedve	2019. 12. 31. 2021. 12. 31. 2023. 12. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Egészségügyi szűréseken való magas részvételi arány. létszámadatok, jelenléti ívek, statisztikák
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Alacsony részvételi arány Kockázatcsökkentés: figyelemfelkeltés, motiválás
Szükséges erőforrások	humánerőforrás, pályázati lehetőségek

Intézkedés címe:	Babával is aktívan
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A GYES-en lévő anyukáknak kevés szabadidős program áll rendelkezésre
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A GYES-en lévő anyukáknak baba-mama klub szervezése. rövid: érintettek megkeresése, tájékoztatása, igényfelmérés közép: lehetőségek felkutatása, alkalmas helyiség találása hosszú: rendszeresen működő klub létrehozása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	információgyűjtés, érintettek bevonása, lehetőségek feltérképezése
Résztevők és felelős	célcsoport, védőnő felelős: polgármester
Partnerek	civil szervezetek, védőnő, műv. ház és könyvtár dolgozói
Határidő(k) pontokba szedve	2019. 03. 31. 2019. 06. 30. 2019. 12. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rendszeresen működő baba-mama klub. létszámadatok, jelenléti ívek, fotók
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Alacsony részvételi arány, érdektelenség Kockázatcsökkentés: motiválás
Szükséges erőforrások	megfelelő helyiség, humánerőforrás

Intézkedés címe:	Biztonságos időskor
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen az egyedül élő idősök fokozottan ki vannak szolgáltatva a bűnelkövetőknek Kiinduló érték: erre vonatkozó pontos adat nem áll rendelkezésre
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A betörések, bűnelkövetések számának csökkentése rövid: információgyűjtés, helyzetelemzés közép: fokozódó közbiztonság, a rendőrség, polgárőrség bevonása az idősekre való fokozott odafigyelésbe hosszú: csökken a bűnelkövetések száma
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Kapcsolatfelvétel, információgyűjtés, az érintett szervezetek bevonása
Résztevők és felelős	Polgárőrség munkatársai, rendőrök, civil szervezetek dolgozói, szociális intézmények vezetője Felelős: jegyző vagy polgármester
Partnerek	Polgárőrség, rendőrség, civil szervezetek, szociális intézmények vezetője
Határidő(k) pontokba szedve	2019. 12. 31. 2020. 12. 31. 2023. 12. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Csökken a bűnelkövetések száma statisztikák, időszaki jelentések
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az erőfeszítések ellenére nem csökken a bűnözés
Szükséges erőforrások	humánerőforrás

Intézkedés címe:	e-Nyugdíjas
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az idősek informatikai jártassága alacsony szintű Kiinduló érték: idősellátásban dolgozók elmondása alapján
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az idősek informatikai jártasságának növelése rövid: érdeklődés felkeltése közép: alapfokú számítástechnikai ismeretek megszerzése hosszú: internethasználat
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	információgyűjtés, igényfelmérés, tájékoztatás, érdeklődés felkeltése, toborzás képzés feltételeinek megteremtése képzés elindítása
Résztevők és felelős	idősek, képzést lebonyolító felelős: jegyző vagy polgármester
Partnerek	idősgondozásban dolgozók, civil szervezetek dolgozói, képzést végző intézmény dolgozói
Határidő(k) pontokba szedve	2019. 06. 30. 2019. 12. 31. 2020. 06. 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az idős korosztály elsajátítja az alapszintű számítógép használatot. létszámadatok, jelenléti ívek, fotók
Kockázatok és csökkentésük eszközei	érdeklődés hiánya, lemorzsolódás, Kockázatcsökkentés: tájékoztatás, motiválás
Szükséges erőforrások	oktatóhelyiség, internet elérhetőség, oktatást végző szakember

Intézkedés címe:	Idősen is tevékenyen
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	elmagányosodás
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Csökkenteni a magányos idők számát, aktivitást megőrző programok szervezése rövid: információgyűjtés, célcsoport felkeresése közép: az egyedülálló, idős emberek különböző programokba történő bevonása hosszú: a hovatartozás érzésének erősödése, az elmagányosodás csökkenése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	információgyűjtés, igényfelmérés, tájékoztatás, szervezés, lebonyolítás, értékelés
Résztevők és felelős	célcsoport, idősgondozásban dolgozók, civil szervezetek dolgozói felelős: polgármester
Partnerek	idősgondozásban dolgozók, civil szervezetek dolgozói,
Határidő(k) pontokba szedve	2019. 12. 31. 2021. 12. 31. 2023. 12. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Csökken az elmagányosodott idők száma. statisztikák, időszaki jelentések, létszámadatok
Kockázatok és csökkentésük eszközei	érdeklődés hiánya Kockázatcsökkentés: tájékoztatás, motiválás
Szükséges erőforrások	humánerőforrás

Intézkedés címe:	Közösségben boldogabban
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	fokozódó igény a bentlakásos intézmény iránt A település demográfiai mutatói szerint a község előregedő, egyre több a 65 év feletti lakos
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Férőhelybővítés az idősek otthonában. rövid: információgyűjtés, igényfelmérés közép: pályázati lehetőségek felkutatása hosszú: több férőhely az idősek otthonában
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	információgyűjtés, igényfelmérés, pályázati lehetőségek felkutatása, pályázat benyújtása, kivitelezés
Résztevők és felelős	szociális intézmény vezetője, pályázatíró, polgármester felelős: polgármester
Partnerek	szociális intézmény vezetője, pályázatíró
Határidő(k) pontokba szedve	2019. 12. 31. 2021. 12. 31. 2023. 12. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Több férőhely az idősek otthonában. pályázati dokumentációk
Kockázatok és csökkentésük eszközei	anyagi forrás (pályázatok) hiánya
Szükséges erőforrások	pályázati forrás

Intézkedés címe:	Jó eséllyel
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatási aránya alacsony
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának növelése rövid: feltárás, problémaelemzés közép: szociális foglalkoztatókkal kapcsolatfelvétel hosszú: foglalkoztatás növelése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	helyzetelemzés, forráskeresés, együttműködési megállapodás foglalkoztatókkal, pályázati lehetőségek felkutatása
Résztevők és felelős	megváltozott munkaképességűek Felelős: jegyző vagy polgármester
Partnerek	működő vállalkozások, szociális- és egészségügyi dolgozók, munkaügyi központ, civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	2019. 12. 31. 2021. 12. 31. 2023. 12. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának növekedése munkaügyi létszámadatok, jelenléti ívek
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem jön létre munkahely, forráshiány, érdektelenség kockázatcsökkentés: tájékoztatás
Szükséges erőforrások	pályázati lehetőségek

Intézkedés címe:	Akadály nélkül
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	a járdák állapota sok helyen nem megfelelő, nem minden utca rendelkezik szilárd útburkolattal
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az utak, járdák járhatóvá tételének folyamatos javítása rövid: felmérni a javításra szoruló, hiányzó út illetve járdaszakaszokat közép: folyamatos felújítás, útépités a pályázatok függvényében hosszú: járható utak, járdák
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	pályázati lehetőségek felkutatása, pályázat benyújtása, kivitelezés megkezdése,
Résztevők és felelős	önkormányzat vezetősége, szakemberek Felelős: jegyző vagy polgármester
Partnerek	kivitelezők, szakemberek
Határidő(k) pontokba szedve	2019. 12. 31. 2021. 12. 31. 2023. 12. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Megvalósult felújítások, útépitések kivitelezés dokumentumai, statisztikák, fotók
Kockázatok és csökkentésük eszközei	anyagi források (pályázatok) hiánya
Szükséges erőforrások	pályázati forrás

Intézkedés címe:	Tájékozottan könnyebb boldogulni
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A fogyatékkal élők és családjaik közszolgáltatásokhoz és információkhoz való hozzáférési lehetőségeinek hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A fogyatékkal élők információhoz jutásának növelése rövid: igényfelmérés, tájékozódás közép: lehetőségek felkutatása hosszú: információs pont létrehozása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	igényfelmérés, lehetőségek felkutatása, az információs pont működési feltételeink megteremtése
Résztevők és felelős	célcsoport, civil szervezetek dolgozói felelős: polgármester
Partnerek	civil szervezetek dolgozói, szociális- és egészségügyi dolgozók, családsegítő szolgálat munkatársa
Határidő(k) pontokba szedve	2019. 12. 31. 2021. 12. 31. 2023. 12. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Könnyebb hozzáférés az információkhoz. statisztikák, időszaki jelentések, létszámadatok
Kockázatok és csökkentésük eszközei	érdektelenség kockázatcsökkentés: tájékoztatás
Szükséges erőforrások	megfelelő helyiség, humánerőforrás

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatóság
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1.	Foglalkoztatásnővelés	a nyilvántartott álláskeresők száma magas	foglalkoztatottság növelése	A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Nemzeti Reform Program	közfoglalkoztatás biztosítása pályázat útján	Kevermes Nagyközség Önkormányzatának polgármestere, jegyző	2023. 12. 31.	jelenléti ív, munkaszervezők, együttléti munkatársak, megállapodás, időszaki jelentések, statisztikák	Munkaügyi központ általi támogatás	folyamatos
2.	Tanulással könnyebb lehet	a munkanélküliek közül az alapfokú iskolai végzettségűek száma magas	képzések beindítása	A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Nemzeti Reform Program	képzések	Kevermes Nagyközség Önkormányzatának polgármestere, jegyző	2023. 12. 31.	képzések létszámadatai, tanulmányi szerződés, jelenléti ív, időszaki jelentések statisztikák, tanúsítvány	pályázati források	folyamatos
3.	Kevésből is jól kijönni	életvezetési nehézségek, a szegénységet fokozó rossz	hatékonyabb pénzügyi kezelés, az érintettek kiadásai		életvezetési tanácsadás	Kevermes Nagyközség Önkormányzatának	2023.12.31.	jelenléti ív, statisztikák	humán erőforrás	folyamatos

		csökkenteni	polgármestere, jegyző	2023. 12. 31.	jelenléti statisztikák, munkaszervezők, együttműködési megállapodás, időszaki jelentések	pályázati lehetőségek						
<p>II. A gyermekek esélyegyenlősége</p>												
1.	Több szülő dolgozhatson	A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma magas	jövedelmi helyzet javítása	A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Nemzeti Reform Program	munkahelyteremtés	Kevermes Önkormányzatának polgármestere, jegyző	2023. 12. 31.	jelenléti statisztikák, munkaszervezők, együttműködési megállapodás, időszaki jelentések	pályázati lehetőségek			folyamatos
2.	Gyermek-család-jövő	a veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma magas	kevesebb veszélyeztetett kiskorú	A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény	életvezetési tanácsadás	Kevermes Önkormányzatának polgármestere, jegyző	2023. 12. 31.	időszaki jelentések, statisztikák	humán erőforrás, pályázati támogatás, civil szervezetek			folyamatos
3.	Közlekedj biztonságosan!	a gyermekek KRESZ ismerete hiányos	a gyermekek biztonságosan tudjanak közlekedni		előadások	Kevermes Önkormányzatának polgármestere, jegyző	2019. 10. 31.	létszámadatok, jelenléti ívek, fotók	humán erőforrás			folyamatos
4.	Szüneti kalandok	a HH-s és HHH-s gyermekek szüneti szabadidős tevékenységhez jutásának támogatása	a gyermekek hasznosan tudják eltölteni a szabadidejüket	Legyen jobb a gyerekeknek!" Nemzeti Stratégia	programok szervezése	Kevermes Önkormányzatának polgármestere, jegyző	2020. 12. 31.	létszámadatok, jelenléti ívek, fotók	humán erőforrás, civil szervezetek támogatása, pályázati lehetőségek			folyamatos
<p>III. A nők esélyegyenlősége</p>												
1.	Tanulás	az álláskeresők	az alacsony	A foglalkoztatás	képzések	Kevermes	2023. 12. 31.	létszámadatok	pályázatok			folyamatos

	gyerekek mellett	között sok az alacsony iskolai végzettségű nő	között sok az alacsony iskolai végzettségű nők száma csökken	iskolai végzettségű nők száma csökken	elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Nemzeti Reform Program	Nagyközség Önkormányzatának polgármestere, jegyző		jelenléti ívek		
2.	Boldogulni szeretnének	a GYES-ről visszakerülő nők munkaerőpiaci helyzete rossz	a GYES-ről visszakerülő nők sikeres elhelyezkedése	A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV.	képzések, foglalkoztatási programok	Kevermes Nagyközség Önkormányzatának polgármestere, jegyző	2023. 12. 31.	időszaki jelentések, statisztikák, munkatügyi létszámadatok	pályázati lehetőségek	folyamatos
3.	Esély az egészségre	Életmentő egészségügyi szűrésekhez való nehezebb hozzáférés	az egészségügyi szűréseken való magas részvételi arány	egészségügyi szűrések	egészségügyi szűrések	Kevermes Nagyközség Önkormányzatának polgármestere, jegyző	2023. 12. 31.	létszámadatok, jelenléti ívek, statisztikák	humán erőforrás, pályázati lehetőségek	folyamatos
4.	Babával is aktívan	a GYES-en lévő anyukáknak kevés szabadidős program áll rendelkezésre	a GYES-en lévő anyukáknak hasznos szabadidős program	baba-mama klub	baba-mama klub	Kevermes Nagyközség Önkormányzatának polgármestere, jegyző	2019. 12. 31.	létszámadatok, jelenléti ívek, fotók	megfelelő helyiség, humán erőforrás	folyamatos
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Biztonságos időszak	a romló közbiztonság az időseket fokozottan érinti	kevesebb bűnelkövetés	fokozott odafigyelés az idősekre		Kevermes Nagyközség Önkormányzatának polgármestere, jegyző	2023. 12. 31.	statisztikák, időszaki jelentések	humán erőforrás	folyamatos
2	e-Nyugdíjas	keves az informatikai jártassággal	alapszintű számítógéppel használati	tanfolyam indítása		Kevermes Nagyközség Önkormányzat	2020. 06. 30.	létszámadatok, jelenléti ívek, fotók	oktatóhelyiség, humán erőforrás	folyamatos

		rendelkező időskorú	tudás megszerzése	Időügyi koncepció	aktivitást megőrző programok	ának polgármestere, jegyző	2023. 12. 31.	statisztikák, időszaki jelentések, létszámadatok	humán erőforrás	folyamatos
3	Idősen tevékenyen	ismagányosodás	kevesebb elmagányosodott idő	Időügyi koncepció	aktivitást megőrző programok	Kevermes Nagyközség Önkormányzatának polgármestere, jegyző	2023. 12. 31.	statisztikák, időszaki jelentések, létszámadatok	humán erőforrás	folyamatos
4.	Közösségben boldogabban	fokozódó igény a bentlakásos intézmény iránt	több férőhely az idősek otthonában	1993. évi III. a törvény szociális igazgatásról és szociális ellátásokról, Időügyi koncepció	férőhelybővítés	Kevermes Nagyközség Önkormányzatának polgármestere, jegyző	2023. 12. 31.	pályázati dokumentációk	pályázati forrás	folyamatos
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Jó eséllyel	a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatási aránya alacsony	foglalkoztatás növelés	1998. évi XXVI. a törvény a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról (IV. 46/2003. (IV. 16.)	foglalkoztatási programok	Kevermes Nagyközség Önkormányzatának polgármestere, jegyző	2023. 12. 31.	munkaügyi létszámadatok, jelenléti ívek	pályázati lehetőségek	folyamatos
2	Akadály nélkül	a járdák állapota több helyen nem megfelelő, nem minden utca rendelkezik szilárd útburkolattal	járható utak, járdák	1998. évi XXVI. a törvény a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról (IV. 46/2003. (IV. 16.)	járdafelújítások, útépités	Kevermes Nagyközség Önkormányzatának polgármestere, jegyző	2023. 12. 31.	kivitelezési dokumentumai, statisztikák, fotók	pályázati forrás	folyamatos
3	Tájékozottan könnyebb boldogulni	fogyatékkal élők családjaik közszolgáltatás	az információkhoz való könnyebb	1998. évi XXVI. a törvény a fogyatékos személyek	információs pont létrehozása	Kevermes Nagyközség Önkormányzatának	2023. 12. 31.	statisztikák, időszaki jelentések, létszámadatok	humán erőforrás, megfelelő helyiség	folyamatos

		okhoz és információkhoz való hozzáférési lehetőségeinek hiánya	hozzáférés	jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról 46/2003. (IV. 16.)	polgármestere, jegyző				
...									

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

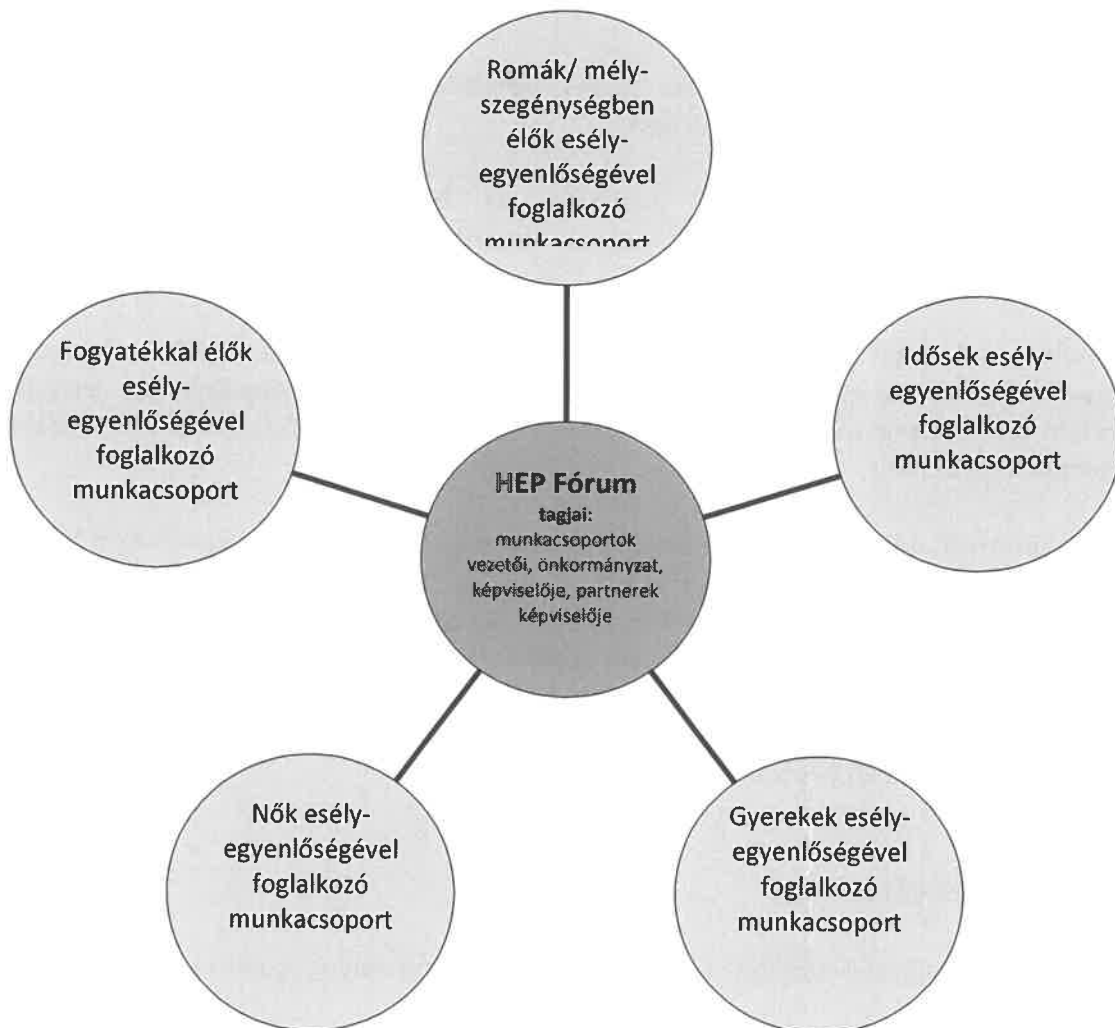
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása

- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a jegyző felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.

- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	A helyzetlemezés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
1.	A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége								
1	A nyilvántartott álláskeresők magas száma	A településen a foglalkoztatottak számának növelése	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Megállapodás munkaügyi központtal, közfoglalkoztatási pályázatok	polgármester, jegyző	2023.12.31.	A nyilvántartott álláskeresők számának csökkenése 1 év: Regisztrált munkanélküliek számának szinten tartása 2 év: 10%-kal nő a foglalkoztatottság 3 év: 15%-kal nő a foglalkoztatottság	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
2	Tanulással könnyebb lehet	Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők száma magas az álláskeresők között.	A településen élők tanulási mutatója emelkedjen, ezáltal nagyobb eséllyel indulnak a munkaerő-piacon.	helyzetelemzés, képzési, pályázati lehetőségek feltérképezése(munkaügyi központ, képző központok) toborzás, eredmények értékelése	polgármester, jegyző	2023.12.31.	Hosszú távon: munkanélküliség csökkentése jelenléti ív, munkaszerződések, együttműködési megállapodás, időszakos jelentések, statisztikák	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
							A településen az alacsony iskolai végzettségűek számának csökkenése. rövid (6 hónap: szinten tartás közép (1 év: 15%-kal nő a szakmát szerzők száma hosszú (folytonos): 20%-kal nő a szakmát szerzők száma képzések létszáma, tanulmányi szerződés, jelenléti ív, időszakos jelentések, statisztikák, tanúsítvány		



A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	A helyzetlemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
3	életvezetési nehézségek, a rossz pénzköltési szokások	Az érintettek az érintettek kiadásai csökkennek		kiadások feltérképezése, egyszerűsítése, háztartásvezetési és pénzköltési praktikák elsajátítására indított előadások	polgármester, jegyző	2023.12.31.	jelenléti ív, statisztikák	humánerőforrás	folyamatos
II. A gyermekek esélyegyenlősége									
1	A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma magas.	jövedelemnövelés, ezáltal a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők számának csökkentése.		Munkahelyteremtés, jövedelemnövelés, kiegészítő tevékenységek felkutatása, háztáji gazdaságok létrejöttének támogatása, önfoglalkoztatási formák terjesztése	polgármester, jegyző	2023.12.31.	a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma csökken rövid (1 év): -5% közép (2 év): -15% hosszú (3 év): -30% jelenléti ív, munkaszerveződések, együtrműködési megállapodás, időszaki jelentések, statisztikák	pénzügyi (pályázatok)	folyamatos
2	A veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma magas	Kevesebb veszélyeztetett kiskorú gyermek		veszélyeztető tényezők feltárása, a folyamat visszaszorítása, információnyújtás, tájékoztatás, életvezetési tanácsadás	polgármester, jegyző	2023.12.31.	Csökken a veszélyeztetett kiskorúak száma rövid (1 év): -10% közép (3 év): -20% hosszú (5 év): -50% időszaki jelentések, statisztikák	humán erőforrás, pénzügyi erőforrás	folyamatos
3	a gyerekek KRESZ ismerete hiányos, közlekedj biztonságosan	A gyerekek biztonságosan tudjanak közlekedni		információnyújtás, helyzetelemzés, lehetőségek feltérképezése, előadások szervezése	polgármester	2019.10.31.	létszámadatok, jelenléti ívek, fotók	humán erőforrás	folyamatos
4	Szünidei kalandok	A HH-s és HHH-s gyermekek szünidei szabadidős kirándulásain, kulturális programokon tudnak részt venni, elményekkel gazdagodnak.		rászoruló gyermekek megkeresése, programok szervezése, a gyerekek programokba történő bevonása	polgármester	2020.12.31.	létszámadatok, jelenléti ívek, fotók	humán erőforrás, civil szervezetek támogatása, esetleges pályázati lehetőségek	folyamatos

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	A helyzetleírás következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
III. A nők esélyegyenlősége									
1	Tanulás - gyerekek mellett is Az álláskeresők között sok az alacsony iskolai végzettségű nő	Az álláskereső nők tanulási mutatója emelkedjen		információgyűjtés, az érintettek bevonása, képzési-, pályázati lehetőségek feltérképezése (munkaügyi központ, képző központok), eredmények értékelése	polgármester, jegyző 2023.12.31.		Az alacsony iskolai végzettségű nők száma csökken rövid (6 hónap): stagnálás közép (1 év): 10%-kal nő a képzésben résztvevő nők száma hosszú (folyamatos): 30%-kal nő a képzésben részt vevő nők aránya létszámadatok, jelenléti ívek	pénzügyi (pályázatok) folyamatos	
2	Boldogulni szeretnének a GYES-ről visszakérülő nők munkaerő-piaci helyzete rossz	A munka világába való visszakerülés megkönnyítése		információgyűjtés, tájékoztatás, a munkaügyi központok által szervezett programok felkutatása, célcsoport bevonása	polgármester, jegyző 2023.12.31.		A GYES-ről visszakérülő nők sikeres elhelyezkedése rövid (1 év): 10% közép (2 év): 20% hosszú (3 év): 30% időszaki jelentések, statisztikák, munkaügyi létszámadatok	pénzügyi (pályázatok) folyamatos	
3	Esély az egészségre Életmentő egészségügyi szűrésekhez való nehezebb hozzáférés	Az egészségügyi szűrésekben való magas részvételi arány		információgyűjtés, érintettek felkeresése, lehetőségek feltérképezése	polgármester, jegyző 2023.12.31.		létszámadatok, jelenléti ívek, statisztikák	humán erőforrás, pályázati lehetőségek	folyamatos
4	Babával is aktívan A GYES-en lévő anyukáknak kevés szabadidős program áll rendelkezésre	Rendszeresen működő baba-mama klub		információgyűjtés, érintettek bevonása, lehetőségek feltérképezése	polgármester 2019.12.31.		létszámadatok, jelenléti ívek, fotók	megfelelő helyiség, humán erőforrás	folyamatos
IV. Az idősek esélyegyenlősége									

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	A helyzetlelmzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
1	Biztonságos időskor	A településen az egyedül élő idősök fokozottan ki vannak szolgáltatva a bűnelkövetőknek	A betörések, bűnelkövetések száma csökkenjen	kapcsolatfelvétel, információgyűjtés, érintett szervezetek bevonása (polgárőrség, rendőrség)	polgármester, jegyző	2023.12.31.	Csökken az idősokkal szembeni bűnelkövetések száma Rövid (3 hónap): érintettek bevonása Közép(6 hónap):20%-kal csökken a bűnelkövetések száma Hosszú (folyamatos): 50%-kal csökken a bűnelkövetések száma statisztikák, időszakai jelentések	humán erőforrás	folyamatos
2	e-Nyugdíjas	Az idősök informatikai jártasságának növelése	Az idős korosztály elsajátítja az alapszintű számítógép használatot.	információgyűjtés, igényfelmérés, tájékoztatás, érdeklődés felkeltése, toborzás, képzés feltételeinek megteremtése, képzés elindítása	polgármester, jegyző	2020.06.30.	létszámadatok, jelenléti ívek, fotók	oktatóhelyiség, internet elérhetőség, humán erőforrás	folyamatos
3	Idősen is tevékenyen	Elmagányosodás	Csökken az elmagányosodott idősök száma	információgyűjtés, igényfelmérés, tájékoztatás, szervezés, lebonyolítás, értékelés	polgármester	2023.12.31.	statisztikák, időszakai jelentések, létszámadatok	humán erőforrás	folyamatos
4	Közösségben boldogabban	fokozódó igény a bentlakásos intézmény iránt	Több férőhely az idősök otthonában	információgyűjtés, igényfelmérés, pályázati lehetőségek felkutatása, pályázat benyújtása, kivitelezés	polgármester	2023.12.31.	pályázati dokumentációk	pályázati forrás	folyamatos
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége									



A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
1	Jó esélytel	A megváltozott munkaképességűek foglalkoztatási aránya alacsony	A megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának növelése	helyzelemzés, forráskeresés, együttműködési megállapodás foglalkoztatókkal (szociális foglalkoztatók), pályázati lehetőségek felkutatása	polgármester, jegyző	2023.12.31.	A megváltozott munkaképességűek foglalkoztatási aránya növekszik rövid (1 év):szinten tartás közép (3 év):10%-kal nő a megvált. munkaképességűek foglalk. aránya hosszú (5 év):20%-kal nő a megvált. munkaképességűek foglalk. aránya munkaügyi létszámadatok, jelenléti ívek	pénzügyi (pályázati lehetőségek, szociális foglalkoztató)	folyamatos
2	Akadály nélkül	A járdák állapota sok helyen nem megfelelő, nem minden utca rendelkezik szilárd útburkolattal	járható utak, járdák	pályázati lehetőségek felkutatása, pályázat benyújtása, kivitelezés megkezdése	polgármester, jegyző	2023.12.31.	Megvalósult felújítások, útépitések rövid (1év): az érintett útszakaszok, járdák állapotának felmérése közép(3év): az érintett szakaszok felújítása, burkolása 50%-ban elkészül hosszú (5év): akadálymentesen közlekedhető utak kivitelezés dokumentumai, statisztikák, fotók	pénzügyi (pályázatok)	folyamatos
3	Tájékozottan könnyebb boldogulni	A fogyatékkal élők és családjaik közszolgáltatásokhoz való hozzáférési lehetőségeinek hiánya	könnyebb hozzáférés az információkhoz.	igényfelmérés, az információs pont működési feltételeinek megteremtése	polgármester	2023.12.31.	statisztikák, időszaki jelentések, létszámadatok	megfelelő helyiség, humánerőforrás	folyamatos



4. Elfogadás módja és dátuma

I. Kevermes község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Kevermes község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum

Aláírás

A..... Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

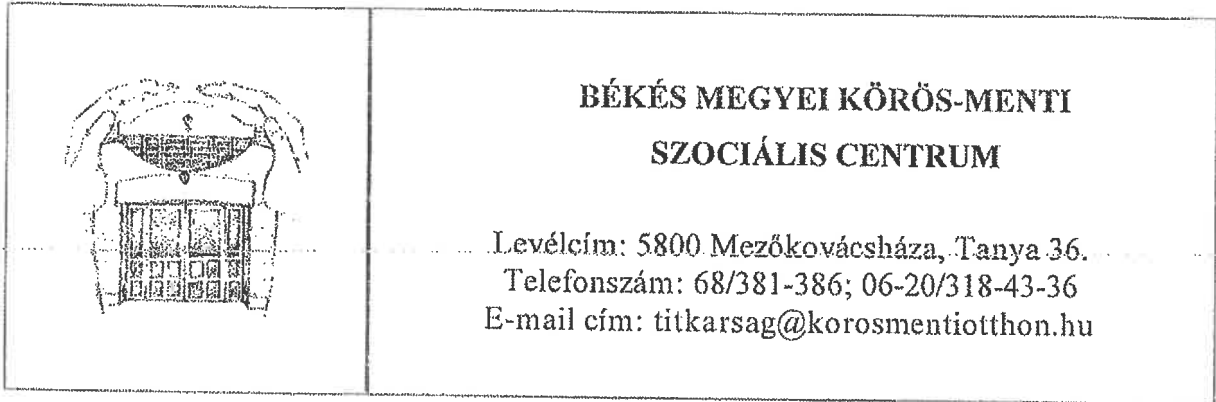
Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás



Ikt.sz.:875-27/2018.

Ügyintéző: Gyarmati Józsefné Szakmai vezető

Tisztelt Polgármester Hölgy/Úr!

Szeretnénk Önöket tájékoztatni, hogy intézményünk a Békés Megyei Körös-menti Szociális Centrumnak (5800 Mezőkovácsháza Tanya.36.) 2018. augusztus. 01- től a Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás szolgáltatás is a feladatai közé tartozik.

A szolgáltatás Dél- Békés településeire, és Gerendás településre terjed ki.

Fenntartó neve, címe: Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság
1132 Budapest, Visegrádi u. 49.

Dél-Békés településeire engedélyezett létszám: 200 fő

(Medgyesegyháza, Almáskamarás, Battonya, Dombegyház, Dombiratos, Kaszaper, Kevermes, Kisdombegyház, Kunágota, Magyarbánhegyes, Magyardombegyház, Medgyesbodzás, Mezőhegyes, Mezőkovácsháza, Nagybánhegyes, Nagykamarás, Pusztáotlaka, Végegyháza)

Gerendás településen az engedélyezett létszám: 20 fő

A szolgáltatás célja

Az Szt., az 1/2000. (I.7.) SzCsM rendelet szerint

A Jelzőrendszeres Házi segítségnyújtás a szociális alapszolgáltatások közé tartozó ellátási forma, mely az illetékességi területünkön, a saját otthonukban élő, egészségi állapotuk és szociális helyzetük miatt rászoruló, a segélyhívó készülék megfelelő használatára képes időskorú, vagy fogyatékos személyek, illetve pszichiátriai betegek részére az önálló életvitel fenntartása mellett felmerülő krízishelyzetek elhárítása céljából nyújt ellátást.

Segítségével fenntarthatóak a biztonságos életvitel feltételei, krízishelyzetben lehetőséget nyújt az ellátást igénybe vevő személynél történő gyors megjelenésre, segítségnyújtásra.

A szociálisan rászorult személyek csoportja:

- egyedül élő 65 év feletti személyek
- egyedül élő, súlyosan fogyatékos vagy pszichiátriai betegek személy, vagy
- a kétszemélyes háztartásban élő 65 év feletti, illetve súlyosan fogyatékos vagy pszichiátriai beteg személy, ha egészségi állapota indokolja a szolgáltatás folyamatos biztosítását.

Elősegíti, és lehetővé teszi az akutan felmerülő problémák – rosszullet, lakáson belüli baleset, betörés stb. – azonnali illetve rövid időn belüli megoldását. Növeli az ellátott biztonságérzetét, csökkenti az egészségi ártalmakat, lehetővé teszi a közvetlen kapcsolattartást az ellátó intézménnyel, hozzájárul a jobb életminőséghez.

A szolgáltatás feladata

Az ellátott személy segélyhívása esetén biztosítsa az ügyeletes gondozó helyszínen történő haladéktalan megjelenését, a segélyhívás okául szolgáló probléma megoldása érdekében a szükséges azonnali intézkedések megtételét, szükség esetén további egészségügyi vagy szociális ellátás kezdeményezését.

A jelzőrendszeres segítségnyújtást 2-fő szakember végzi a szakmai vezető irányításával.

A feladatot a településeken összesen 22 fő gondozó látja el.

Jelenleg 80 fő igénybe vevőnél van segélyhívó készülék kihelyezve, valamint Gerendás településen 20 fő veszi igénybe a szolgáltatást.

A jelzőrendszeres ellátás nagyon jónak mondható, nagyon szeretik a kliensek, mert a készülékek biztonságot nyújtanak számukra. Azok az igénybevevők, akik használják a jelzőrendszer bármelyik formáját, sokkal ritkábban keresik meg pl az intézményeket, orvosokat. Sokan terhet vesz le az ellátó rendszerekről, mint pl házi segítségnyújtás, bentlakásos intézmények, kórházak.

Az ellátás megszervezése az alábbi módon történik:

Rendszerteknikai áttekintő, a segítségnyújtás – a segélyhívástól a krízishelyzet megoldásáig tartó – folyamatának a leírása mindkét jelzőrendszer tekintetében.

Gerendáson 20 db VIVAGO készülék üzemel.

1. VIVAGO CARE

A Vivago CARE 8001 jelzőrendszer részletes leírását a szakmai program 1. számú melléklete tartalmazza.

A DOMI megoldás a Vivago CARE segélyhívó karórából, a Vivago Domi POINT bázisállomásból és a Vivago Vista szoftverből áll. A Vivago DOMI segítségével az ellátottak hosszabb ideig élhetnek saját otthonukban.

A CARE segélyhívó karóra képes érzékelni használójának általános-állapot változásait, és váratlan helyzetekben automatikusan segélyhívást indítani, amikor használója önállóan már nem képes a segélyhívásra.

Az ellátást végzők értékes információhoz jutnak az ellátott általános-állapota és funkcionális képességei vonatkozásában.

A gyűjtött információk a Vivago Vista programban kerül könnyen értelmezhető riportok és jelentések formájában jelennek meg, melyek egyebek mellett segítik az ápolási, gondozási tevékenység tervezését.

Ha az ellátott rosszul érzi magát, vagy vészhelyzetben van, megnyomja a segélyhívó karóra nyomógombját, és nyomva tartja addig, amíg a karórán a piros fény megjelenik.

Ekkor a bázisállomás sípol egyet, ezzel jelzi, hogy a készülék a riasztás elküldését a központ felé megkezdte. A bázisállomás piros gombja körüli fény 15 másodpercig pirosan villog.

A segélykérés elküldését követően néhány percen belül az ügyeletes gondozó jelentkezik a bázisállomáson keresztül.

A gondozó hangja a bázisállomásból megszólal. A készülék az ellátott állapota alapján automatikusan is küld jelzéseket a központ felé.

Ha nincs riasztási helyzet, a gondozó csak az ellátott közreműködésével és engedélyével szólalhat meg a bázisállomáson keresztül.

Azonnali segélykérésre használhatja a bázisállomás segélyhívó nyomógombját is az ellátott.

Az ügyeletes gondozónőnek közvetíti, aki 30 percen belül a helyszínre érkezik.

Ott a krízishelyzetet a szakmai irányelvek szerint kezeli.

A segélyhívási jegyzőkönyvet elkészíti, melyet a szakmai koordinátornak továbbít.

A havi összesítőt a koordinátor vezeti.

A településeken készenléti ügyeletet adó gondozók, a települések ellátórendszerében alkalmazott házi szociális gondozók köréből kerülnek kiválasztásra.

Azokon a településeken ahol, a készenlét biztosítása a házi gondozásban dolgozók köréből nem lehetséges, ott a már kiépült falu, tanyagondnoki rendszer biztosítja az ügyeletet.

(ilyen pl. a Mezőhegyesi majoros település szerkezetéről érkező riasztási eset, mert itt kerékpár-ral megoldhatatlan a gyors, hatékony segítség a nagy távolság és nehéz terepviszonyok miatt.)

Dél-Békés összes településén a HB rendszerház üzemel, 200 db főre szóló engedéllyel

2. HB rendszerház

Segélyhívó berendezés: A berendezés egy asztali, vagy falra szerelhető készülékből, illetve egy nyakra akasztható, vagy csuklón hordható távirányítóból áll.

A távirányító vízhatlan, ütésálló, így a rászoruló minden helyzetben magukon tarthatják.

A készüléken létrejövő hangkommunikáció a lakáson belül biztonságosan működik, a nagy érzékenységű mikrofonnak, és hangszórónak köszönhetően. A jelzőgomb nyílt terepen 200 méteren belül továbbítja a jelzéseket.

A készülékek beépített önellenőrző funkciókkal vannak ellátva, így meghibásodás esetén jelezést küldenek az operátori központba a problémáról. A készülék használatához analóg telefon-vonal szükséges.

Diszpécserközpont: A segélyhívások a Budapesten lévő diszpécserközpontba futnak be, amit folyamatosan rendszergazda felügyel, és ahol 24 órában teljesítenek szolgálatot egészségügyi és szociális végzettségű diszpécsernek.

A jelzés beérkezésekor a rendszer azonosítja a riasztás kezdeményezőjét név és lakóhely szerint, valamint a monitoron megjelenik az ellátott korábbi egészségügyi problémáinak, gyógy-

kezeléseinek, gyógyszerelésének dokumentációja, és az értesítésre kijelölt személyek jegyzéke.

A készülék hangkapcsolatot hoz létre a diszpécserközpont és a segílyt kérő személy között, amit a rendszerbe épített digitális hangrögzítő a hívás befejezéséig rögzít, majd a rendszer tárolja a hanganyagot, a bejövő hívás időpontját, időtartamát, valamint az intézkedések pontos dokumentációját. A készülékbe épített speciális mikrofon segítségével a lakás távolabbi pontjaiból is megbízhatóan tud kommunikálni a rászoruló a diszpécserközponttal. Az egészségügyi adatok és a beszélgetés függvényében a szakképzett diszpécser nagyobb biztonsággal dönt a megfelelő intézkedések megtételéről és a segílytet kérő nevének, címének és az egyéb rendelkezésre álló információknak a közlésével értesíti a készenlétben lévő gondozót.

Mivel a HB rendszerrel 200 db óra bekötésére van engedélyünk, így arra kérjük a településeket, hogy a településeken működő szociális területek segílységével (gondozási központ, családsegítő, idősök klubja stb.) várjuk a jelzőrendszert igénylők jelentkezését.

A jelző rendszerrel kapcsolatban hívható tájékoztatást munkatársaim a következő számokon fogadják.

**Gyarmati Józsefné Szakmai vezető 06/68 443 049 és a 06/20-554-60-16, és
Varga Anita 06/70-198-85-56 telefonszámon**

hétfőtől csütörtökig 8.00 és 16.30 óra között, pénteken 8.00 és 14.00 óra között

A települések gondozóinak neve, és elérhetősége az 1. sz. mellékletben található.

Üdvözlettel:

Mezőkovácsháza.2018.11.26



Sütő Mária Márta
Igazgató

1. sz. Melléklet

Az ellátott személy segélyhívása esetén az ügyeletes gondozónak a helyszínen történő haladéktalan megjelenését, a segélyhívás okául szolgáló probléma megoldása érdekében szükséges azonnali intézkedések megtételét.

Sorszám	Település	Gondozó neve	Elérhetőség
1.	Almáskamarás	Lajos Ilona	06-30/526-04-56
2.	Battonya	Bugyás Zoltán Attila, Bugyás Lászlóné	06-70/388-98-99
3.	Dombegyház	Bíró Mónika Pécsi Józsefné	06-70/456-71-32 06-70/336-68-28
4.	Dombiratos	Kaszásné Balogh Mária Pócsik Imréné	06-70/334-70-10 06-70/338-70-11
5.	Kaszaper	Hajdú Eszter	06-70/400-40-17 06-70/368-79-22
6.	Kevermes	Molnárné Szabó Margit	06-70/276-30-54
7.	Kunágota	Szilágyi Anikó	06-30/44-77-305
8.	Magyarbánhegyes	Farkas Jánosné	06-20/428-87-72
9.	Magyardombegyház	Túriné Balázs Gyöngyvér	06-70/375-35-84
10.	Medgyesbodzás	Köveskúti János	06-70/647-32-87
11.	Medgyesegyháza	Biriné Gellény Mária Oláhné Gurzó Tímea	06-30/573-86-48 06-70/326-35-46
12.	Mezőhegyes	Gergely Lászlóné	06-30/843-05-51
13.	Mezőkovácsháza	Óréné Holecska Piroska	06-30/749-90-62
14.	Nagykamarás	Bátoriné Pócs Klára Forgács Ildikó	06-30/285-55-48 06-70/571-75-06

Kérjük, ha a településen új kliens szeretné igénybe venni a szolgáltatást, azt a gondozónál jelezze, vagy a tájékoztatóban megadott számok egyikén is megteheti.



Kevermes Nagyközség Önkormányzata
Képviselő-testületének
14/2018.(XII.21.)

önkormányzati rendelete

a települési támogatásról szóló 4/2015. (II.27.) önkormányzati rendelete módosításáról

Kevermes Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testülete a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 26.§-ában és 132.§ (4) bekezdésében, valamint a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 18. § (2) bekezdésében, és a 131. § (1) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 8. pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1.§

Hatályát veszti a települési támogatásról szóló 4/2015. (II.27.) önkormányzati rendelet 8/B. §-a.

2.§

Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.

Kevermes, 2018. december 20.



Lantos Zoltán
polgármester



Gácsér Béla
jegyző

Záradék:

A rendelet kihirdetve 2018. december 21.



**Kevermes Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testületének
15/2018. (XII.21.) önkormányzati rendelete
a lakások és helyiségek bérbeadásáról szóló 7/2010. (III.01.) KT. rendelet módosításáról**

Kevermes Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testülete a lakások és helyiségek bérletére, valamint az elidegenítésükre vonatkozó egyes szabályokról szóló 1993. évi LXXVIII. törvény 3.§ (1)-(2) bekezdésében, 36.§ (2) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

A lakások és helyiségek bérbeadásáról szóló 7/2010. (III.01.) KT. rendelet (továbbiakban: R.) 13.§ (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) A lakbér havi mértéke:

- | | |
|---------------------------------|--------------------------|
| a) összkomfortos lakás esetén | 301, Ft/m ² |
| b) komfortos lakás esetén | 234, Ft/m ² |
| c) félkomfortos lakás esetén | 167, Ft/m ² |
| d) komfort nélküli lakás esetén | 100, Ft/m ² ” |


2.§

Ez a rendelet 2019. január 1. napján lép hatályba.

Kevermes, 2018. december 20.


Lantos Zoltán
polgármester




Gácsér Béla
jegyző

A rendelet kihirdetve:

2018. december 21.


Gácsér Béla
jegyző



